

TALLINNA EHITUSKOOLI TÖÖPLAAN 2014-15

2014-2015 õppeaasta peamised eesmärgid:

Õpilaste arvu suurendamine taseme- ja täiendusõppes
 Uute õppekavade rakendamine
 Eestikeelsele õppele üleminek

EESTVEDAMINE JA JUHTIMINE

Jrk. nr.	EELDATAV TULEMUS	TEGEVUS(ED)	INDIKAATOR	VASTUTAJA	TÄHTAEG
1.	Koolis toimivad põhiprotsessid on planeeritud ja toimivad vastavalt kavandatule	2013-14 tööplaani täitmise analüüs ja kokkuvõte	Tööplaani täitmine on struktuuriüksuste juhtide ja koolinõukogu tasandil analüüsitud, kokkuvõte koostatud, uue tööplaani koostamisel aluseks võetud	Arendusdirektor Juhtõpetajad Õppetö- korraldaja Õppedirektor Direktor	08.09.2014
		2013-14 sisehindamise aruande koostamine	SH-aruanne on koolinõukogu tasandil analüüsitud, püstitatud uued eesmärgid, parendusteemad	Õppedirektor	15.09.2014
		Struktuuriüksuste ja õppesuundade aasta tööplaanide koostamine	Tööplaanid on koostatud ja esitatud arendusdirektorile	Struktuuri- üksuste juhid Juhtõpetajad	11.09.2014
		TEKi 2014-15 tööplaani koostamine	Tööplaani koostamisel on arvestatud eelmise õ.-a tööplaani täitmise ja SH-aruandega	Arendusdirektor	19.09.2014

			Tööplaan on koolinõukogus kinnitatud		
		Tööplaani täitmise analüüsi teostamine	Tööplaan on täidetud vähemalt 80% kavandatust	Arendusdirektor	31.08.2015
		Tagasiside ja rahulolu uuringute analüüsitulemuste süsteemsem kasutamine tööde kavandamisel ja otsuste vastuvõtmisel	Analüüsi tulemusi võetakse süsteemsemalt kasutusele uute tööplaanide koostamisel	Arendusdirektor Õppedirektor Infojuht	31.08.2015
		TEK arengukava 2010-2014 täitmise analüüsi teostamine	Arengukava on täidetud vähemalt 80% kavandatust	Arendusdirektor	31.10.2014
		TEK arengukava 2015-2019 koostamine.	Uus arengukava on kinnitatud	Arendusdirektor	30.08.2015
		Struktuurimuudatusprotsessi lõpuni viimine, sh vastutusvaldkondade täpsem kirjeldamine; juhtõpetajate töökoormuse mahu ja sisu üle vaatamine	Töölepingud sõlmitud	Direktor Õppedirektor	30.09.2014
		ÕKRide ja erialasuundade-sisese süsteemse planeerimis- ja arendustegevuse rakendamine, õpetajate ja õpilaste kaasatuse suurendamine. Õppesuuna juhtõpetajate töökoosolekute korraldamine. Juhtimisalase dokumentatsiooni korrastamine.	Õppesuuna juhtõpetajate töökoosolekud toimuvad 1x nädalas. Õppesuundade tegevused on kooskõlas 2014-2015 õppeaasta tööplaaniga. Koosolekud ja muud tegevused on dokumenteeritud.	Juhtõpetajad Õppedirektor	19.06.2015

2.	Kool tegutseb kaasaegses õppe- ja töökeskkonnas	Kolimine tagasi Pärnu mnt 162 asuvasse rekonstrueeritud õppehoonetesse	Õppetöö toimub ilma katkestuseta vastavalt õppekavale	Direktor	01.11.2014
		Pärnu mnt 162 praktikabaasi praktiliseks õppeks ettevalmistamine ja korrastamine	Õppetöö läbiviimiseks on olemas ettevalmistatud ruumid koos sisseade ja töövahenditega	Haldusdirektor Juhtõpetajad	20.12.2014
3.	Koolis on turvaline õppe- ja töökeskkond	Tööohutusjuhendite kaasajastamine	Kõik seadmed on varustatud ohutusjuhenditega	Töökeskkonna - spetsialist	01.06.2015
			Õpetajad ja õpilased on instrueeritud ja ohutusjuhendi allkirjastanud	Töökeskkonna - spetsialist	01.06.2015
		Töökeskkonna riskianalüüsi koostamine - müra ja valguse mõõdistamine, riskide hindamine	Olemas asjakohane riskianalüüs	Töökeskkonna- spetsialist ja - volinikud	02.02.2015
			Töötajad on teadlikud neid ohustavatest riskidest	Töökeskkonna - spetsialist	02.02.2015
		Evakuatsiooniplaani koostamine	Evakuatsiooniplaan on kinnitatud, töötajatele tutvustatud. Läbi viidud evakuatsiooniõppus	Haldus- spetsialist	01.02.2015

KOOSTÖÖ HUVIGRUPPIDEGA

Jrk. nr.	EELDATAV TULEMUS	TEGEVUS(ED)	INDIKAATOR	VASTUTAJA	TÄHTAEG
1.	TEKi töötajad on kaasatud koostöövõrgustikesse	Osalemine Kutsekoja, Innove ja tööandjate liitude poolt koordineeritavas arendustegevuses ning valdkondlikes koostöövõrgustikes	Töögruppides osaleb vähemalt 15 TEKi töötajat	Arendusdirektor	19.06.2015

2.	Rahvusvaheliste suhete arendamine	Uute rahvusvaheliste koostööprojektide rakendamine	TEK osaleb vähemalt kolmes rahvusvahelises koostööprojektis	Arendusdirektor	19.06.2015
			Välispraktikal osaleb vähemalt 30 TEK õpilast	Arendusdirektor	19.06.2015
3.	Koostöö erialaliitudega	Lamekatusekatja õppekava käivitamine koostöös EKFML-ga	Õpperühmas vähemalt 12 õppijat lamekatuse firmadest. Kaasatud õpetajad ettevõtetest	Arendusdirektor	15.02.2015
		Osalemine EEEL kutsekomisjoni töös	Osaletud kutsekomisjoni töökoosolekutel 1xkuus	Arendusdirektor	30.08.2015
		Infovahetus ja kutseksamite korraldamine koostöös erialaliitudega	Kutseksamitel osaleb 90 lõpetajatest (va. restauraatorid)	Arendusdirektor Juhtõpetajad	20.06.2015
4.	Koostöö Tallinna Tehnikakõrgkooliga	Tehnikakõrgkooli teabepäevadel osalemine	Tehnikakõrgkoolis alustab õpinguid vähemalt 4 TEKi lõpetajat	Arendusdirektor	19.06.2015
5.	Koostöö Eesti Töötukassaga	Täienduskoolituste pakkumine Eesti Töötukassas töötuna registreeritud isikutele. Osalemine Töötukassa poolt korraldatavatel teavitussüritustel	Täiendusõppe kursustel osalevad koolituskaardi alusel õppijad	Arendusdirektor	19.06.2015
6.	TEKist positiivne kuvandi loomine	Osalemine messidel ja karjäärpäevadel	Ehituskool on esindatud vähemalt 5 messil ja karjäärpäeval	Huvijuht	19.06.2015
		Osalemine vabariiklikel ja rahvusvahelistel kutsevõistlustel	Võistlustel Noor Meister 2015, Euroskills 2014 osalevad TEKi õpilased	Juhtõpetajad	19.06.2015
		TEK lahtiste uste päevade ja lõputööde näituse korraldamine.	TEK külastab lahtiste uste päevade raames vähemalt 150 õpilast.	Huvijuht	30.04.2015

			Lahtiste uste päevad kajastuvad meedias		
		TEK aastaraamatu koostamine	On ilmunud aastaraamat	Praktika- korralduse juht Üldainete juhtõpetaja	31.05.2015
		Kutseõppeasutuste suvepäevadel osalemine	Suvepäevadel on osaletud	Huvijuht	19.06.2015
		Reklaami- kommunikatsioonitegevuse organiseerimine	Reklaamiplaan on täidetud	Huvijuht	19.06.2015
			Kodulehel ja <i>facebookis</i> on kajastatud oluline info ja uudised	Huvijuht ja täiendusõppe spetsialist	19.06.2015
			Olemas TEK reklaamvoldik eesti, inglise ja vene keeles	Huvijuht	31.12.2014
		Kooli sünnipäeva ja uue õppekeskkonna avaürituste korraldamine	Teiste kutseõppeasutuste ja koostööpartnerite esindajad on tutvunud TEK uue õppekeskkonnaga	Huvijuht	30.11.2014
7.	Huvigruppide kaasamine	Tagasiside kogumine huvigrupidelt ja sellega arvestamise süsteemi loomine	Tagasiside analüüsi tulemusi arvestatakse tööplaanide koostamisel.	Arendusdirektor Juhtõpetajad Infojuht	31.08.2015
8	Lapsevanemad on kaasatud ja huvitatud kooli õppetööst	Lastevanemate koosolekud on informatiivsed, huvitavad, positiivsed (sh kava koju/ rühmajuhendaja teavitab telefoni teel koosoleku toimumisest).	Lapsevanemate ja kooli / rühmajuhendaja suhtlemine on pidev. ÕIS-i kasutamise/jälgimise protsent lapsevanemate hulgas on suur.	Õppedirektor Huvijuht	Lastevanemate koosolek- koolitus 23.09.14
		Koolituse ja tänuürituse korraldamine lastevanematele	Vähemalt 1 kord õppeaastas	Õppedirektor Huvijuht	20.06.2015

RESSURSSIDE JUHTIMINE

Jrk. nr.	EELDATAV TULEMUS	TEGEVUS(ED)	INDIKAATOR	VASTUTAJA	TÄHTAEG
1.	Koolil on olemas tegutsemiseks vajalikud vahendid	Riigihangete aastaplaani koostamine	Hangete plaan on direktori poolt kinnitatud, avaldatud kodulehel ja esitatud HTMile	Haldusdirektor koostöös juhtõpetajatega	31.12.14
2.	Toimiv õppetootmine	Õppekava piiridesse sobivate tellimustööde täitmine	Praktika käigus valmivad tellitud tooted / tellimustööd	Haldusdirektor Juhtõpetajad	19.06.2015
		ÕKRde omatulu osakaalu suurendamine	Omatulu on suurenenud 5% võrreldes eelmise õppeaastaga	Arendusdirektor Haldusdirektor Juhtõpetajad	31.08.2015
3.	Õpperessursside efektiivne kasutamine	Õppematerjalide ja –tarvikute tellimuslehed kooskõlastatakse juhtõpetajaga ning edastatakse varustajale Uues õppekeskkonnas süsteemse laomajanduse loomine	Õppematerjalid on tellitud juhtõpetaja heakskiidul kooskõlas õppesuunale eraldatud rahaliste vahenditega. Olemas ja kiirelt kättesaadav optimaalne varu õppetöö läbiviimiseks vajalikke vahendeid	Juhtõpetaja	19.06.2015
		ÕKRidele teatud kulutuste (näit. õppevahendid) osas erialaüksusepõhiselt oma eelarve kinnitamine	Eelarved on kinnitatud	Direktor Juhtõpetajad	30.10.2014
		Uue õppebaasi kasutamise võimaldamine üldhariduskoolidele	TEK õppebaasis on läbi viidud tööõpetuse tunde põhikoolide õpilastele	Direktor	30.08.2015
4.	Raamatukogus on tagatud väärtuslike teavikute säilimine	Turvasüsteemi töölerakendamine, selle sidumine elektroonse laenutusega. Teavikute järkjärguline varustamine	Raamatukogu turvasüsteem on tööle rakendunud	Raamatukogu juhataja	30.08.2015

		turvaelementidega.			
5.	Õpilastele on loodud võimalus majutuseks õpilaskodus	Lepingute sõlmimine majutuskohdade jagamine, õpilaste teavitamine	Õpilased on majutatud. Kaks korda kuus toimub tubade ülevaatus	Haldusdirektor Õpilaskodu administraator	15.09.2014 20.06.2015

PERSONALIJUHTIMINE

Jrk. nr.	EELDATAV TULEMUS	TEGEVUS(ED)	INDIKAATOR	VASTUTAJA	TÄHTAEG
1.	Personali tegevus on optimeeritud, pädevustasandid ja karjäärivajadus on tasakaalustunud, toimib koolitussüsteem	Arenguevestluste läbiviimine ja õpetajate koolitusvajaduse hindamine, koolituskava koostamine	Arenguevestlused on läbi viidud, õpetajad ja töötajad osalevad koolitustel vastavalt koolituskavale	Direktor Õppedirektor koostöös valdkonna ja õppesuundade juhtidega	19.06.2015
		Jätkata otsinguid eriala-personali värbamiseks; kaasata süsteemsemalt ettevõtete spetsialiste õppetöö läbiviimisele	Õppekava täitmine on kaetud pädevate õpetajatega	Juhiabi Juhtõpetajad	20.06.2015
2.	Õpetajate ja õpilaste erialaste teadmiste ja oskuste parendamine	Koostöö jätkamine ehitusmaterjale tootvate ja müüvate firmadega koolituste korraldamisel	Koolitustel osalejatele on väljastatud tunnistused	Juhtõpetajad	01.06.2015
3.	Pedagoogiliste töötajate erialane ja pedagoogiline pädevus on suurenenud uuenenud nõudmistest lähtuvalt asjakohaste koolituste ja stažeerimiste kaudu	Uuendatud õppekavadest tulenevalt perioodiliste sisekoolituste korraldamine.	Saadud teadmisi/oskusi on rakendatud õppeprotsessis.	Juhtõpetajad	19.06.2015
		Stažeerimine regulaarseks kujundamine ja koolituste tagasiside ja mõjususe hindamise süsteemi edasiarendamine	Igast õppekavarühmast on osalenud stažeerimisel vähemalt 1 õpetaja	Juhtõpetajad Juhiabi	30.08.2015
		Lõimingurühmade töökoosolekute korraldamine: lõimingu kavandamise meetoodika, sh		Juhtõpetajad Õppetöökorraldaja	

		õpetamismeetodite ja -viiside muutumine, õpetajate koostöö mõtestamine aineülese käsitluse võimaldamiseks			
		Vastastikune õppimine läbi ühiste koolituspäevade	Korraldatud vähemalt kaks meetodikapäeva	Juhtõpetajad	20.06.2015
4.	Õpetajad kasutavad lõimingu meetodikaid	Lõimingualastel koolitustel ja meetodikapäevadel osalemine	Õpetajad on osalenud koolitustel ja meetodikapäevadel	Üldainete juhtõpetaja	19.06.2015
5.	Õpetajad on teadlikud nende tööle esitatud ootustest, saavad ühtmoodi aru oma tööülesannetest ja täidavad neid, pidades kinni kokku lepitud tähtaegadest	Õpetajate koormuste koondite koostamine	Õpetajate töökoormused on planeeritud	Juhtõpetajad Õppetöö- korraldaja Õppedirektor	20.09.2014
		Metodikapäevade korraldamine õpetajatele 3 korda aastas	Metodikapäeval osaleb vähemalt 90% pedagoogidest	Õppedirektor Üldainete juhtõpeaja	29.12.2014 29.08.2015
		2014-15 sisekontrolli kava koostamine ja täitmine	Kooli töötajad on informeeritud SK valdkondadest ja tegevustest SK kava töökoondaruanded on koostatud tähtaegselt	SK eest vastutavad isikud, üldainete juhtõpetaja Õppedirektor	kava 09.09.2014; aruanded vastavalt kavale

ÕPPE – JA KASVATUSPROTSESS

Jrk. nr.	EELDATAV TULEMUS	TEGEVUS(ED)	INDIKAATOR	VASTUTAJA	TÄHTAEG
1.	Kooli õppekavad on sisukad ja kaasaegsed.	Uute õppekavade koostamine. Uue õppebaasi võimalusi arvestades erialadevaliku laiendamine. Töõandjate aktiivsem kaasamine õppekava-arendusse.	Kool on uuendanud või koostanud 29-30 õppekava; uute ÕK-de koostamine jätkub planeeritult.	Õppekavade koordinaator Töörühmade juhid Juhtõpetajad	15.10.2014 plaan 31.12.14

		Valikmoodulite nimekirja laiendamine, sh luua õpilastele valikainete valikuvõimalused ka teistest õppekavadest			
2.	Õpperühmade suurus on optimaalne	Õpilaste vastuvõtu optimeerimine, mõistlikkus, läbimõeldus (eriti liitühmade puhul).	Igas õpperühmas on min 16 õpilast.	Vastuvõtukomisjoni esimees	31.08.2015
3.	Õppetöö on planeeritud	Õppetöö ajalise jaotuse koostamine. Valdkondade õppetöö graafikute kokkupanek juhtõpetajate koosöös. Uute õppekavade rakendamise planeerimine vastavalt nende valmimisele	Õppetöögraafik olemas hiljemalt augustikuu viimaseks nädalaks	Juhtõpetajad Õppetöökorraldaja Õppedirektor	31.08.2015
			Tunniplaan planeeritud min 4 nädalaks		01.10.2014
4.	KHK rühmades eestikeelsele õppele üleminek	Plaani täitmine ja elluviimine	Plaan on täidetud vastavalt tähtaegadele	Üldainete juhtõpetaja Õppedirektor	31.08.2015
5.	Õppekorraldus on arusaadav ja toimiv	Akadeemilise kalendri koostamine	Õppeaasta perioodid ja peamised kooli üritused on planeeritud ja sihtrühmadele teada	Õppedirektor	31.08.2015
		ÕKE ülevaatamine ja täiendamine	Koolielu õppekorraldust reguleeriv dokument vastab seadusandlikele aktidele ning arvestab kooli õpperegulatsiooni aktuaalsete vajadustega	Õppedirektor	31.08.2015
		Õppeaastasse on planeeritud 1+1 puhvernädalat.	Õppetöö planeerimises on ettenähtud eraldi aeg järelevastamiseks, jm tasandustegevusteks	Juhtõpetajad Õppetöökorraldaja Õppedirektor	31.08.2015

		Õpetajate koormused õppeaastaks on planeeritud õppeaasta alguseks.	Informatsioon töölepingute muudatusteks õpetajatega on koondatud septembrikuu alguseks	Juhtõpetajad Õppetöökorraldaja Õppedirektor Direktor	31.08.2015
6.	70% õpilasi on saavutanud lävendi tähtaegselt. Kooli lõpetab vähemalt 75% alustanutest	Kooliellu sissejuhatavate loengute läbiviimine I kursuste õpilastele	Õpilased on kursis TEK koolielu korralduse põhidokumentide, tugisüsteemi jt võtmeisikute ning nende tööfunktsioonidega, teavad vajadusel, kelle poole probleemiga pöörduda. Leiavad tuge ja abi. Tagasiside rahuloluküsitlustes on min 4 (5st).	Direktor Praktikakorralduse juht Õppedirektor Õppetöökorraldaja Huvijuht Raamatkogu juhataja Õppenõustaja, - sekretärid Psühholoog Sotsiaalpedagoog	1.-5.09.2014
		Tunniplaanis on rühmajuhendaja tunnid (toimuvad vajadusel)		Juhtõpetajad Rühmajuhendajad Õppetöökorraldaja	31.08.2015
		Tegevusplaani koostamine ja elluviimine õpilaste motiveerimiseks ja väljalangevuse vähendamiseks	Tegevusplaan on koostatud ja vastutajad määratud	Koolinõukogu, Rühmajuhendajad Tugisüsteemi töötajad	31.12.2014
		Tervikliku õpilase õpi- ja tööõimet toetava tugisüsteemi väljaarendamine, iga õppija arengu hindamine	Arenguveestluste süsteemne läbiviimine ja analüüs õpilase toetamiseks, sh	Direktor	31.08.2015

			sotsiaalpedagoogi teenuste võimaldamine		
		Õpilased on teadlikud õpetaja rakenduskavast (st nõutavatest arvestustöödest, hindamine)	ÕKE, otsustest kinnipidamine, süsteemsus ja järjepidevus/ õpilased teavad ja tunnevad, et on järjepidev juhendamine / kontroll	Juhtõpetajad Õppetöökorraldaja Õppenõustaja Õppedirektor	20.12.2014
		Õppijate oskuste tõstmine veebipõhise toe kasutamisel	Õpilased oskavad kasutada veebipõhist õpikeskkonda	Infojuht	20.06.2015
		Interaktiivsete erialaste õppematerjalide väljatöötamine	Õpilaste rahuloluküsitlustes väljendatud hinnangud on head või väga head	Õpetajad Infojuht	20.06.2015
		Koolis toimuvad põnevad temaatilised nädalad, sh õpilane näeb ka teisi erialasid; „avatud töökoja päevad“ ja meistriklässid (külalisõpetajad), Välislektorite (erialaspetsialistide) kaasamine õppetöö läbiviimisel	Õpilaste rahuloluküsitlustes väljendatud hinnangud on head või väga head	Juhtõpetajad Õpetajad	20.06.2015
		Osa koolipäevi toimub erialafirmades	Iga õppesuuna õpilased on osalenud vähemalt 1 kord koolituspäevadel.	Juhtõpetajad Kutseõpetajad	20.06.2015
7.	Koolis on rakendatud toimivad tugisüsteemid	*sh toimiv õpiabi ja/või taseme-grupid *abiõpetaja süsteemi väljatöötamine ja rakendamine *toimiv õpiabi ümarlaud (1x kuus) *õpi- ja sotsiaalsete oskuste arendamine; tervisliku eluviisi	Õpilased teavad vajadusel, kelle poole probleemiga pöörduda. Leiavad tuge ja abi. Tagasiside rahuloluküsitlustes on min 4 (5st). Abiõpetaja rakendamine	Õppedirektor Üldainete juhtõpetaja Tugisüsteemi töötajad	20.06.2015

		propageerimine ja riskikäitumise ennetamine *arenguvestlused õpilastega (min 1x õppeaja jooksul, 1x aastas erivajadusega õpilastega) *toimivad eesti õppekeelele ülemineku tugitegevused	lõimingutes Ümarlaua koosolekute kokkuvõtted 1x kuus		
8.	Õpilased tunnevad end koolikollektiivi väärtustatud liikmena	Õpilaste tunnustamisürituste traditsiooni jätkumine. Õpilaste kaasamine ürituste läbiviimisel	Edukamatele õpilastele on jagatud avalikku tunnustust. Õpilasi on kaasatud messide infopäevade jt. ürituste korraldamisel	Huvijuht	20.06.2015
		Tugi esmakursuslastele kooli sisseelamisel	Koostatud on 2015/2016 esmakursuslaste õpilaste meelespea	Huvijuht	25.08.2015
9.	Õppetöö läbiviimise vormid on kaasaegsed, paindlikud	Täiskasvanud õppijate õppekorralduse arendamine: õpe nädalavahetustel, õhtuõppe ettevõttepraktika korraldamine	Täiskasvanud õppijate rahulolu tõus	Juhtõpetajad Õppetöö- korraldaja Praktika- korralduse juht	
		Seniste paindlike õppevormide (õhtune, IÕG, õpipoiss, sessioonõpe) ja e-õppe võimaluste laiendamine	Koolis õppimaasujate arv on vähemalt samal tasemel või suureneb.	Juhtõpetajad Õppedirektor Infojuht, Arvutiõpetaja	20.06.2015
10.	Kooli parimad esindavad Ehituskooli vabariiklikel ja rahvusvahelistel võistlustel	Koolisiseste erialavõistluste korraldamine	Selgunud on erialade parimad: Parim maaler, plaatija, müürsepp, tisler, elektrik	Juhtõpetajad	31.01.2015
11.	Koolis toimuvad täiendusõppe kursused	Täiendus- ja ümberõppe võimaluste loomine kõigile potentsiaalsetele huvigruppidele ja seeläbi õppijate arvu	Täiendusõppe kursustel osaleb vähemalt 200 kursuslast	Arendusdirektor	19.06.2015

		suurendamine, sh uuenevas õppebaasis lisaks olemasolevate kursuste efektiivsuse tõstmisele uute kursuste korraldamine (keskkonnatehnika lukksepp, katusekatja, betoneerija, CNC pingi operaator), samuti lühiajaliste (kuni 20h) täienduskoolituste korraldamine. Välislektorite intensiivsem kaasamine			
12.	Koolil ja õppesuundade juhtõpetajatel on olemas ülevaade lõpetajate rakendatusest tööturul	Lõpetajate tööhõive analüüsi teostamine	On olemas sisendisehindamiseks	Praktika-korralduse juht	19.06.2015
13.	Õpilased on kaasatud õppe- ja kasvatusprotsessi kujundamisse	Õpilasesinduse kogunemised, teavitustöö, osalemine kooli nõukogus, sõpruskohtumised õpilasesindustega. Õpilaskonna esindaja osalemine õppetöetuste komisjoni töös.	Õpilasesinduse koosolekud on protokollitud, koostöö vähemalt kahe teise õpilasesindusega, osalemine kooli nõukogus	Huvijuht	25.06.2015
		Aktiivsetele õpilastele sotsiaalsete (ja võõrkeele oskuse arendamise) väljakutsete pakkumine, nt nende kaasabil kooli ruumides tutvumiskäikude läbiviimine kooli külalistele	Õpilaste esindajad on viinud läbi kooli tutvustavaid üritusi (välis) külalistele.	Huvijuht	31.08.2015
		Osalemine EÕEL üritustel	EÕEL liidu poolt korraldatud üldkogunemistel on osalenud vähemalt 1 Ehituskooli õpilasesinduse liige	Huvijuht	19.06.2015

		Arenguveestluste läbiviimine õpilastega	Arenguveestluste alusel on koostatud tugiteenuste vajadus	Juhtõpetajad Rühma-juhendajad	20.12.2014
14.	Õpilasüritused on õppeprotsessi atraktiivne osa	Külalisesinejate kutsumine kooli	Üritusi väliskülastajatega on toimunud vähemalt 2x poolaasta jooksul	Huvijuht Juhtõpetajad	25.06.2015
		Õpilaste huve ja vajadusi kajastava informatsiooni kogumine	I kursuse õpilastele on viidud läbi küsitlus	Huvijuht	25.09.2014
15.	Õpilased väärtustavad erinevate elu- ja töövaldkondade tähtsust, sportlikke eluviise ning riigikaitse funktsioone	Ainenädalate läbiviimine	Toimunud on: 1) Riigikaitse talvelaager 2) Võõrkeelte nädal 3) Ajaloonädal 4) Loodusainete nädal 5) Kunstiainete nädal 6) Reaalainete nädal 7) Kodanikupäev 8) Euroopa päev	Aineõpetajad Huvijuht	19.06.2015
		Spordivõistluste korraldamine ja osalemine spordivõistlustel	Igal kuul toimub koolis kindlal spordialal võistlus: 1) Teatejooksude päev 2) Jooksukross 3) Võrkpallivõistlused 4) Korvpallivõistlused 5) Saaljalgpalli võistlused 6) Saalihoki võistlused 7) Jõulupinks 8) Talispordipäev	Kehalise kasvatuse õpetaja	19.06.2015

			9) „Kellu Rammumees“ Aasta kokkuvõtted, parima spordirühma valimine		
16.	TEKi õpilased sooritavad kutseksamid edukalt	Õpilaste ettevalmistamine kutseeksamiteks (konsultatsioonid, koolitused)	Vähemalt 80% osalenud õpilastest sooritavad eksamid	Juhtõpetajad	19.06.2015
17.	Praktikakorraldus on planeeritud ja tõhus	Ettevõtete tunnustamissüsteemi väljatöötamine	On olemas ettevõtete tunnustamissüsteem	Praktika- korralduse juht	20.12.2014
			Raamlepingud sõlmitud vähemalt 10 ettevõttega	Praktika- korralduse juht	30.04.2015
		Veebipõhise andmebaasi loomine praktikakohtadest, potentsiaalsetest praktikantidest ja praktikale mineku aegadest	Andmebaas on toimiv	Praktika- korralduse juht	31.08.2015
		Ettevõtete praktikajuhendajate koolitamine	Ettevõtte praktikajuhendajatele on koostatud e-õppe materjalid ja koolitus läbi viidud	Praktika- korralduse juht	20.12.2014
		Ettevõttepraktika kohtade ja praktika toimimise hindamise muutmine süsteemsemaks: praktikaseire arendamise jätkamine – ettevõtete süsteemsem külastamine koolipoolsete praktikajuhendajate poolt	Toimub regulaarne praktikaettevõtete külastus. Koostatud praktikahindamise aruanne	Praktika- korralduse juht	vastavalt praktika- graafikule
		Praktikapäevikute täitmine siseveebis	100% päevikuid on täidetud (va. vanglaõpe)	Praktika- korralduse juht	31.08.2015

18.	Õppekirjandus toetab õppekavanõuetest lähtuvat eestikeelsele õppele üleminekut.	Õppekavanõuetest lähtuva eestikeelse õppe läbiviimiseks olemasoleva õppevara ja täiendavate õppematerjalide vajaduste kaardistamine	Koolil on ülevaade õppekavanõuetest lähtuvast olemasolevast eestikeelsest õppevarast ning täiendavatest vajadustest.	Raamatukogu juhataja Juhtõpetajad	01.03.2015
		Eri keeltes õpetamise ühtsete õppematerjalide hankimine	Koolis on olemas õppekavanõuetest lähtuvad ja eestikeelsele õppele üleminekuprotsessi toetavad õppematerjalid.	Raamatukogu juhataja	30.08.2015
		Võrgulehe http://www.kutsekeel.ee/ tutvustamine õpetajatele sisekoolitusel-metoodikapäevadel.	Üldainete õpetajad ja kutseõpetajad kasutavad õppeprotsessis võrgulehe http://www.kutsekeel.ee/ õppematerjale.	Raamatukogu juhataja	20.06.2015