

Tööplaan 2016/2017

<i>Eestvedamine ja juhtimine</i>				
<i>Meede</i>	<i>Tegevus</i>	<i>Tähtaeg</i>	<i>Tulemus</i>	<i>Vastutaja</i>
1. Kooli stabiilse arengu tagamine läbi kvaliteetse strateegilise juhtimise	Arengukava täitmise analüüs	30.01.2017	Eesmärgid ja tegevused on kavandatud ja regulaarselt üle vaadatud	arendusdirektor
	TEK ööplaani 2016-17 koostamine	23.09.2016	Koostatud õppeaastapõhine tegevuste kava	arendusdirektor
	TEK tööplaani täitmise analüüs	31.08.2017		
	Õppesuundade ja osakondade tööplaanide koostamine 2016-17 õppeaastaks	23.09.2016	Tööplaanid on koostatud ja tegevused toetavad nende elluviimist	Struktuuriüksuste juhid, juhtõpetajad
	Kuu tööplaanide koostamine	Iga kuu algul	Tegevused igaks kalendrikuuks on kavandatud ja koolinõukogus kinnitatud	arendusdirektor
	Sisehindamise läbiviimine. 2015-16 õppeaasta ruande koostamine	30.09.2016	Arengukavas ja tööplaanides püstitatud eesmärkide täidetuse hindamine	juhtõpetajad, struktuuriüksuste juhid, õppedirektor
	Tagasiside ja rahulolu-uuringute ning sisehindamise analüüsitulemuste süsteemne kasutamine tegevuste kavandamisel	16.06.2017	Välja on selgitatud kooli tegevuste vastavus huvigruppide ootustele	juhtõpetajad, struktuuriüksuste juhid, direktor
2. Kooli hea, ajas paraneva maine kujundamine õppijate pideva olemasolu	Aktiivse väliskommunikatsiooni toimimine.	16.06.2017	Suurenenud on sihtrühmade huvi koolis pakutavate õppimisvõimalust vastu	kommunikatsioonijuht
	Reklaamiplaani uuendamine ja elluviimine	30.11.2016 30.08.2017		kommunikatsioonijuht

tagamiseks	Kooli efektiivse esindatuse tagamine messidel, teabe- ja karjäärpäevadel Osalemine kutsevõistlustel ja valdkondlike kutsevõistluste korraldamine. Kooli aktiivne tutvustamine piirkonna üldhariduskoolides	30.08.2017		kommunikat-sioonijuht
	Noor Meister 2017 ettevalmistus ja läbi viimine	05.05.2017	Võistlused on läbi viidud	Haldusdirektor Juhtõpetajad

Õppe- ja kasvatusprotsess

Meede	Tegevus	Tähtaeg	Tulemus	Vastutaja
3. Kooli õppekavade sisukuse ja kaasaegsuse tagamine	Õppekavade arendamine, olemasolevate uuendamine, uute koostamine lähtuvalt tööturu vajadustest	30.08.2017	Õppekavad vastavad kutsestandarditele ja sihtrühmade ootustele	juhtõpetajad, õppedirektor
	ÕK-de arendamise süsteemi kirjeldamine	23.12.2016	Õppekavade arendamine on muutunud süsteemsemaks	õppedirektor, õppetöö- ja praktikakorraldajad
	Õppetöö mitmekesistamine Välislektorite (erialaspetsialistide) kaasamine õppetöö läbiviimisel. Koolis toimuvad temaatilised nädalad, erinevad meistiklassid õppekäigud, ettevõtete, messide ja muuseumide külastamine.	16.06.2017	Koolituse kvaliteedi parandamine õpimotivatsiooni tõstmine	juhtõpetajad
4. Paindlike õpivõimaluste loomine kõigile potentsiaalsetele huvigruppidele	Töökohapõhise õppe rakendamine	30.08.2017	Õppesse on kaasatud rohkem sihtrühmi läbi õpivõimaluste laiendamise. Töökohapõhises õppes osalejate arv vähemalt 25	arendusdirektor, töökohapõhise õppe koordinaator, juhtõpetajad
	Individuaalsete õppekavade rakendamine	Õpilase avalduse		Juhtõpetajad,

		alusel, juhtumipõhine		õppedirektor, õppenõustaja
	e-õppe võimaluste laiendamine, digitaalsete õppematerjalide ja e-kursuste loomine	16.06.2017	Koolituse kvaliteedi parandamine õpimotivatsiooni tõstmine	õpetajad, IT juht
	Tööturu nõuetele vastavate lühemate IV ja V taseme õppekavade juurutamine tasemeõppes	31.08.2017	Sihtrühmadele paindlikumate õpivõimaluste pakkumine. Täiendusõppes osaleb vähemalt 160 õppijat	juhtõpetajad, õppedirektor
	Täiendusõppe kursuste korraldamine, õppijate arvu suurendamine täiendusõppes.	16.06.2017		arendusdirektor, täiendusõppe spetsialist
	Täiendusõppe kursuste valiku mitmekesistamine teemade ja kursuste pikkuse osas vastavalt tööturu nõudlusele.	16.06.2017		arendusdirektor, täiendusõppe spetsialist
	TEKi erialadega seotud huvikoolituste käivitamine nende laiemaks tutvustamiseks.	16.06.2017	Kooli tuntuse suurendamine	õpetajad, kommunikatsioonij uht
	Aktiivne koostöö erinevate täiendusõppes huvitatud osapooltega (tööandjad, Eesti Töötukassa, ESF vahendite kaasamine)	16.06.2017	Koolitus vastab kõigi osapoolte ootustele	arendusdirektor, täiendusõppe spetsialist
5.Praktikakorralduse tõhustamine	Praktikaettevõtete hindamine, tagamaks nende vastavus õppekava täitmise nõuetele	16.06.2016	Praktikakorraldus on kvaliteetne ja vastab sihtrühmade ootustele	praktikakorralduse juht
	Tingimuste loomine kutseõpetajatele praktikaseireks	16.06.2016		direktor
	Praktikaportaali arendamine koostöös SA Innovega.	16.06.2016		praktikakorralduse juht
	Praktikaettevõtete ümarlaua korraldamine	30.03.2017		praktikakorralduse juht
	Välispraktika võimaluste pakkumine õpilastele	16.06.2017		arendusdirektor
	Objektipraktika korraldamine	31.05.2016	TEK õpilased teostavad praktilisi töid ehitusobjektidel	haldusdirektor
6. Eesti õppekeelele ülemineku toetamine	Eesti õppekeelele ülemineku protsessi planeerimine, koordineerimine, analüüs ja	31.08.2017	Eesti õppekeelele ülemineku on planeeritud, toetatud ja monitooritud	õppedirektor

KKH rühmades	aruandlus.			
	Õpetajate toetamine õppemeetodite ja -materjalidega: (sise) koolituste infopäevade korraldamine ja võimaldamine	16.06.2017		õppedirektor, üldainete juhtõpetaja, raamatu-koguhoidja
	Õpilaste töö- ja õpivõime toetamine eestikeelses õpikeskkonnas, sh huvitegevusega	16.06.2017		õppedirektor, tugitöötajad, kommunikatsioonijuh
7. Tervikliku õpilase õpi- ja töövõimet toetava tugisüsteemi arendamine	Kõigile õpperühmadele on määratud rühmajuhendajad. Toimuvad regulaarsed rühmajuhendaja tunnid.	30.09.2016	Tugisüsteem ja selle arendus toetab õppijat, aitab kaasa õpimotivatsiooni tõstmisele ja katkestajate arvu vähendamisele	juhtõpetajad rühmajuhendajad
	Õpilaste õpijõudlust toetavad õppenõustajaja psühholoogi tugitegevused.	30.09.2016		õppenõustaja, psühholoog
	Tegevusplaani koostamine ja elluviimine õpilaste motiveerimiseks ja katkestajate osakaalu vähendamiseks	31.10.2016		koolinõukogu, tugisüsteemi töötajad
	Arenguvestluste läbiviimine õpilastega	16.06.2017		rühmajuhendajad
	Majutusvõimaluste tagamine õpilastele	30.09.2016		haldusdirektor
8. Õpilaste kaasamine kooli õppe- ja kasvatusprotsessi arendamisesse	Õpilaste kaasamine kooli ürituste, messide, teabepäevade läbiviimisel	16.06.2017	Õpilaste õpi-, enesekohaste- ja sotsiaalsete pädevuste areng on toetatud	kommunikatsioonijuht
	Õpilaste huvitegevuse mitmekesistamine, võimaluste loomine spordi- ja huvitegevuseks	16.06.2017		kommunikatsioonijuht
	Õpilaste tunnustamisürituste traditsiooni jätkamine	16.06.2017		kommunikatsioonijuht, direktor
	Koolisiseste kutsevõistluste korraldamine Meistriklasside korraldamine õppijatele	16.06.2017		juhtõpetajad
Personalijuhtimine				
Meede	Tegevus	Tähtaeg	Tulemus	Vastutaja

9. Personali hindamine, toetamine ja arendamine	Koolitusvajaduse väljaselgitamine ja koolituskava koostamine Personali hindamine läbi enesehindamise, eneseanalüüsi, arenguestluste.	26.09.2016 16.06.2017	Kooli töötajad oskavad teha õigeid asju õigel ajal ja õigesti. Kooli töötajaskond on motiveeritud osalema elukestvas õppes	direktor, õppedirektor
	Töötajate koolitamine lähtuvalt kooli eesmärkidest ja indiviidi arengu vajadustest, sh andragoogikaalased, HEV õpilaste toetamise ja digipädevuste tõstmise koolitused	16.06.2017		direktor, õppedirektor
	Stažeerimiskava koostamine. Õpetajate stažeerimine ettevõtetes	31.10.2016		õpetajad, juhtõpetajad, õppedirektor
	Õpetajatele igakülgse toe pakkumine e-õppe materjalide ning e-kursuste väljatöötamiseks ja rakendamiseks	16.06.2017		IT juht
	Kutseõpetajate osalemine erialase kutse taotlemisel	16.06.2017		kutseõpetajad
	Kooli töötajate osalemine välisprojektides	16.06.2017		arendusdirektor
10. Kõigi kooli töötajate motiveerituse tõstmine	Töötajate motivatsiooni- ja tunnustamissüsteemi väljatöötamine	31.03.2017	Töötajad on motiveeritud panustamaks maksimaalselt kooli edukasse toimimisse ja jätkusuutlikusse arengusse	direktor
	Ühisürituste ja –koolituste korraldamine töötajatele	16.06.2017		direktor, kommunikat- sioonijuht
	Võimaluste pakkumine töötajate isiksuslikuks enesearenguks ja sporditegevuseks	16.06.2017		direktor
<i>Koostöö huvigruppidega</i>				
<i>Meede</i>	<i>Tegevus</i>	<i>Tähtaeg</i>	<i>Tulemus</i>	<i>Vastutaja</i>
11. Kool on pidevalt atraktiivne	<u>Koostöö haridussüsteemi kuuluvate asutustega</u>			

koostööpartner kõigile potentsiaalsetele huvigruppidele	Erialasid tutvustava õppe korraldamine põhikoolide õpilastele. TEK erialade tutvustamine põhikoolide ja gümnaasiumide õpilastele, õpetajatele ja klassijuhatajatele. Karjääripäevadel osalemine	16.06.2017	Põhikoolijärgses õppes osalejate arvu säilitamine või suurendamine	Tööõpetuse juhtõpetaja, kommunikatsioonijuht
	Koostöö SA Innovega õppekavade uuendamisel ja väljatöötamisel ning kutsevõistluste korraldamisel	16.06.2017	Kooli õppekavad on registreeritud EHISes Kutsevõistlused on korraldatud	juhtõpetajad
	Võimaluste tutvustamine TEK lõpetajatele haridustee jätkamiseks kõrgkoolides	16.06.2017	Osa TEK lõpetajatest jätkab haridusteed kõrgkoolides	kommunikatsioonijuht
	Uute õppekavade ühine väljatöötamine koostöös teiste kutseõppeasutustega	31.08.2017	Samanimeliste õppekavade õpiväljundid on ühtlustatud	juhtõpetaja, õppekava töörühma juht
	Huvitegevusealane koostöö teiste koolidega, ühisürituste korraldamine.	16.06.2017	Kooli tunnus teiste õppeasutuste õpilaste seas on suurenenud	kommunikatsioonijuht
	<u>Koostöö ettevõtetega</u>			
	Ettevõtetest tegevspetsialistide kaasamine õppekavaarenduses ja välislektoritena	16.06.2017	Õpe vastab sihtrühmade ootustele Kaasatud vähemalt 10 välislektorit	arendusdirektor, õppedirektor
	Regulaarne tagasiside kogumine praktikaettevõtetelt	31.08.2017		praktikakorralduse juht
	Osalemine Kutsekoja ja kutseliitude poolt koordineeritavates arendustegevustes	31.08.2017	TEK on aktsepteeritav koostööpartner	arendusdirektor
	TEK õppebaasi kasutamine koostöös innovaatiliste koostööhuviliste ettevõtetega. Toodete reklaam, oskusteabe koondamine. Koolituste ja teabepäevade korraldamine.	31.08.2017	Kooli tunnus on suurenenud. Koolis korraldatavatel üritustel on osalenud vähemalt 1000 inimest.	arendusdirektor, juhtõpetajad
<u>Koostöö lapsevanematega</u>				

	Rahuloluküsitluste korraldamine põhikooli baasil õppivate õpilaste vanematele.	31.01.2017	On saadud tagasiside vastavusest huvigrupi ootustele	IT juht
	Edukamate õpilaste lapsevanemate tunnustamine. Koolituste ja tänuürituste korraldamine lapsevanematele.	16.06.2017	Suurenenud koostöö lapsevanematega kooli eesmärkide täitmiseks	rühmajuhendajad, kommunikatsioonijuht
<u>Rahvusvaheline koostöö</u>				
	Koostöövõimaluste otsimine teiste EL kutseõppeasutustega/ ettevõtetega. Osalemine rahvusvahelistes koostööprojektides.	31.08.2017	TEK õpilased ja töötajad on motiveeritud osalema rahvusvahelises koostöös.	arendusdirektor
	Välisriikidest tulevate õpetajate ja õpilaste vastuvõtmine, praktilise õppe korraldamine TEKis ja partnerettevõtetes	16.06.2017	TEK osaleb vähemalt 2 rahvusvahelises projektis.	arendusdirektor, juhtõpetajad
Ressursside juhtimine				
Meede	Tegevus	Tähtaeg	Tulemus	Vastutaja
12. Eelarveliste ressursside eesmärgipärane ja optimaalne kasutamine.	Töötajate arvu optimeerimine.	28.02.2017	Ressursid on optimaalselt kasutatud	direktor
	Õpilaste vastuvõtu optimeerimine, mõistlikkus, läbimõeldus (eriti liitühmade puhul).	30.09.2016		direktor, õppedirektor
	Toimiva, elektroonselt jälgitava laomajanduse süsteemi loomine	31.08.2017		haldusdirektor
	Praktilise õppe protsessiga sidustatud õppetootmise arendamine	16.06.2017	Kool on teeninud omavahendeid õppeprotsessi efektiivsemaks muutmiseks	haldusdirektor, kutseõpetajad
	Õppeinfosüsteemi arendamine	16.06.2017	Õppealane informatsioon on elektrooniliselt kättesaadav ja pidevalt uuenev	IT juht
	Varustusfunktsiooni ülevõtmine haldusosakonna poolt	31.10.2016	Varustamine on käivitunud heal tasemel, tehingute läbipaistvus on	haldusdirektor

			tagatud	
	Hankeplaani koostamine hangete korraldamine	31.01.17	Hangete plaan on valmis kodulehel avaldamiseks ja HTM edastamiseks	haldusdirektor Juhtõpetajad
13. Kooli õppebaasi pidev täiustamine	Õppebaasi pidev korrashoid töö- ja tuleohutusnõuetele vastava keskkonna tagamine	16.06.2017	Õppekeskkond on turvaline ja toetab õppe-eesmärkide saavutamist	haldusdirektor,
	Riskianalüüside läbiviimine, vajadusel parentustegevuste läbiviimine	23.12.2016	Õppekeskkond on turvaline ja toetab õppe-eesmärkide saavutamist Viessmann tarnib Ehituskoolile töökoja sisustuse. Algab koostöö keskkonnatehnika alase koolituse korraldamisel TEK õppebaasis.	töökeskkonna spetsialist
	Eelduste loomine keskkonnatehnika õppetöökoja sisustamiseks koostöös Viessmanniga	01.04.20 17		arendusdirektor
	Ehitus- ja remonditööde korraldamine	31.05.2017	TEK õppbaas on lõplikult valmis ehitatud	haldusdirektor
	Tuleohutusosalase töö organiseerimine	01.02.2017	Koostatud on eneseanalüüs ja läbi viidud koolitus ning evakuatsiooniõppus	haldusspetsialist