

TEK Tööplan 2020/2021

Eestvedamine ja juhtimine				
Meede	Tegevus	Tähtaeg	Tulemus	Vastutaja
1. Kooli stabiilse arengu tagamine läbi kvaliteetse strateegilise juhtimise	Arengukava täitmise analüüs	30.01.2021	Eesmärgid ja tegevused on kavandatud ja regulaarselt üle vaadatud. Arengukava tegevuskava täitmise analüüs on esitatud HTM'le	arendusdirektor
	Uue TEK arengukava 2021-2025 koostamine	15.03.2021	Loodud on TEK 2021-2025 arengukava koostamise töörihm. Arengukava on kollektiivselt välja töötatud, vormistatud ja kinnitatud	arendusdirektor
	TEK tööplaani 2020-2021 koostamine ja täitmise jälgimine	23.10.2020 15.09.2021	Koostatud õppeaastapõhine tööplan/tegevuste kava. Kaks korda aastas on teostatud tööplaani analüüs.	arendusdirektor
	Õppesuundade ja osakondade tööplaanide koostamine 2019-20 õppeaastaks	30.09.2019	Tööplaanid on koostatud ja tegevused toetavad nende elluviimist	struktuuriüksuste juhid, juhtõpetajad
	Kuu tööplaanide koostamine	05.05.2021	Tegevused igaks kalendrikuuks on kavandatud ja koolinõukogus kinnitatud	arendusdirektor
	Kommunikatsioonijuhi ametikoha täitmine tähtajalise asendustöötajaga	12.10.2020	Uus kommunikatsioonijuht on konkursi korras leitud ja tööle rakendatud.	arendusdirektor
	Täiendusõppe spetsialisti ametikoha täitmine	27.10.2020	Uus täiendusõppe spetsialist on konkursi korras leitud ja tööle rakendatud.	arendusdirektor
	Tagasiside ja rahulolu-uuringute ning sisehindamise läbiviimine. 2019-20 õppeaasta SH-aruande koostamine.	05.10.2020	Välja on selgitatud kooli tegevuste vastavus huvigruppide ootustele. Arengukavas ja tööplaanides püstitatud eesmärkide täidetuse on	õppedirektor, juhtõpetajad, tugispetsialistid

			hinnatud, parendusvajadused välja toodud.	
	Sisehindamise analüüsitulemuste süsteemne kasutamine parendustegevuste kavandamisel - õppetöö korralduse ja läbiviimise parendamine rahulolu-uuringute tagasisidest lähtuvalt	30.08.2021	Tagasiside ja rahulolu-uuringute ning sisehindamise analüüsi tulemusi rakendatakse parendustena igapäevases tööprotsessis. Õpilaste rahulolu õppetöö korralduse ja läbiviimisega on tõusnud/säilinud	juhtõpetajad, struktuuriüksuste juhid, direktor
	Õppesuundade koosolekute läbiviimine ja õppesuunapõhise õppenõustamiskodade töö	19.06.2021	Õppesuundade koostöö-koosolekud on toimunud vähemalt 1 kord kuus. Koosolekute memod on avalikustatud ühiskaustas. Õppesuunapõhised õppenõustamiskojad on kogunenud õppijate taotluste läbivaatamiseks ning õppevõlglaste nõustamiseks vähemalt 1 kord 2 kuu jooksul.	juhtõpetajad
2. Kooli hea, ajas paraneva maine kujundamine õppijate pideva olemasolu tagamiseks	Aktiivse väliskommunikatsiooni elluviimine koostöös TEK õpilastega ja töötajatega. Kooli õppimisvõimaluste reklaamimine sotsiaalmeedias, trükimeedias ja teistes teabekanalites. Kooli tutvustavate ürituste korraldamine nii TEK õppekeskkonnas kui ka väljaspool kooli	31.08.2021	Sisseastujate arv tasemeõppesse õppeaasta jooksul on vähemalt 350 õppijat	Kommunikatsiooni-juht
	Kooli esindatuse tagamine messidel, teabe- ja karjääripäevadel ning teistel reklaamüritustel	15.06.2021	TEK õppimisvõimalusi on väljaspool kooli (messid, infopäevad, kogukondade päevad, üldhariduslike koolide külastused) tutvustatud vähemalt 15 korral	Kommunikatsiooni-juht

	Koolisestse valdkondlike kutsevõistluste korraldamine. Noor Meister 2021 osalejate ettevalmistus ja võistlustel osalemine. EuroSkills osalejate ettevalmistus	01.03.2021	Korraldatud koolisisesed kutsevõistlused. parimad osalevad vabariiklikul kutsevõistlusel ja EuroSkills võistlustel	Viimistluse-, ehituse-, elektri-, puidu ja restaureerimise juhtõpetajad

Õppe- ja kasvatusprotsess				
Meede	Tegevus	Tähtaeg	Tulemus	Vastutaja
3. Kooli õppekavade sisukuse ja kaasaegsuse tagamine	Õppekavade arendamine ja uuendamine, uute koostamine lähtuvalt tööturu vajadustest, KS muudatustest ning uue õppebaasi võimalustest. Kõikide KKH õppekavade RÕKiga vastavusse viimine ja muudatuse EHISes registreerimine. Kõikidesse KÕ ÕKdesse Õpitee mooduli sisseviimine ja muudatuse EHISes registreerimine. ÕKde muutmine vastavalt KS-te uuendamisele.	01.04.2021	Õppekavad vastavad nõuetele, kutsestandarditele ja sihtrühmade ootustele	õpetajad, juhtõpetajad, arendusdirektor, õppedirektor
	Võimaluste loomine Osakutsete-erialade õppimiseks, selleks õppekavade koostamine; Lühemate õppekavade loomine sotsiaalsete partnerite taotluste alusel	31.03.2021	Sihtrühmadele (sh HEV) on loodud rohkem erinevaid õppimisvõimalusi.	Juhtõpetajad
	Kutsevaliku ÕK koostamine, sh kutsevaliku õpperühma rühmajuhendaja valimine/määramine	02.02.2021	Sihtrühmadele on loodud rohkem erinevaid õppimisvõimalusi. Koolil on valmisolek kutsevaliku ÕK rakendamiseks.	KN, õppedirektor, õpetajad
	Iseseisvate tööde juhendi soovitusliku vormistusjuhise koostamine ÕKE lisana	01.09.2020	Iseseisva õppe juhendid on struktureeritud ülesehitusega ja toetavad õpieesmärkide saavutamist.	õppedirektor

	Täiendavate valikmoodulite lisamine õppekavadesse, RKde väljatöötamine.	1.04.2021	Õpilastele on loodud võimalused valikõpingute kaudu erialaste, üld- ja võtmepädevuste arendamiseks	juhtõpetajad
	Rakenduskavade arendamine, olemasolevate ülevaatamine ja vajadustel nendesse muudatuste sisseviimine, sh hindekriteeriumide korrigeerimine ja iseseisva töö ülesannetes õpilastele valiku- võimaluste loomine	31.05.2021	Rakenduskavad on eesmärgipärased ja toetavad õppekavas ettenähtud õpiväljundite saavutamist; õpilaste õpimotivatsioon on toetatud nüüdisaegse õpikäsituse põhimõtete rakendamisega õppe planeerimisel	õpetajad, juhtõpetajad
	Õppetöö mitmekesistamine: välislektorite (erialaspetsialistide) kaasamine õppetöö läbiviimisel; temaatiliste nädalate ja meistriklasside korraldamine; ettevõttesse ja valdkondlikele messidele õppekülastuste korraldamine.	15.06.2021	Õppetöö läbiviimise kvaliteet vastab sihtrühmade ootustele ning on õppijate õpimotivatsiooni tõstev.	juhtõpetajad
4. Paindlike õpivõimaluste loomine kõigile potentsiaalsetele huvigruppidele	<p>Õpilaste õpivõime määratlemine ja õppijakeskse toe pakkumine õpiväljundite omandamisel</p> <p>Õpilaste õpivajadusi ja- võimekust arvestavate õppemeetodite ja- materjalide rakendamine.</p> <p>Õpetajad teevad regulaarselt koostööd kooli tugispetsialistidega õpilaste õpiväljundite saavutamise nimel</p>	18.06.2021	<p>Esimese kursuse õpilastele viiakse läbi testid emakeeles, matemaatikas ja füüsikas, et saada autentne informatsioon õpilaste põhihariduslikest teadmistest ja oskustest.</p> <p>Matemaatikas korraldatakse esimese kursuse HEV õpilastele mõõdukat pedagoogilist sekkumist (lisaõpet). Võimalusel luuakse õppetöö läbiviimiseks 2 tasemegruppi.</p> <p>Andekamatele õpilastele koostatakse nende põhjendatud avalduse alusel IÕK.</p> <p>Matemaatikas on esimese kursuse HEV õpilastele rakendatud mõõdukat pedagoogilist sekkumist (lisaõpet);</p>	Üldainete juhtõpetaja, tugispetsialistid
	Täiendusõppe kursuste korraldamine, stabiilse õppijate arvu säilitamine täiendusõppes	15.06.2021	Täiendusõppes osaleb vähemalt 300 õppijat	arendusdirektor,

				täiendusõppe spetsialist
	Täiendusõppe kursuste valiku mitmekesistamine vastavalt tööturu nõudlusele.	15.06.2021	Lisandunud on vähemalt 2 uut kursust	arendusdirektor, täiendusõppe spetsialist
	Aktiivne koostöö erinevate täiendusõppest huvitatud osapooltega (tööandjad, Eesti Töötukassa, ESF vahendite kaasamine)	15.06.2021	Koolitus vastab kõigi osapoolte ootustele. Lõpetajate suhtarv alustanutest on vähemalt 85%	arendusdirektor, täiendusõppe spetsialist
	Töökohapõhise õppe rakendamine	31.08.2021	Töökohapõhiste õppe võimaluste laiendamine TEK's. Töökohapõhises õppes osalenudõpilaste arv vähemalt 40	arendusdirektor, täiendusõppe spetsialist
5. Õppetöö korralduse, sh praktikakorralduse tõhustamine	e-õppe strateegia väljatöötamine; e-õppe võimaluste laiendamine, digitaalsete õppematerjalide ja e-kursuste loomine. Plaaniliste e-õppe päevade läbiviimine.	10.01.2021	Õppeprotsessi korraldamine ja läbiviimine on paindlikum ja mitmekülgsem. Igas õppesuunas on loodud ja rakendatud elektroonilisi õppematerjale ja kursuseid distantsõppe sisukaks läbiviimiseks.	IT juht, õppekorralduse juht, õppedirektor
	TEK digikeskkonna arendamine vastavalt TEK digiplaanile	19.06.2021	Digikeskkond toetab õpiväljundite saavutamist ja distantsõppe rakendamist.	IT juht
	Kaasaegsete õppemeetodite rakendamine	18.06.2021	Õppetöö läbiviimiseks kasutatakse kaasaegseid aktivõppe vorme (projektõpe, e-õpe, loovustöö jms)	Juhtõpetajad
	Digitaalsete kutseksami materjalide loomine	01.06.2021	Õppematerjal loodud, kutseksami tulemused on paranenud	Viimistluse juhtõpetaja, IT juht

Toe pakkumine uue õppeinfosüsteemi TAHVEL efektiivseks kasutamiseks	19.06.2021	TEK töötajad saavad oma tööülesannete täitmiseks TAHVEL'is iseseisvalt hakkama	IT juht, õppekorralduse juht
Valikmoodulite valimise süsteemi väljatöötamine (tunniplaani/logistilised lahendused)	19.06.2021	Valikmoodulite valiku süsteem on rakendunud	juhtõpetajad, õppekorralduse juht
Praktika dokumentatsioonis õppija individuaalsete praktika ülesannete sisulisem koostamine kaasates õppijat ja ettevõtte pr-juhendajat Praktika hindamiskriteeriumide täpsustamine praktika juhendites	19.06.2021	Praktika korraldus on õppijakeskem ja läbimõeldum ning praktika-dokumentatsioon sisulisem ja arusaadavam	praktikakorralduse juht kooli pr-juhendajad
Praktilises õppetöös objektipraktika korraldamise korra väljatöötamine	20.02.2021	TEK õpilased teostavad praktilist õppetööd ehitusobjektidel koolipoolse juhendaja käe all.	juhtõpetajad, haldusdirektor
Ettevõtete süsteemne külastamine kooli pr-juhendajate poolt.	20.06.2021	Praktikakorraldus ettevõtetes on monitooritud ja toetatud. Praktika dokumentatsioon on korras Toimub regulaarne praktikaettevõtete külastus Tähelepanu on pööratud õpilase praktikaaruande sisukusele.	praktikajuhendajadpr aktikakorralduse juht
Praktikasüsteemi juurutamine TAHVLis ja EKISes	30.01.2021	Ettevõttepraktika dokumentatsioon toimib läbi TAHVli ja EKISE Välja töötatud uued praktikavad, mis on üleval kodulehel. Analüüsitud süsteemi toimivust	Praktikakorralduse juht, IT juht
Koostöösidemete arendamine praktikaettevõtete ja praktikaettevõtete juhendajate koolitamine	30.05.2021	Praktikalepingu lisa on täiendatud. Loodud uued vormid ettevõttelt tagasiside saamiseks Korraldatud on ettevõtete ümarlaud Koostöösidemed kooli ja praktikaettevõtete vahel on head Parimad ettevõtted on kutsutud tunnustamisüritusele	praktikakorralduse juht

	Välispraktika võimaluste pakkumine õpilastele	15.06.2021	Praktika välisriigis on sooritanud vähemalt 45 õpilast	arendusdirektor
6. Eesti õppekeelele ülemineku toetamine KKH rühmades	Eesti õppekeelele ülemineku protsessi planeerimine, koordineerimine, analüüs ja aruandluse korraldamine.	19.12.2020	Õppeprotsessis on arvestatud õpilaste erinevate õpivõimete ja eesti keele oskusega. Eesti õppekeelele üleminek on planeeritud, toetatud ja monitooritud	õppedirektor, üldainete juhtõpetaja, eesti keel võõrkeelena õpetaja, raamatukoguhoidja
	Õpetajate toetamine õppemeetodite ja -materjalidega: (sise) koolituste infopäevade korraldamine	19.06.2021		
	Riigikeele keeleoskuse testi läbiviimine vene emakeelega õpilastele Eesti õppekeeles õppimiseks nõrga sisendiga õppijatele HEV meetmena 60 tunnise eesti keele kursuse korraldamine.	30.09.2020 10.12.2020		õppedirektor, üldainete juhtõpetaja, eesti keele õpetaja
	Loodusainete, kunstiainete, kehalise kasvatus, geograafia, inimgeograafia, kehalise kasvatus, inimeseõpetuse ja eesti kirjanduse tundide läbiviimine osaliselt eesti keeles	18.06.2021	Vene emakeelega õpilased on võimelised tõrgeteta osalema õppetöös	Üldainete juhtõpetaja
7. Õppetöö läbiviimisel nüüdisaegse õpikäsituse põhimõtete rakendamine, õppijakeskne lähenemine, turvalisuse tagamine.	Õpilaste õpivajadusi ja -võimekust arvestavate õppemeetodite ja -materjalide rakendamine	30.08.2021	Õppetöö läbiviimine (õppe sisu, metoodika, hindamine) lähtub õpiväljunditest ja toetab õppijat õpiväljundite saavutamisel.	õpetajad
	Hindamiskriteeriumide selgitamine õpilastele iga mooduli, teema, ülesande alguses	19.06.2021	Praktikaaruanded (päevikud ja eneseanalüüsid) on sisulised ja toetavad õppija arengut	õpetajad, erialaõpetajad, pr-juhendajad
	KKH õppijate toetamine ja ettevalmistamine, sh analüüsioskuse kujundamine praktikadokumentatsiooni koostamiseks; praktika hindamisel arvestada mh dokumentatsiooni (õppija eneseanalüüsi) sisulisust	19.06.2021		
	Töörahu tagamine tundides, sh vajadusel õpetaja toetamine, sh tugispetsialisti kaasamine tundi	19.06.2021	Tundides on saavutatud õppimist toetav ja võimaldav olukord	õpetajad, tugispetsialistid

	Nõudlikkuse tõstmine õpilaste isikukaitsevahendite kasutamises	02.02.2021	Õpilaste isikukaitsevahendite kasutamise rangemad meetmed on kirjeldatud kooli ÕKEs.	õppedirektor, erialaõpetajad	
8. Tervikliku õpilase õpi- ja töövõimet toetava tugisüsteemi arendamine	Kõigile õpperühmadele on määratud rühma- või kursusejuhendajad. Toimuvad rühma-/kursusejuhendaja tunnid. Uutele õpilastele kooli sissejuhatava õppepäeva korraldamine.	30.09.2020	Tugisüsteem ja selle arendus toetab õppijat, aitab kaasa õpimotivatsiooni tõstmisele ja katkestajate arvu vähendamisele	Õppedirektor, juhtõpetajad rühma- või kursusejuhendajad	
	Õpilaste õpijõudlust toetavad õppesekretäri, sotsiaalpedagoogi ja psühholoogi, HEV-õppe koordinaatori tugitegevused.	30.08.2021		tugispetsialistid	
	Tegevusplaan õpilaste motiveerimiseks ja katkestajate osakaalu vähendamiseks täiendamine ja elluviimine	08.02.2021 06.09.2021		õppedirektor, tugispetsialistid	
	Tugisüsteemide tõhususe hindamine õppijate väljalangevuse vähendamiseks.	30.06.2021		koolinõukogu	
	Süsteemne töö HEV jt õpilaste nõustamisel	31.08.2021		rühma- või kursusejuhendajad, tugispetsialistid, HEV õppe koordinaator, kooli õpiedukoda	
	Arenguestluste läbiviimine õpilastega	15.06.2021		Rühma- ja kursusejuhendajad, HEV koordinaator	
	Õppetöö katkestanud õpilastega intervjuude läbiviimine ja katkestamise põhjuste analüüsimine	19.06.2021		Analüüsimiseks on olemas sisulisem informatsioon õppetöö katkestamise põhjustest	rühma- ja kursusejuhendajad, tugispetsialistid, õppedirektor
	Majutusvõimaluste tagamine õpilastele.	30.09.2020		Õömaja vajavatel õpilastele on loodud head majutustingimused THK ühiselamus. Lepingud on sõlmitud, vabad majutuspinnad on täidetud teiste koolide õpilastega.	Haldusdirektor

			Majutustingimusi kontrollitakse kaks korda kuus.	
9. Õpilaste kaasamine kooli õppe- ja kasvatusprotsessi arendamisesse	Regulaarne (1 x kuus) infominutite läbiviimine KKH õpilastele. Õpilasesinduse kaasamine.	19.06.2021	Õpilased on kaasatud õppe planeerimisse tõstmaks õppe paindlikkust ja arendamiseks õpilaste motiveeritust, vastutustunnet. Paranenud on koostöö täiskasvanud õppijatega õppeprotsessi korraldamisel ja läbiviimisel ning KKH õppijate informeerimine ja neilt tagasiside saamine.	direktor, õppedirektor arendusdirektor kommunikatsiooni-juht
	Regulaarsete ümarlaudade korraldamine sessioonõppe rühmade esindajatega. Rahuloluküsitluste läbiviimine ja analüüs. Õpilastele tagasiside andmine küsitluste tulemustest ja parendustegevustest	19.06.2021		
	Õpilasesinduse töö koordineerimine. Õpilaste kaasamine koolisiseste ja väljapoole suunatud ürituste (võistlused, messid, karjääripäevad jne.) läbiviimisel.	31.08.2021	TEK õpilasesindus koguneb regulaarselt on kaasatud õpilasi otseselt puudutavate otsuste vastuvõtmisesse oma pädevuse piires. Kõigil messidel, teabepäevadel ja üldhariduskoolides korraldatavatel karjääripäevadel, millest TEK esindus osa võtab, on kaasatud õpilased, kes on meie sõnumi põhilisteks edastajateks.	Kommunikatsiooni-juht
	Õpilaste tunnustamisürituste korraldamine	16.06.2021	Õpilaste tunnustamine võistluste järel, tänuürituste korraldamine ja läbiviimine, heade tulemuste esiletoomine. Kooli parimate märkimine kodulehel ja teadetetahvlil koolimajas.	Kommunikatsiooni-juht

			Tublimate õpilaste väljatoomine teatetahvilil.	
Personalijuhtimine				
Meede	Tegevus	Tähtaeg	Tulemus	Vastutaja
10. Personali hindamine, toetamine ja arendamine	Personali hindamine läbi enesehindamise, eneseanalüüsi, arengu- / tagasisidevestluste. Koolitusvajaduse väljaselgitamine ja koolituskava koostamine.	30.09.2021	Kooli töötajaskond oskab ja on motiveeritud rakendama ellu nüüdisaegse õpikäsituse põhimõtteid ning osalema elukestvas õppes	juhtõpetajad, direktor, õppedirektor
	Töötajatele koolitusvõimaluste loomine lähtuvalt kooli eesmärkidest ja indiviidi arengu vajadustest, prioriteediks on nüüdisaegset õpikäsitust kujundavad ja digipädevuste tõstmise koolitused.	31.08.2021		direktor, õppedirektor, õppetöökorralduse juht, ITjuht, direktori abi
	Õpetajate ja haridustehnoloogi süsteemsem koostöö õppematerjalide täiendamisel regulaarsete (1 x kuus) nõustamiste-koolituste kaudu	20.06.2021		
	Stažeerimiskava koostamine. Õppetöögraafikus võimaluste loomine, sh oma erialaõpilaste praktikaettevõtetes. Õpetajate stažeerimine ettevõtetes ja /või töövarjuna teistes Eesti või välisriigi kutsekoolides.	31.10.2020 19.06.2021	Stažeerimisel on osalenud vähemalt 12 erialaõpetajat	kutseõpetajad, juhtõpetajad,
	Õpetajatele igakülgse toe pakkumine e-õppe materjalide ning e-kursuste väljatöötamiseks ja rakendamiseks	15.06.2021	Igas valdkonnas on loodud vähemalt 1 e-kursus	IT juht
	Uute töötajate sissejuhatamise sisulisema toetamisega jätkamine (nt ootuste- ja tagasisidevestlus tööle asumisel ja katseaja lõpus);	19.06.2021	Uued töötajad on kollektiivis omaks võetud ja tunnevad ennast töökeskkonnas hästi	juhtõpetajad, struktuuriüksuste juhid, direktor
	Kutseõpetajate osalemine erialase- või õpetajakutse taotlemisel.	19.06.2021	Kutsetunnistust omavate õpetajate arv on tõusnud	kutseõpetajad, direktor

	Õpetaja kutsetunnistuse tähtsustamine ja omandamise toetamine kooli poolt			
	Võimaluste pakkumine kooli töötajatele õpirännetes osalemiseks	31.08.2021	Kooli töötajatele on toimunud vähemalt 16 õpirännet	arendusdirektor
	Regulaarne metoodiliste kogemuste vahetamine (vastastikune tundide külastamine; oma metoodika tutvustamine), sh uute metoodikate, lähenemisviisi eksperimenteerimine. lõimimisprotsessi kogemuste jagamine, analüüsimine ja edasiarendamine.	19.06.2021	Elukestvat õpet toetava, soodustava ja ühiselt õppiva organisatsioonikultuuri kujunemine	õpetajad, juhtõpetajad, õppetöökorralduse juht, õppedirektor, direktor

Koostöö huvigruppidega

Meede	Tegevus	Tähtaeg	Tulemus	Vastutaja
11. Kool on pidevalt atraktiivne koostööpartner kõigile potentsiaalsetele huvigruppidele	<u>Koostöö haridussüsteemi kuuluvate asutustega</u>			
	Erialasid tutvustava õppe korraldamine põhikoolide õpilastele. TEK erialade tutvustamine põhikoolide ja gümnaasiumide õpilastele, õpetajatele ja klassijuhatajatele. Karjäärpäevadel osalemine.	15.06.2021	Põhikoolijärgses õppes osalejate arvu säilitamine või suurendamine	tööõpetuse juhtõpetaja, kommunikatsiooni-juht
	Vabariiklike kutsevõistluste üldjuhendi väljatöötamine koostöös Järvamaa KHK HARNO'ga	12.11.2021	Juhendid on väljatöötatud ja nendest lähtuvalt korraldatakse võistlusi	Viimisluse juhtõpetaja
	Vabariiklike kutsevõistluste korraldamine koostöös Järvamaa KHK ja HARNO'ga.	01.06.2021	Kutsevõistlus on korraldatud ja läbiviidud.	Viimisluse juhtõpetaja

Võimaluste tutvustamine TEK lõpetajatele haridustee jätkamiseks kõrgkoolides	31.08.2021	Teavitust teiste õppeasutuste avatud ürituste päevadest ja õpilaste töötubadesse suunamine. Vastavad infoteated kooli meedias, kirjavahetuses, teatetahvlitel.	Kommunikatsiooni-juht
Kutseõpetajate osalemine eriala võrgustiku seminaridel	16.06.2021	Õppesuundade õpetajad on saanud oma töö korraldamiseks vajalikke teadmisi kutseõpetajate võrgustiku seminaridel	Juhtõpetajad
<u>Koostöö ettevõtetega</u>			
Ettevõtetest tegevspetsialistide kaasamine õppekavaarenduses ja külalislektoritena	15.06.2019	Õpe vastab sihtrühmade ootustele. Kaasatud on vähemalt 15 välislektorit. Praktika tagasiside on süstematiseeritud, koond esitatud kooli nõukogule	juhtõpetajad, arendusdirektor, õppedirektor
Praktikaetevõtetelt regulaarne tagasiside kogumine ja analüüsimine	30.08.2021		praktikakorralduse juht
Osalemine Kutsekoja ja kutseliitude koordineeritavates arendustegevustes	31.08.2021	TEK on aktsepteeritav koostööpartner. Kool on esindatud EEEL kutsekomisjonis	arendusdirektor
TEK õppebaasi kasutamise võimaluste jagamine vastastikku kasulikust koostööst huvitatud partneritega. Koolituste, teabepäevade, seminaride ja töökoosolekute korraldamine TEK õppebaasis	31.08.2021	TEK õppekeskkonnas korraldatud üritustel on osalenud vähemalt 1500 inimest. Teave Tallinna Ehituskoolist kui kaasaegse taristuga õppeasutusest levib erinevates inimrühmades	Arendusdirektor, Kommunikatsiooni-juht
Koostöös kinnipidamisasutusega selgitada välja uuel õppeaastal tellitavad koolitused, vajadusel töötada välja uued õppekavad.	20.12.2020 19.06.2021	Õppeprotsess vanglaõppes on planeeritud, koolitused toimuvad vastavalt kavandatud plaanile	juhtõpetaja, õppedirektor, direktor
<u>Koostöö lapsevanematega</u>			
Lapsevanemate tagasiside ja rahulolu kogumine ning kasutamine otsuste vastuvõtmisel ja planeerimistöös	19.06.2021	Lastevanematelt on kogutud tagasiside ettepanekuid õppeprotsessi korralduse või läbiviimise parendamiseks. On saadud tagasiside kooli vastavusest lapsevanemate ootustele	Rühmajuhendajad, õppedirektor

	Edukamate õpilaste lapsevanemate tunnustamine.	Terve õppeaasta jooksul.	Suurenenud on koostöö lapsevanematega kooli eesmärkide täitmiseks	rühma- ja kursusejuhendajad, kommunikatsiooni-juht
	<u>Rahvusvaheline koostöö</u>			
	Koostöövõimaluste otsimine teiste EL riikide kutseõppeasutustega/ ettevõtetega. Osalemine rahvusvahelistes koostööprojektides.	31.08.2021	TEK õpilased ja töötajad on motiveeritud osalema rahvusvahelises koostöös. TEK osaleb vähemalt 2 rahvusvahelises projektis.	arendusdirektor
	Välisriikidest tulevate õpetajate ja õpilaste vastuvõtmine, praktilise õppe korraldamine TEKis ja partnerettevõtetes	15.06.2021	TEK on korraldanud erialase praktika vähemalt 10'le välisriikidest saabuvale õpilasele.	arendusdirektor
	Rahvusvaheliste õpirännete võimaldamine õpilastele ja töötajatele	15.06.2021	Rahvusvahelises õpirändes on osalenud vähemalt 45 õpilast ja 16 töötajat	arendusdirektor
Ressursside juhtimine				
Meede	Tegevus	Tähtaeg	Tulemus	Vastutaja
12. Kooli ökonomne majandaine	Praktilise õppe protsessiga sidustatud õppetootmise arendamine. Tellimustööde teostamine	15.06.2021	Kool on teeninud omavahendeid õppeprotsessi efektiivsemaks muutmiseks	haldusdirektor, kutseõpetajad
	Kooli õppekeskkonna säästlik kasutamine	20.06.2021	Õppesuunad majandavad neile kinnitatud eelarvete piires Koostöös materjalide tootjatega on hangitud sponsorluse korras õppetöök vajalikke materjale. Õppetöö käigus valmistatakse kooli meeneid, teostatakse remonttöid ja tehakse tellimustöid Praktiliste tööde käigus rakendatakse materjalide taaskasutust.	Juhtõpetajad, haldusdirektor

	Hankeplaani koostamine ja hangete läbiviimine	10.01.2021	Hankeplaani on koostatud, avaldatud kodulehel ja HTM edastatud ning hanked läbi viidud	haldusdirektor
13. Kooli õppebaasi pidev täiustamine	Õppebaasi pidev korrashoid töö- ja tuleohutusnõuetele vastava keskkonna tagamine koostöös RKAS'ga	16.06.2021	Koostatud on tegevuste ja remonditööde kava. Õppekeskkond on turvaline ja toetab õppe-eesmärkide saavutamist	haldusdirektor
	Tööprotsessi ohutuse tagamine	18.06.2021	Õppetöökodade ohutusjuhendid ja sisekorraeskirjad on kaasajastatud. Ohutusjuhendid on kinnitatud seadmetele ja mehhanismidele. Õpilaste ohutusalane juhendamine ja instrueerimine toimub regulaarselt iga mooduli alguses	töökeskkonna spetsialist
	Tuleohutusosalase ennetustöö korraldamine	01.03.2021	Koostatud on eneseanalüüs ja läbi viidud koolitus ning evakuatsiooni-õppus	Haldusdirektor,
	Ehitus- ja remonditööde teostamine õpilaste kaasabil praktilise töö käigus.	16.06.2021	Õppebaas on pidevalt korras sihipäraseks kasutamiseks	Haldusdirektor
	Riskianalüüside läbiviimine, vajadusel parendustegevuste läbiviimine	20.12.2021	Õppekeskkond on turvaline ja toetab õppe-eesmärkide saavutamist	töökeskkonna spetsialist
	Praktikamaja viimistlejate tööruumi II korruse juurdeehituse projekteerimise algatamine	21.05.2021	Koostatud on ehitusprojekt.	Haldusdirektor, viimistluse juhtõpetaja