
(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

.....2009.a.

OHUTUSJUHEND ASBESTITÖÖDEKS

Nr. 62

1. SISSEJUHATUS

Käesoleva ohutusjuhendi tutvustamine (esmajuhendamine) töötajale toimub pärast töötaja tööle vormistamist ja sissejuhatava juhendamise läbiviimist tööandja määratud pädeva isiku poolt.

Töötaja täiendjuhendamine korraldatakse alljärgnevatelt juhtudel:

- uute töötervishoiu ja tööohutuse juhendite või õigusaktide kehtestamisel või kehtivate nõuete muutumisel;
- töökorralduse muutmisel või kui tema töös on olnud kolmest kuust pikem vaheaeg;
- tehnoloogia või töövahendite vahetamisel või uuendamisel;
- töötaja ümberpaigutamisel teisele tööle või tema tööülesannete olulisel muutumisel;
- kui töötaja rikkus tööohutuse nõudeid, mis põhjustas või oleks võinud põhjustada tööõnnetuse;
- tööde või tegevuse puhul, mis ei kuulu töötaja töölepinguga määratud tööde või ametikohustuste hulka;
- kui struktuuriüksuse juht või töötaja ise peab seda vajalikuks;
- kui tööinspektor peab seda vajalikuks.

Täiendjuhendamise sisu ja mahu määrab tööandja.

Töötaja sissejuhatav, esma- ja täiendjuhendamine, väljaõpe ning töötaja iseseisvale tööle lubamine registreeritakse sellekohases päevikus või andmebaasis, kuhu märgitakse:

- juhendamise või väljaõppe kuupäev ja kestus;
- juhendatava ja juhendaja ees- ja perekonnanimi ning amet;
- struktuuriüksus, kuhu töötaja tööle suunati;
- täiendjuhendamise põhjus;
- töötajale tutvustatud juhendite ja õigusaktide nimetused;
- iseseisvale tööle lubamise kuupäev.

Töötaja kinnitab juhendamist, väljaõpet ning iseseisvale tööle lubamist oma allkirjaga.

(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

.....2009.a.

OHUTUSJUHEND BETONEERIJALE

Nr. 31

1. SISSEJUHATUS

Käesoleva ohutusjuhendi tutvustamine (esmajuhendamine) töötajale toimub pärast töötaja tööle vormistamist ja sissejuhatava juhendamise läbiviimist tööandja määratud pädeva isiku poolt.

Töötaja täiendjuhendamine korraldatakse alljärgnevatelt juhtudel:

- uute töötervishoiu ja tööohutuse juhendite või õigusaktide kehtestamisel või kehtivate nõuete muutumisel;
- töökorralduse muutmisel või kui tema töös on olnud kolmest kuust pikem vaheaeg;
- tehnoloogia või töövahendite vahetamisel või uuendamisel;
- töötaja ümberpaigutamisel teisele tööle või tema tööülesannete olulisel muutumisel;
- kui töötaja rikkus tööohutusnõudeid, mis põhjustas või oleks võinud põhjustada tööõnnetuse;
- tööde või tegevuse puhul, mis ei kuulu töötaja töölepinguga määratud tööde või ametikohustuste hulka;
- kui struktuuriüksuse juht või töötaja ise peab seda vajalikuks;
- kui tööinspektor peab seda vajalikuks.

Täiendjuhendamise sisu ja mahu määrab tööandja.

Töötaja sissejuhatav, esma- ja täiendjuhendamine, väljaõpe ning töötaja iseseisvale tööle lubamine registreeritakse sellekohases päevikus või andmebaasis, kuhu märgitakse:

- juhendamise või väljaõppe kuupäev ja kestus;
- juhendatava ja juhendaja ees- ja perekonnanimi ning amet;
- struktuuriüksus, kuhu töötaja tööle suunati;
- täiendjuhendamise põhjus;
- töötajale tutvustatud juhendite ja õigusaktide nimetused;
- iseseisvale tööle lubamise kuupäev.

Töötaja kinnitab juhendamist, väljaõpet ning iseseisvale tööle lubamist oma allkirjaga.

(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

.....2009.a.

OHUTUSJUHEND EHITUSOBJEKTIL TÖÖTAJALE

Nr. 28

1. SISSEJUHATUS

Käesoleva ohutusjuhendi tutvustamine (esmajuhendamine) töötajale toimub pärast töötaja tööle vormistamist ja sissejuhatava juhendamise läbiviimist tööandja määratud pädeva isiku poolt.

Töötaja täiendjuhendamine korraldatakse alljärgnevatelt juhtudel:

- uute töötavishoiu ja tööohutuse juhendite või õigusaktide kehtestamisel või kehtivate nõuete muutumisel;
- töökorralduse muutmisel või kui tema töös on olnud kolmest kuust pikem vaheaeg;
- tehnoloogia või töövahendite vahetamisel või uuendamisel;
- töötaja ümberpaigutamisel teisele tööle või tema tööülesannete olulisel muutumisel;
- kui töötaja rikkus tööohutuse nõudeid, mis põhjustas või oleks võinud põhjustada tööõnnetuse;
- tööde või tegevuse puhul, mis ei kuulu töötaja töölepinguga määratud tööde või ametikohustuste hulka;
- kui struktuuriüksuse juht või töötaja ise peab seda vajalikuks;
- kui tööinspektor peab seda vajalikuks.

Täiendjuhendamise sisu ja mahu määrab tööandja.

Töötaja sissejuhatav, esma- ja täiendjuhendamine, väljaõpe ning töötaja iseseisvale tööle lubamine registreeritakse sellekohases päevikus või andmebaasis, kuhu märgitakse:

- juhendamise või väljaõppe kuupäev ja kestus;
- juhendatava ja juhendaja ees- ja perekonnanimi ning amet;
- struktuuriüksus, kuhu töötaja tööle suunati;
- täiendjuhendamise põhjus;
- töötajale tutvustatud juhendite ja õigusaktide nimetused;
- iseseisvale tööle lubamise kuupäev.

Töötaja kinnitab juhendamist, väljaõpet ning iseseisvale tööle lubamist oma allkirjaga.

(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

.....2009.a.

OHUTUSJUHEND ELEKTERKEEVITAJALE

Nr. 41

1. SISSEJUHATUS

Käesoleva ohutusjuhendi tutvustamine (esmajuhendamine) töötajale toimub pärast töötaja tööle vormistamist ja sissejuhatava juhendamise läbiviimist tööandja määratud pädeva isiku poolt.

Töötaja täiendjuhendamine korraldatakse alljärgnevatelt juhtudel:

- uute töötervishoiu ja tööohutuse juhendite või õigusaktide kehtestamisel või kehtivate nõuete muutumisel;
- töökorralduse muutmisel või kui tema töös on olnud kolmest kuust pikem vaheaeg;
- tehnoloogia või töövahendite vahetamisel või uuendamisel;
- töötaja ümberpaigutamisel teisele tööle või tema tööülesannete olulisel muutumisel;
- kui töötaja rikkus tööohutusnõudeid, mis põhjustas või oleks võinud põhjustada tööõnnetuse;
- tööde või tegevuse puhul, mis ei kuulu töötaja töölepinguga määratud tööde või ametikohustuste hulka;
- kui struktuuriüksuse juht või töötaja ise peab seda vajalikuks;
- kui tööinspektor peab seda vajalikuks.

Täiendjuhendamise sisu ja mahu määrab tööandja.

Töötaja sissejuhatav, esma- ja täiendjuhendamine, väljaõpe ning töötaja iseseisvale tööle

lubamine registreeritakse sellekohases päevikus või andmebaasis, kuhu märgitakse:

- juhendamise või väljaõppe kuupäev ja kestus;
- juhendatava ja juhendaja ees- ja perekonnanimi ning amet;
- struktuuriüksus, kuhu töötaja tööle suunati;
- täiendjuhendamise põhjus;
- töötajale tutvustatud juhendite ja õigusaktide nimetused;
- iseseisvale tööle lubamise kuupäev.

Töötaja kinnitab juhendamist, väljaõpet ning iseseisvale tööle lubamist oma allkirjaga.

(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

.....2009.a.

OHUTUSJUHEND ELEKTRIKÄSIMASINATEGA TÖÖTAJALE

Nr. 27

1. SISSEJUHATUS

Käesoleva ohutusjuhendi tutvustamine (esmajuhendamine) töötajale toimub pärast töötaja tööle vormistamist ja sissejuhatava juhendamise läbiviimist tööandja määratud pädeva isiku poolt.

Töötaja täiendjuhendamine korraldatakse alljärgnevatelt juhtudel:

- uute töötervishoiu ja tööohutuse juhendite või õigusaktide kehtestamisel või kehtivate nõuete muutumisel;
- töökorralduse muutmisel või kui tema töös on olnud kolmest kuust pikem vaheaeg;
- tehnoloogia või töövahendite vahetamisel või uuendamisel;
- töötaja ümberpaigutamisel teisele tööle või tema tööülesannete olulisel muutumisel;
- kui töötaja rikkus tööohutuse nõudeid, mis põhjustas või oleks võinud põhjustada tööõnnetuse;
- tööde või tegevuse puhul, mis ei kuulu töötaja töölepinguga määratud tööde või ametikohustuste hulka;
- kui struktuuriüksuse juht või töötaja ise peab seda vajalikuks;
- kui tööinspektor peab seda vajalikuks.

Täiendjuhendamise sisu ja mahu määrab tööandja.

Töötaja sissejuhatav, esma- ja täiendjuhendamine, väljaõpe ning töötaja iseseisvale tööle lubamine registreeritakse sellekohases päevikus või andmebaasis, kuhu märgitakse:

- juhendamise või väljaõppe kuupäev ja kestus;
- juhendatava ja juhendaja ees- ja perekonnanimi ning amet;
- struktuuriüksus, kuhu töötaja tööle suunati;
- täiendjuhendamise põhjus;
- töötajale tutvustatud juhendite ja õigusaktide nimetused;
- iseseisvale tööle lubamise kuupäev.

Töötaja kinnitab juhendamist, väljaõpet ning iseseisvale tööle lubamist oma allkirjaga.

(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

.....2009.a.

OHUTUSJUHEND ELEKTRITRELLIGA TÖÖTAMISEL

Nr. 44

1. SISSEJUHATUS

Käesoleva ohutusjuhendi tutvustamine (esmajuhendamine) töötajale toimub pärast töötaja tööle vormistamist ja sissejuhatava juhendamise läbiviimist tööandja määratud pädeva isiku poolt.

Töötaja täiendjuhendamine korraldatakse alljärgnevatelt juhtudel:

- uute töötervishoiu ja tööohutuse juhendite või õigusaktide kehtestamisel või kehtivate nõuete muutumisel;
- töökorralduse muutmisel või kui tema töös on olnud kolmest kuust pikem vaheaeg;
- tehnoloogia või töövahendite vahetamisel või uuendamisel;
- töötaja ümberpaigutamisel teisele tööle või tema tööülesannete olulisel muutumisel;
- kui töötaja rikkus tööohutuse nõudeid, mis põhjustas või oleks võinud põhjustada tööõnnetuse;
- tööde või tegevuse puhul, mis ei kuulu töötaja töölepinguga määratud tööde või ametikohustuste hulka;
- kui struktuuriüksuse juht või töötaja ise peab seda vajalikuks;
- kui tööinspektor peab seda vajalikuks.

Täiendjuhendamise sisu ja mahu määrab tööandja.

Töötaja sissejuhatav, esma- ja täiendjuhendamine, väljaõpe ning töötaja iseseisvale tööle lubamine registreeritakse sellekohases päevikus või andmebaasis, kuhu märgitakse:

- juhendamise või väljaõppe kuupäev ja kestus;
- juhendatava ja juhendaja ees- ja perekonnanimi ning amet;
- struktuuriüksus, kuhu töötaja tööle suunati;
- täiendjuhendamise põhjus;
- töötajale tutvustatud juhendite ja õigusaktide nimetused;
- iseseisvale tööle lubamise kuupäev.

Töötaja kinnitab juhendamist, väljaõpet ning iseseisvale tööle lubamist oma allkirjaga.

(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

.....2009.a.

OHUTUSJUHEND GAASKEEVITAJALE

Nr. 45

1. SISSEJUHATUS

Käesoleva ohutusjuhendi tutvustamine (esmajuhendamine) töötajale toimub pärast töötaja tööle vormistamist ja sissejuhatava juhendamise läbiviimist tööandja määratud pädeva isiku poolt.

Töötaja täiendjuhendamine korraldatakse alljärgnevatelt juhtudel:

- uute töötervishoiu ja tööohutuse juhendite või õigusaktide kehtestamisel või kehtivate nõuete muutumisel;
- töökorralduse muutmisel või kui tema töös on olnud kolmest kuust pikem vaheaeg;
- tehnoloogia või töövahendite vahetamisel või uuendamisel;
- töötaja ümberpaigutamisel teisele tööle või tema tööülesannete olulisel muutumisel;
- kui töötaja rikkus tööohutuse nõudeid, mis põhjustas või oleks võinud põhjustada tööõnnetuse;
- tööde või tegevuse puhul, mis ei kuulu töötaja töölepinguga määratud tööde või ametikohustuste hulka;
- kui struktuuriüksuse juht või töötaja ise peab seda vajalikuks;
- kui tööinspektor peab seda vajalikuks.

Täiendjuhendamise sisu ja mahu määrab tööandja.

Töötaja sissejuhatav, esma- ja täiendjuhendamine, väljaõpe ning töötaja iseseisvale tööle

lubamine registreeritakse sellekohases päevikus või andmebaasis, kuhu märgitakse:

- juhendamise või väljaõppe kuupäev ja kestus;
- juhendatava ja juhendaja ees- ja perekonnanimi ning amet;
- struktuuriüksus, kuhu töötaja tööle suunati;
- täiendjuhendamise põhjus;
- töötajale tutvustatud juhendite ja õigusaktide nimetused;
- iseseisvale tööle lubamise kuupäev.

Töötaja kinnitab juhendamist, väljaõpet ning iseseisvale tööle lubamist oma allkirjaga.

(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

.....2009.a.

OHUTUSJUHEND GILJOTIINKÄÄRIDEGA METALLILÕIKAJALE

Nr. 46

1. SISSEJUHATUS

Käesoleva ohutusjuhendi tutvustamine (esmajuhendamine) töötajale toimub pärast töötaja tööle vormistamist ja sissejuhatava juhendamise läbiviimist tööandja määratud pädeva isiku poolt.

Töötaja täiendjuhendamine korraldatakse alljärgnevatelt juhtudel:

- uute töötervishoiu ja tööohutuse juhendite või õigusaktide kehtestamisel või kehtivate nõuete muutumisel;
- töökorralduse muutmisel või kui tema töös on olnud kolmest kuust pikem vaheaeg;
- tehnoloogia või töövahendite vahetamisel või uuendamisel;
- töötaja ümberpaigutamisel teisele tööle või tema tööülesannete olulisel muutumisel;
- kui töötaja rikkus tööohutusnõudeid, mis põhjustas või oleks võinud põhjustada tööõnnetuse;
- tööde või tegevuse puhul, mis ei kuulu töötaja töölepinguga määratud tööde või ametikohustuste hulka;
- kui struktuuriüksuse juht või töötaja ise peab seda vajalikuks;
- kui tööinspektor peab seda vajalikuks.

Täiendjuhendamise sisu ja mahu määrab tööandja.

Töötaja sissejuhatav, esma- ja täiendjuhendamine, väljaõpe ning töötaja iseseisvale tööle

lubamine registreeritakse sellekohases päevikus või andmebaasis, kuhu märgitakse:

- juhendamise või väljaõppe kuupäev ja kestus;
- juhendatava ja juhendaja ees- ja perekonnanimi ning amet;
- struktuuriüksus, kuhu töötaja tööle suunati;
- täiendjuhendamise põhjus;
- töötajale tutvustatud juhendite ja õigusaktide nimetused;
- iseseisvale tööle lubamise kuupäev.

Töötaja kinnitab juhendamist, väljaõpet ning iseseisvale tööle lubamist oma allkirjaga.

(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

.....2009.a.

OHUTUSJUHEND INSTRUMENTAALLUKKSEPALE

Nr. 48

1. SISSEJUHATUS

Käesoleva ohutusjuhendi tutvustamine (esmajuhendamine) töötajale toimub pärast töötaja tööle vormistamist ja sissejuhatava juhendamise läbiviimist tööandja määratud pädeva isiku poolt.

Töötaja täiendjuhendamine korraldatakse alljärgnevatelt juhtudel:

- uute töötervishoiu ja tööohutuse juhendite või õigusaktide kehtestamisel või kehtivate nõuete muutumisel;
- töökorralduse muutmisel või kui tema töös on olnud kolmest kuust pikem vaheaeg;
- tehnoloogia või töövahendite vahetamisel või uuendamisel;
- töötaja ümberpaigutamisel teisele tööle või tema tööülesannete olulisel muutumisel;
- kui töötaja rikkus tööohutuse nõudeid, mis põhjustas või oleks võinud põhjustada tööõnnetuse;
- tööde või tegevuse puhul, mis ei kuulu töötaja töölepinguga määratud tööde või ametikohustuste hulka;
- kui struktuuriüksuse juht või töötaja ise peab seda vajalikuks;
- kui tööinspektor peab seda vajalikuks.

Täiendjuhendamise sisu ja mahu määrab tööandja.

Töötaja sissejuhatav, esma- ja täiendjuhendamine, väljaõpe ning töötaja iseseisvale tööle

lubamine registreeritakse sellekohases päevikus või andmebaasis, kuhu märgitakse:

- juhendamise või väljaõppe kuupäev ja kestus;
- juhendatava ja juhendaja ees- ja perekonnanimi ning amet;
- struktuuriüksus, kuhu töötaja tööle suunati;
- täiendjuhendamise põhjus;
- töötajale tutvustatud juhendite ja õigusaktide nimetused;
- iseseisvale tööle lubamise kuupäev.

Töötaja kinnitab juhendamist, väljaõpet ning iseseisvale tööle lubamist oma allkirjaga.

(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

.....2009.a.

OHUTUSJUHEND KAEVETÖÖDEL

Nr. 50

1. SISSEJUHATUS

Käesoleva ohutusjuhendi tutvustamine (esmajuhendamine) töötajale toimub pärast töötaja tööle vormistamist ja sissejuhatava juhendamise läbiviimist tööandja määratud pädeva isiku poolt.

Töötaja täiendjuhendamine korraldatakse alljärgnevatelt juhtudel:

- uute töötervishoiu ja tööohutuse juhendite või õigusaktide kehtestamisel või kehtivate nõuete muutumisel;
- töökorralduse muutmisel või kui tema töös on olnud kolmest kuust pikem vaheaeg;
- tehnoloogia või töövahendite vahetamisel või uuendamisel;
- töötaja ümberpaigutamisel teisele tööle või tema tööülesannete olulisel muutumisel;
- kui töötaja rikkus tööohutuse nõudeid, mis põhjustas või oleks võinud põhjustada tööõnnetuse;
- tööde või tegevuse puhul, mis ei kuulu töötaja töölepinguga määratud tööde või ametikohustuste hulka;
- kui struktuuriüksuse juht või töötaja ise peab seda vajalikuks;
- kui tööinspektor peab seda vajalikuks.

Täiendjuhendamise sisu ja mahu määrab tööandja.

Töötaja sissejuhatav, esma- ja täiendjuhendamine, väljaõpe ning töötaja iseseisvale tööle

lubamine registreeritakse sellekohases päevikus või andmebaasis, kuhu märgitakse:

- juhendamise või väljaõppe kuupäev ja kestus;
- juhendatava ja juhendaja ees- ja perekonnanimi ning amet;
- struktuuriüksus, kuhu töötaja tööle suunati;
- täiendjuhendamise põhjus;
- töötajale tutvustatud juhendite ja õigusaktide nimetused;
- iseseisvale tööle lubamise kuupäev.

Töötaja kinnitab juhendamist, väljaõpet ning iseseisvale tööle lubamist oma allkirjaga.

(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

.....2009.a.

OHUTUSJUHEND KAKSIKLIHVKÄIAGA TÖÖTAMISEL

Nr. 29

1. SISSEJUHATUS

Käesoleva ohutusjuhendi tutvustamine (esmajuhendamine) töötajale toimub pärast töötaja tööle vormistamist ja sissejuhatava juhendamise läbiviimist tööandja määratud pädeva isiku poolt.

Töötaja täiendjuhendamine korraldatakse alljärgnevatelt juhtudel:

- uute töötervishoiu ja tööohutuse juhendite või õigusaktide kehtestamisel või kehtivate nõuete muutumisel;
- töökorralduse muutmisel või kui tema töös on olnud kolmest kuust pikem vaheaeg;
- tehnoloogia või töövahendite vahetamisel või uuendamisel;
- töötaja ümberpaigutamisel teisele tööle või tema tööülesannete olulisel muutumisel;
- kui töötaja rikkus tööohutuspädevaid, mis põhjustas või oleks võinud põhjustada tööõnnetuse;
- tööde või tegevuse puhul, mis ei kuulu töötaja töölepinguga määratud tööde või ametikohustuste hulka;
- kui struktuuriüksuse juht või töötaja ise peab seda vajalikuks;
- kui tööinspektor peab seda vajalikuks.

Täiendjuhendamise sisu ja mahu määrab tööandja.

Töötaja sissejuhatav, esma- ja täiendjuhendamine, väljaõpe ning töötaja iseseisvale tööle lubamine registreeritakse sellekohases päevikus või andmebaasis, kuhu märgitakse:

- juhendamise või väljaõppe kuupäev ja kestus;
- juhendatava ja juhendaja ees- ja perekonnanimi ning amet;
- struktuuriüksus, kuhu töötaja tööle suunati;
- täiendjuhendamise põhjus;
- töötajale tutvustatud juhendite ja õigusaktide nimetused;
- iseseisvale tööle lubamise kuupäev.

Töötaja kinnitab juhendamist, väljaõpet ning iseseisvale tööle lubamist oma allkirjaga.

(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

.....2009.a.

OHUTUSJUHEND KANALISATSIOONI E HITUSEL

Nr. 49

1. SISSEJUHATUS

Käesoleva ohutusjuhendi tutvustamine (esmajuhendamine) töötajale toimub pärast töötaja tööle vormistamist ja sissejuhatava juhendamise läbiviimist tööandja määratud pädeva isiku poolt.

Töötaja täiendjuhendamine korraldatakse alljärgnevatelt juhtudel:

- uute töötavishoiu ja tööohutuse juhendite või õigusaktide kehtestamisel või kehtivate nõuete muutumisel;
- töökorralduse muutmisel või kui tema töös on olnud kolmest kuust pikem vaheaeg;
- tehnoloogia või töövahendite vahetamisel või uuendamisel;
- töötaja ümberpaigutamisel teisele tööle või tema tööülesannete olulisel muutumisel;
- kui töötaja rikkus tööohutusnõudeid, mis põhjustas või oleks võinud põhjustada tööõnnetuse;
- tööde või tegevuse puhul, mis ei kuulu töötaja töölepinguga määratud tööde või ametikohustuste hulka;
- kui struktuuriüksuse juht või töötaja ise peab seda vajalikuks;
- kui tööinspektor peab seda vajalikuks.

Täiendjuhendamise sisu ja mahu määrab tööandja.

Töötaja sissejuhatav, esma- ja täiendjuhendamine, väljaõpe ning töötaja iseseisvale tööle

lubamine registreeritakse sellekohases päevikus või andmebaasis, kuhu märgitakse:

- juhendamise või väljaõppe kuupäev ja kestus;
- juhendatava ja juhendaja ees- ja perekonnanimi ning amet;
- struktuuriüksus, kuhu töötaja tööle suunati;
- täiendjuhendamise põhjus;
- töötajale tutvustatud juhendite ja õigusaktide nimetused;
- iseseisvale tööle lubamise kuupäev.

Töötaja kinnitab juhendamist, väljaõpet ning iseseisvale tööle lubamist oma allkirjaga.

(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

.....2009.a.

OHUTUSJUHEND KATUSEKATJALE

Nr. 51

1. SISSEJUHATUS

Käesoleva ohutusjuhendi tutvustamine (esmajuhendamine) töötajale toimub pärast töötaja tööle vormistamist ja sissejuhatava juhendamise läbiviimist tööandja määratud pädeva isiku poolt.

Töötaja täiendjuhendamine korraldatakse alljärgnevatelt juhtudel:

- uute töötervishoiu ja tööohutuse juhendite või õigusaktide kehtestamisel või kehtivate nõuete muutumisel;
- töökorralduse muutmisel või kui tema töös on olnud kolmest kuust pikem vaheaeg;
- tehnoloogia või töövahendite vahetamisel või uuendamisel;
- töötaja ümberpaigutamisel teisele tööle või tema tööülesannete olulisel muutumisel;
- kui töötaja rikkus tööohutuse nõudeid, mis põhjustas või oleks võinud põhjustada tööõnnetuse;
- tööde või tegevuse puhul, mis ei kuulu töötaja töölepinguga määratud tööde või ametikohustuste hulka;
- kui struktuuriüksuse juht või töötaja ise peab seda vajalikuks;
- kui tööinspektor peab seda vajalikuks.

Täiendjuhendamise sisu ja mahu määrab tööandja.

Töötaja sissejuhatav, esma- ja täiendjuhendamine, väljaõpe ning töötaja iseseisvale tööle

lubamine registreeritakse sellekohases päevikus või andmebaasis, kuhu märgitakse:

- juhendamise või väljaõppe kuupäev ja kestus;
- juhendatava ja juhendaja ees- ja perekonnanimi ning amet;
- struktuuriüksus, kuhu töötaja tööle suunati;
- täiendjuhendamise põhjus;
- töötajale tutvustatud juhendite ja õigusaktide nimetused;
- iseseisvale tööle lubamise kuupäev.

Töötaja kinnitab juhendamist, väljaõpet ning iseseisvale tööle lubamist oma allkirjaga.

(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

.....2009.a.

OHUTUSJUHEND KLAASILÕIKAJALE

Nr. 52

1. SISSEJUHATUS

Käesoleva ohutusjuhendi tutvustamine (esmajuhendamine) töötajale toimub pärast töötaja tööle vormistamist ja sissejuhatava juhendamise läbiviimist tööandja määratud pädeva isiku poolt.

Töötaja täiendjuhendamine korraldatakse alljärgnevatelt juhtudel:

- uute töötervishoiu ja tööohutuse juhendite või õigusaktide kehtestamisel või kehtivate nõuete muutumisel;
- töökorralduse muutmisel või kui tema töös on olnud kolmest kuust pikem vaheaeg;
- tehnoloogia või töövahendite vahetamisel või uuendamisel;
- töötaja ümberpaigutamisel teisele tööle või tema tööülesannete olulisel muutumisel;
- kui töötaja rikkus tööohutusnõudeid, mis põhjustas või oleks võinud põhjustada tööõnnetuse;
- tööde või tegevuse puhul, mis ei kuulu töötaja töölepinguga määratud tööde või ametikohustuste hulka;
- kui struktuuriüksuse juht või töötaja ise peab seda vajalikuks;
- kui tööinspektor peab seda vajalikuks.

Täiendjuhendamise sisu ja mahu määrab tööandja.

Töötaja sissejuhatav, esma- ja täiendjuhendamine, väljaõpe ning töötaja iseseisvale tööle

lubamine registreeritakse sellekohases päevikus või andmebaasis, kuhu märgitakse:

- juhendamise või väljaõppe kuupäev ja kestus;
- juhendatava ja juhendaja ees- ja perekonnanimi ning amet;
- struktuuriüksus, kuhu töötaja tööle suunati;
- täiendjuhendamise põhjus;
- töötajale tutvustatud juhendite ja õigusaktide nimetused;
- iseseisvale tööle lubamise kuupäev.

Töötaja kinnitab juhendamist, väljaõpet ning iseseisvale tööle lubamist oma allkirjaga.

(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

.....2009.a.

OHUTUSJUHEND TELLINGUTEL, REDELIL JA TÖÖLAVADEL TÖÖTAJALE

Nr. 53

1. SISSEJUHATUS

Käesoleva ohutusjuhendi tutvustamine (esmajuhendamine) töötajale toimub pärast töötaja tööle vormistamist ja sissejuhatava juhendamise läbiviimist tööandja määratud pädeva isiku poolt.

Töötaja täiendjuhendamine korraldatakse alljärgnevatelt juhtudel:

- uute töötervishoiu ja tööohutuse juhendite või õigusaktide kehtestamisel või kehtivate nõuete muutumisel;
- töökorralduse muutmisel või kui tema töös on olnud kolmest kuust pikem vaheaeg;
- tehnoloogia või töövahendite vahetamisel või uuendamisel;
- töötaja ümberpaigutamisel teisele tööle või tema tööülesannete olulisel muutumisel;
- kui töötaja rikkus tööohutuse nõudeid, mis põhjustas või oleks võinud põhjustada tööõnnetuse;
- tööde või tegevuse puhul, mis ei kuulu töötaja töölepinguga määratud tööde või ametikohustuste hulka;
- kui struktuuriüksuse juht või töötaja ise peab seda vajalikuks;
- kui tööinspektor peab seda vajalikuks.

Täiendjuhendamise sisu ja mahu määrab tööandja.

Töötaja sissejuhatav, esma- ja täiendjuhendamine, väljaõpe ning töötaja iseseisvale tööle lubamine registreeritakse sellekohases päevikus või andmebaasis, kuhu märgitakse:

- juhendamise või väljaõppe kuupäev ja kestus;
- juhendatava ja juhendaja ees- ja perekonnanimi ning amet;
- struktuuriüksus, kuhu töötaja tööle suunati;
- täiendjuhendamise põhjus;
- töötajale tutvustatud juhendite ja õigusaktide nimetused;
- iseseisvale tööle lubamise kuupäev.

Töötaja kinnitab juhendamist, väljaõpet ning iseseisvale tööle lubamist oma allkirjaga.

(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

.....2009.a.

OHUTUSJUHEND KORVTÕSTUKIGA TÖÖTAJALE

Nr. 58

1. SISSEJUHATUS

Käesoleva ohutusjuhendi tutvustamine (esmajuhendamine) töötajale toimub pärast töötaja tööle vormistamist ja sissejuhatava juhendamise läbiviimist tööandja määratud pädeva isiku poolt.

Töötaja täiendjuhendamine korraldatakse alljärgnevatelt juhtudel:

- uute töötervishoiu ja tööohutuse juhendite või õigusaktide kehtestamisel või kehtivate nõuete muutumisel;
- töökorralduse muutmisel või kui tema töös on olnud kolmest kuust pikem vaheaeg;
- tehnoloogia või töövahendite vahetamisel või uuendamisel;
- töötaja ümberpaigutamisel teisele tööle või tema tööülesannete olulisel muutumisel;
- kui töötaja rikkus tööohutusnõudeid, mis põhjustas või oleks võinud põhjustada tööõnnetuse;
- tööde või tegevuse puhul, mis ei kuulu töötaja töölepinguga määratud tööde või ametikohustuste hulka;
- kui struktuuriüksuse juht või töötaja ise peab seda vajalikuks;
- kui tööinspektor peab seda vajalikuks.

Täiendjuhendamise sisu ja mahu määrab tööandja.

Töötaja sissejuhatav, esma- ja täiendjuhendamine, väljaõpe ning töötaja iseseisvale tööle lubamine registreeritakse sellekohases päevikus või andmebaasis, kuhu märgitakse:

- juhendamise või väljaõppe kuupäev ja kestus;
- juhendatava ja juhendaja ees- ja perekonnanimi ning amet;
- struktuuriüksus, kuhu töötaja tööle suunati;
- täiendjuhendamise põhjus;
- töötajale tutvustatud juhendite ja õigusaktide nimetused;
- iseseisvale tööle lubamise kuupäev.

Töötaja kinnitab juhendamist, väljaõpet ning iseseisvale tööle lubamist oma allkirjaga.

(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

.....2009.a.

OHUTUSJUHEND KROHVIJALE

Nr. 40

1. SISSEJUHATUS

Käesoleva ohutusjuhendi tutvustamine (esmajuhendamine) töötajale toimub pärast töötaja tööle vormistamist ja sissejuhatava juhendamise läbiviimist tööandja määratud pädeva isiku poolt.

Töötaja täiendjuhendamine korraldatakse alljärgnevatelt juhtudel:

- uute töötervishoiu ja tööohutuse juhendite või õigusaktide kehtestamisel või kehtivate nõuete muutumisel;
- töökorralduse muutmisel või kui tema töös on olnud kolmest kuust pikem vaheaeg;
- tehnoloogia või töövahendite vahetamisel või uuendamisel;
- töötaja ümberpaigutamisel teisele tööle või tema tööülesannete olulisel muutumisel;
- kui töötaja rikkus tööohutuse nõudeid, mis põhjustas või oleks võinud põhjustada tööõnnetuse;
- tööde või tegevuse puhul, mis ei kuulu töötaja töölepinguga määratud tööde või ametikohustuste hulka;
- kui struktuuriüksuse juht või töötaja ise peab seda vajalikuks;
- kui tööinspektor peab seda vajalikuks.

Täiendjuhendamise sisu ja mahu määrab tööandja.

Töötaja sissejuhatav, esma- ja täiendjuhendamine, väljaõpe ning töötaja iseseisvale tööle lubamine registreeritakse sellekohases päevikus või andmebaasis, kuhu märgitakse:

- juhendamise või väljaõppe kuupäev ja kestus;
- juhendatava ja juhendaja ees- ja perekonnanimi ning amet;
- struktuuriüksus, kuhu töötaja tööle suunati;
- täiendjuhendamise põhjus;
- töötajale tutvustatud juhendite ja õigusaktide nimetused;
- iseseisvale tööle lubamise kuupäev.

Töötaja kinnitab juhendamist, väljaõpet ning iseseisvale tööle lubamist oma allkirjaga.

(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

.....2009.a.

OHUTUSJUHEND KÜLMUTUSSEADMETEGA TÖÖTAJALE

Nr. 60

1. SISSEJUHATUS

Käesoleva ohutusjuhendi tutvustamine (esmajuhendamine) töötajale toimub pärast töötaja tööle vormistamist ja sissejuhatava juhendamise läbiviimist tööandja määratud pädeva isiku poolt.

Töötaja täiendjuhendamine korraldatakse alljärgnevatelt juhtudel:

- uute töötervishoiu ja tööohutuse juhendite või õigusaktide kehtestamisel või kehtivate nõuete muutumisel;
- töökorralduse muutmisel või kui tema töös on olnud kolmest kuust pikem vaheaeg;
- tehnoloogia või töövahendite vahetamisel või uuendamisel;
- töötaja ümberpaigutamisel teisele tööle või tema tööülesannete olulisel muutumisel;
- kui töötaja rikkus tööohutuse nõudeid, mis põhjustas või oleks võinud põhjustada tööõnnetuse;
- tööde või tegevuse puhul, mis ei kuulu töötaja töölepinguga määratud tööde või ametikohustuste hulka;
- kui struktuuriüksuse juht või töötaja ise peab seda vajalikuks;
- kui tööinspektor peab seda vajalikuks.

Täiendjuhendamise sisu ja mahu määrab tööandja.

Töötaja sissejuhatav, esma- ja täiendjuhendamine, väljaõpe ning töötaja iseseisvale tööle lubamine registreeritakse sellekohases päevikus või andmebaasis, kuhu märgitakse:

- juhendamise või väljaõppe kuupäev ja kestus;
- juhendatava ja juhendaja ees- ja perekonnanimi ning amet;
- struktuuriüksus, kuhu töötaja tööle suunati;
- täiendjuhendamise põhjus;
- töötajale tutvustatud juhendite ja õigusaktide nimetused;
- iseseisvale tööle lubamise kuupäev.

Töötaja kinnitab juhendamist, väljaõpet ning iseseisvale tööle lubamist oma allkirjaga.

(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

.....2009.a.

OHUTUSJUHEND KUUMAÕHUPUHURIGA TÖÖTAMISEL

Nr. 59

1. SISSEJUHATUS

Käesoleva ohutusjuhendi tutvustamine (esmajuhendamine) töötajale toimub pärast töötaja tööle vormistamist ja sissejuhatava juhendamise läbiviimist tööandja määratud pädeva isiku poolt.

Töötaja täiendjuhendamine korraldatakse alljärgnevatelt juhtudel:

- uute töötervishoiu ja tööohutuse juhendite või õigusaktide kehtestamisel või kehtivate nõuete muutumisel;
- töökorralduse muutmisel või kui tema töös on olnud kolmest kuust pikem vaheaeg;
- tehnoloogia või töövahendite vahetamisel või uuendamisel;
- töötaja ümberpaigutamisel teisele tööle või tema tööülesannete olulisel muutumisel;
- kui töötaja rikkus tööohutuse nõudeid, mis põhjustas või oleks võinud põhjustada tööõnnetuse;
- tööde või tegevuse puhul, mis ei kuulu töötaja töölepinguga määratud tööde või ametikohustuste hulka;
- kui struktuuriüksuse juht või töötaja ise peab seda vajalikuks;
- kui tööinspektor peab seda vajalikuks.

Täiendjuhendamise sisu ja mahu määrab tööandja.

Töötaja sissejuhatav, esma- ja täiendjuhendamine, väljaõpe ning töötaja iseseisvale tööle lubamine registreeritakse sellekohases päevikus või andmebaasis, kuhu märgitakse:

- juhendamise või väljaõppe kuupäev ja kestus;
- juhendatava ja juhendaja ees- ja perekonnanimi ning amet;
- struktuuriüksus, kuhu töötaja tööle suunati;
- täiendjuhendamise põhjus;
- töötajale tutvustatud juhendite ja õigusaktide nimetused;
- iseseisvale tööle lubamise kuupäev.

Töötaja kinnitab juhendamist, väljaõpet ning iseseisvale tööle lubamist oma allkirjaga.

(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

.....2009.a.

OHUTUSJUHEND LIHVKÄIAGA TÖÖTAMISEL

Nr. 39

1. SISSEJUHATUS

Käesoleva ohutusjuhendi tutvustamine (esmajuhendamine) töötajale toimub pärast töötaja tööle vormistamist ja sissejuhatava juhendamise läbiviimist tööandja määratud pädeva isiku poolt.

Töötaja täiendjuhendamine korraldatakse alljärgnevatelt juhtudel:

- uute töötervishoiu ja tööohutuse juhendite või õigusaktide kehtestamisel või kehtivate nõuete muutumisel;
- töökorralduse muutmisel või kui tema töös on olnud kolmest kuust pikem vaheaeg;
- tehnoloogia või töövahendite vahetamisel või uuendamisel;
- töötaja ümberpaigutamisel teisele tööle või tema tööülesannete olulisel muutumisel;
- kui töötaja rikkus tööohutuse nõudeid, mis põhjustas või oleks võinud põhjustada tööõnnetuse;
- tööde või tegevuse puhul, mis ei kuulu töötaja töölepinguga määratud tööde või ametikohustuste hulka;
- kui struktuuriüksuse juht või töötaja ise peab seda vajalikuks;
- kui tööinspektor peab seda vajalikuks.

Täiendjuhendamise sisu ja mahu määrab tööandja.

Töötaja sissejuhatav, esma- ja täiendjuhendamine, väljaõpe ning töötaja iseseisvale tööle lubamine registreeritakse sellekohases päevikus või andmebaasis, kuhu märgitakse:

- juhendamise või väljaõppe kuupäev ja kestus;
- juhendatava ja juhendaja ees- ja perekonnanimi ning amet;
- struktuuriüksus, kuhu töötaja tööle suunati;
- täiendjuhendamise põhjus;
- töötajale tutvustatud juhendite ja õigusaktide nimetused;
- iseseisvale tööle lubamise kuupäev.

Töötaja kinnitab juhendamist, väljaõpet ning iseseisvale tööle lubamist oma allkirjaga.

(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

.....2009.a.

LIIMIJALE NR. 26

1. SISSEJUHATUS

Käesoleva ohutusjuhendi tutvustamine (esmajuhendamine) töötajale toimub pärast töötaja tööle vormistamist ja sissejuhatava juhendamise läbiviimist tööandja määratud pädeva isiku poolt.

Töötaja täiendjuhendamine korraldatakse alljärgnevatelt juhtudel:

- uute töötervishoiu ja tööohutuse juhendite või õigusaktide kehtestamisel või kehtivate nõuete muutumisel;
- töökorralduse muutmisel või kui tema töös on olnud kolmest kuust pikem vaheaeg;
- tehnoloogia või töövahendite vahetamisel või uuendamisel;
- töötaja ümberpaigutamisel teisele tööle või tema tööülesannete olulisel muutumisel;
- kui töötaja rikkus tööohutuse nõudeid, mis põhjustas või oleks võinud põhjustada tööõnnetuse;
- tööde või tegevuse puhul, mis ei kuulu töötaja töölepinguga määratud tööde või ametikohustuste hulka;
- kui struktuuriüksuse juht või töötaja ise peab seda vajalikuks;
- kui tööinspektor peab seda vajalikuks.

Täiendjuhendamise sisu ja mahu määrab tööandja.

Töötaja sissejuhatav, esma- ja täiendjuhendamine, väljaõpe ning töötaja iseseisvale tööle lubamine registreeritakse sellekohases päevikus või andmebaasis, kuhu märgitakse:

- juhendamise või väljaõppe kuupäev ja kestus;
- juhendatava ja juhendaja ees- ja perekonnanimi ning amet;
- struktuuriüksus, kuhu töötaja tööle suunati;
- täiendjuhendamise põhjus;
- töötajale tutvustatud juhendite ja õigusaktide nimetused;
- iseseisvale tööle lubamise kuupäev.

Töötaja kinnitab juhendamist, väljaõpet ning iseseisvale tööle lubamist oma allkirjaga.

Töötaja kohustused ja õigused.

Töötaja on kohustatud:

- osalema ohutu töökeskkonna loomisel, järgides töötervishoiu ja tööohutuse nõudeid;
-

(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

.....2009.a.

OHUTUSJUHEND LUKKSEPP-SEADISTAJALE

Nr. 36

1. SISSEJUHATUS

Käesoleva ohutusjuhendi tutvustamine (esmajuhendamine) töötajale toimub pärast töötaja tööle vormistamist ja sissejuhatava juhendamise läbiviimist tööandja määratud pädeva isiku poolt.

Töötaja täiendjuhendamine korraldatakse alljärgnevatelt juhtudel:

- uute töötervishoiu ja tööohutuse juhendite või õigusaktide kehtestamisel või kehtivate nõuete muutumisel;
- töökorralduse muutmisel või kui tema töös on olnud kolmest kuust pikem vaheaeg;
- tehnoloogia või töövahendite vahetamisel või uuendamisel;
- töötaja ümberpaigutamisel teisele tööle või tema tööülesannete olulisel muutumisel;
- kui töötaja rikkus tööohutusnõudeid, mis põhjustas või oleks võinud põhjustada tööõnnetuse;
- tööde või tegevuse puhul, mis ei kuulu töötaja töölepinguga määratud tööde või ametikohustuste hulka;
- kui struktuuriüksuse juht või töötaja ise peab seda vajalikuks;
- kui tööinspektor peab seda vajalikuks.

Täiendjuhendamise sisu ja mahu määrab tööandja.

Töötaja sissejuhatav, esma- ja täiendjuhendamine, väljaõpe ning töötaja iseseisvale tööle lubamine registreeritakse sellekohases päevikus või andmebaasis, kuhu märgitakse:

- juhendamise või väljaõppe kuupäev ja kestus;
- juhendatava ja juhendaja ees- ja perekonnanimi ning amet;
- struktuuriüksus, kuhu töötaja tööle suunati;
- täiendjuhendamise põhjus;
- töötajale tutvustatud juhendite ja õigusaktide nimetused;
- iseseisvale tööle lubamise kuupäev.

Töötaja kinnitab juhendamist, väljaõpet ning iseseisvale tööle lubamist oma allkirjaga.

(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

.....2009.a.

OHUTUSJUHEND MAALRILE

Nr. 34

1. SISSEJUHATUS

Käesoleva ohutusjuhendi tutvustamine (esmajuhendamine) töötajale toimub pärast töötaja tööle vormistamist ja sissejuhatava juhendamise läbiviimist tööandja määratud pädeva isiku poolt.

Töötaja täiendjuhendamine korraldatakse alljärgnevatelt juhtudel:

- uute töötavishoiu ja tööohutuse juhendite või õigusaktide kehtestamisel või kehtivate nõuete muutumisel;
- töökorralduse muutmisel või kui tema töös on olnud kolmest kuust pikem vaheaeg;
- tehnoloogia või töövahendite vahetamisel või uuendamisel;
- töötaja ümberpaigutamisel teisele tööle või tema tööülesannete olulisel muutumisel;
- kui töötaja rikkus tööohutusnõudeid, mis põhjustas või oleks võinud põhjustada tööõnnetuse;
- tööde või tegevuse puhul, mis ei kuulu töötaja töölepinguga määratud tööde või ametikohustuste hulka;
- kui struktuuriüksuse juht või töötaja ise peab seda vajalikuks;
- kui tööinspektor peab seda vajalikuks.

Täiendjuhendamise sisu ja mahu määrab tööandja.

Töötaja sissejuhatav, esma- ja täiendjuhendamine, väljaõpe ning töötaja iseseisvale tööle lubamine registreeritakse sellekohases päevikus või andmebaasis, kuhu märgitakse:

- juhendamise või väljaõppe kuupäev ja kestus;
 - juhendatava ja juhendaja ees- ja perekonnanimi ning amet;
 - struktuuriüksus, kuhu töötaja tööle suunati;
 - täiendjuhendamise põhjus;
 - töötajale tutvustatud juhendite ja õigusaktide nimetused;
 - iseseisvale tööle lubamise kuupäev.
-

(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

.....2009.a.

OHUTUSJUHEND METALLIFREESIJALE

Nr. 61

1. SISSEJUHATUS

Käesoleva ohutusjuhendi tutvustamine (esmajuhendamine) töötajale toimub pärast töötaja tööle vormistamist ja sissejuhatava juhendamise läbiviimist tööandja määratud päeva isiku poolt.

Töötaja täiendjuhendamine korraldatakse alljärgnevatelt juhtudel:

- uute töötervishoiu ja tööohutuse juhendite või õigusaktide kehtestamisel või kehtivate nõuete muutumisel;
- töökorralduse muutmisel või kui tema töös on olnud kolmest kuust pikem vaheaeg;
- tehnoloogia või töövahendite vahetamisel või uuendamisel;
- töötaja ümberpaigutamisel teisele tööle või tema tööülesannete olulisel muutumisel;
- kui töötaja rikkus tööohutusnõudeid, mis põhjustas või oleks võinud põhjustada tööõnnetuse;
- tööde või tegevuse puhul, mis ei kuulu töötaja töölepinguga määratud tööde või ametikohustuste hulka;
- kui struktuuriüksuse juht või töötaja ise peab seda vajalikuks;
- kui tööinspektor peab seda vajalikuks.

Täiendjuhendamise sisu ja mahu määrab tööandja.

Töötaja sissejuhatav, esma- ja täiendjuhendamine, väljaõpe ning töötaja iseseisvale tööle

lubamine registreeritakse sellekohases päevikus või andmebaasis, kuhu märgitakse:

- juhendamise või väljaõppe kuupäev ja kestus;
- juhendatava ja juhendaja ees- ja perekonnanimi ning amet;
- struktuuriüksus, kuhu töötaja tööle suunati;
- täiendjuhendamise põhjus;
- töötajale tutvustatud juhendite ja õigusaktide nimetused;
- iseseisvale tööle lubamise kuupäev.

Töötaja kinnitab juhendamist, väljaõpet ning iseseisvale tööle lubamist oma allkirjaga.

(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

.....2009.a.

OHUTUSJUHEND METALLILÕIKEPINKIDEL TÖÖTAJALE

Nr. 54

1. SISSEJUHATUS

Käesoleva ohutusjuhendi tutvustamine (esmajuhendamine) töötajale toimub pärast töötaja tööle vormistamist ja sissejuhatava juhendamise läbiviimist tööandja määratud pädeva isiku poolt.

Töötaja täiendjuhendamine korraldatakse alljärgnevatelt juhtudel:

- uute töötervishoiu ja tööohutuse juhendite või õigusaktide kehtestamisel või kehtivate nõuete muutumisel;
- töökorralduse muutmisel või kui tema töös on olnud kolmest kuust pikem vaheaeg;
- tehnoloogia või töövahendite vahetamisel või uuendamisel;
- töötaja ümberpaigutamisel teisele tööle või tema tööülesannete olulisel muutumisel;
- kui töötaja rikkus tööohutuse nõudeid, mis põhjustas või oleks võinud põhjustada tööõnnetuse;
- tööde või tegevuse puhul, mis ei kuulu töötaja töölepinguga määratud tööde või ametikohustuste hulka;
- kui struktuuriüksuse juht või töötaja ise peab seda vajalikuks;
- kui tööinspektor peab seda vajalikuks.

Täiendjuhendamise sisu ja mahu määrab tööandja.

Töötaja sissejuhatav, esma- ja täiendjuhendamine, väljaõpe ning töötaja iseseisvale tööle lubamine registreeritakse sellekohases päevikus või andmebaasis, kuhu märgitakse:

- juhendamise või väljaõppe kuupäev ja kestus;
- juhendatava ja juhendaja ees- ja perekonnanimi ning amet;
- struktuuriüksus, kuhu töötaja tööle suunati;
- täiendjuhendamise põhjus;
- töötajale tutvustatud juhendite ja õigusaktide nimetused;
- iseseisvale tööle lubamise kuupäev.

Töötaja kinnitab juhendamist, väljaõpet ning iseseisvale tööle lubamist oma allkirjaga.

(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

.....2009.a.

OHUTUSJUHEND METALLKONSTRUKTSIOONIDE MONTAZITÖÖLISELE

Nr. 57

1. SISSEJUHATUS

Käesoleva ohutusjuhendi tutvustamine (esmajuhendamine) töötajale toimub pärast töötaja tööle vormistamist ja sissejuhatava juhendamise läbiviimist tööandja määratud pädeva isiku poolt.

Töötaja täiendjuhendamine korraldatakse alljärgnevatelt juhtudel:

- uute töötervishoiu ja tööohutuse juhendite või õigusaktide kehtestamisel või kehtivate nõuete muutumisel;
- töökorralduse muutmisel või kui tema töös on olnud kolmest kuust pikem vaheaeg;
- tehnoloogia või töövahendite vahetamisel või uuendamisel;
- töötaja ümberpaigutamisel teisele tööle või tema tööülesannete olulisel muutumisel;
- kui töötaja rikkus tööohutusnõudeid, mis põhjustas või oleks võinud põhjustada tööõnnetuse;
- tööde või tegevuse puhul, mis ei kuulu töötaja töölepinguga määratud tööde või ametikohustuste hulka;
- kui struktuuriüksuse juht või töötaja ise peab seda vajalikuks;
- kui tööinspektor peab seda vajalikuks.

Täiendjuhendamise sisu ja mahu määrab tööandja.

Töötaja sissejuhatav, esma- ja täiendjuhendamine, väljaõpe ning töötaja iseseisvale tööle lubamine registreeritakse sellekohases päevikus või andmebaasis, kuhu märgitakse:

- juhendamise või väljaõppe kuupäev ja kestus;
- juhendatava ja juhendaja ees- ja perekonnanimi ning amet;
- struktuuriüksus, kuhu töötaja tööle suunati;
- täiendjuhendamise põhjus;
- töötajale tutvustatud juhendite ja õigusaktide nimetused;
- iseseisvale tööle lubamise kuupäev.

Töötaja kinnitab juhendamist, väljaõpet ning iseseisvale tööle lubamist oma allkirjaga.

(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

.....2009.a.

OHUTUSJUHEND MOOTORSAEGA TÖÖTAMISEL

Nr. 38

1. SISSEJUHATUS

Käesoleva ohutusjuhendi tutvustamine (esmajuhendamine) töötajale toimub pärast töötaja tööle vormistamist ja sissejuhatava juhendamise läbiviimist tööandja määratud pädeva isiku poolt.

Töötaja täiendjuhendamine korraldatakse alljärgnevatelt juhtudel:

- uute töötervishoiu ja tööohutuse juhendite või õigusaktide kehtestamisel või kehtivate nõuete muutumisel;
- töökorralduse muutmisel või kui tema töös on olnud kolmest kuust pikem vaheaeg;
- tehnoloogia või töövahendite vahetamisel või uuendamisel;
- töötaja ümberpaigutamisel teisele tööle või tema tööülesannete olulisel muutumisel;
- kui töötaja rikkus tööohutusnõudeid, mis põhjustas või oleks võinud põhjustada tööõnnetuse;
- tööde või tegevuse puhul, mis ei kuulu töötaja töölepinguga määratud tööde või ametikohustuste hulka;
- kui struktuuriüksuse juht või töötaja ise peab seda vajalikuks;
- kui tööinspektor peab seda vajalikuks.

Täiendjuhendamise sisu ja mahu määrab tööandja.

Töötaja sissejuhatav, esma- ja täiendjuhendamine, väljaõpe ning töötaja iseseisvale tööle lubamine registreeritakse sellekohases päevikus või andmebaasis, kuhu märgitakse:

- juhendamise või väljaõppe kuupäev ja kestus;
- juhendatava ja juhendaja ees- ja perekonnanimi ning amet;
- struktuuriüksus, kuhu töötaja tööle suunati;
- täiendjuhendamise põhjus;
- töötajale tutvustatud juhendite ja õigusaktide nimetused;
- iseseisvale tööle lubamise kuupäev.

Töötaja kinnitab juhendamist, väljaõpet ning iseseisvale tööle lubamist oma allkirjaga.

(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

.....2009.a.

OHUTUSJUHEND TOESTUSEGA MULLAKAEVMISTÖÖDEL

Nr. 63

1. SISSEJUHATUS

Käesoleva ohutusjuhendi tutvustamine (esmajuhendamine) töötajale toimub pärast töötaja tööle vormistamist ja sissejuhatava juhendamise läbiviimist tööandja määratud pädeva isiku poolt.

Töötaja täiendjuhendamine korraldatakse alljärgnevatelt juhtudel:

- uute töötervishoiu ja tööohutuse juhendite või õigusaktide kehtestamisel või kehtivate nõuete muutumisel;
- töökorralduse muutmisel või kui tema töös on olnud kolmest kuust pikem vaheaeg;
- tehnoloogia või töövahendite vahetamisel või uuendamisel;
- töötaja ümberpaigutamisel teisele tööle või tema tööülesannete olulisel muutumisel;
- kui töötaja rikkus tööohutusnõudeid, mis põhjustas või oleks võinud põhjustada tööõnnetuse;
- tööde või tegevuse puhul, mis ei kuulu töötaja töölepinguga määratud tööde või ametikohustuste hulka;
- kui struktuuriüksuse juht või töötaja ise peab seda vajalikuks;
- kui tööinspektor peab seda vajalikuks.

Täiendjuhendamise sisu ja mahu määrab tööandja.

Töötaja sissejuhatav, esma- ja täiendjuhendamine, väljaõpe ning töötaja iseseisvale tööle lubamine registreeritakse sellekohases päevikus või andmebaasis, kuhu märgitakse:

- juhendamise või väljaõppe kuupäev ja kestus;
- juhendatava ja juhendaja ees- ja perekonnanimi ning amet;
- struktuuriüksus, kuhu töötaja tööle suunati;
- täiendjuhendamise põhjus;
- töötajale tutvustatud juhendite ja õigusaktide nimetused;
- iseseisvale tööle lubamise kuupäev.

Töötaja kinnitab juhendamist, väljaõpet ning iseseisvale tööle lubamist oma allkirjaga.

(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

.....2009.a.

OHUTUSJUHEND MÜÜRSEPALE

Nr. 32

1. SISSEJUHATUS

Käesoleva ohutusjuhendi tutvustamine (esmajuhendamine) töötajale toimub pärast töötaja tööle vormistamist ja sissejuhatava juhendamise läbiviimist tööandja määratud pädeva isiku poolt.

Töötaja täiendjuhendamine korraldatakse alljärgnevatelt juhtudel:

- uute töötavishoiu ja tööohutuse juhendite või õigusaktide kehtestamisel või kehtivate nõuete muutumisel;
- töökorralduse muutmisel või kui tema töös on olnud kolmest kuust pikem vaheaeg;
- tehnoloogia või töövahendite vahetamisel või uuendamisel;
- töötaja ümberpaigutamisel teisele tööle või tema tööülesannete olulisel muutumisel;
- kui töötaja rikkus tööohutuse nõudeid, mis põhjustas või oleks võinud põhjustada tööõnnetuse;
- tööde või tegevuse puhul, mis ei kuulu töötaja töölepinguga määratud tööde või ametikohustuste hulka;
- kui struktuuriüksuse juht või töötaja ise peab seda vajalikuks;
- kui tööinspektor peab seda vajalikuks.

Täiendjuhendamise sisu ja mahu määrab tööandja.

Töötaja sissejuhatav, esma- ja täiendjuhendamine, väljaõpe ning töötaja iseseisvale tööle lubamine registreeritakse sellekohases päevikus või andmebaasis, kuhu märgitakse:

- juhendamise või väljaõppe kuupäev ja kestus;
- juhendatava ja juhendaja ees- ja perekonnanimi ning amet;
- struktuuriüksus, kuhu töötaja tööle suunati;
- täiendjuhendamise põhjus;
- töötajale tutvustatud juhendite ja õigusaktide nimetused;
- iseseisvale tööle lubamise kuupäev.

Töötaja kinnitab juhendamist, väljaõpet ning iseseisvale tööle lubamist oma allkirjaga.

(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

.....2009.a.

OHUTUSJUHEND PAINUTUSPINGIL TÖÖTAJALE

Nr. 64

1. SISSEJUHATUS

Käesoleva ohutusjuhendi tutvustamine (esmajuhendamine) töötajale toimub pärast töötaja tööle vormistamist ja sissejuhatava juhendamise läbiviimist tööandja määratud pädeva isiku poolt.

Töötaja täiendjuhendamine korraldatakse alljärgnevatelt juhtudel:

- uute töötervishoiu ja tööohutuse juhendite või õigusaktide kehtestamisel või kehtivate nõuete muutumisel;
- töökorralduse muutmisel või kui tema töös on olnud kolmest kuust pikem vaheaeg;
- tehnoloogia või töövahendite vahetamisel või uuendamisel;
- töötaja ümberpaigutamisel teisele tööle või tema tööülesannete olulisel muutumisel;
- kui töötaja rikkus tööohutuse nõudeid, mis põhjustas või oleks võinud põhjustada tööõnnetuse;
- tööde või tegevuse puhul, mis ei kuulu töötaja töölepinguga määratud tööde või ametikohustuste hulka;
- kui struktuuriüksuse juht või töötaja ise peab seda vajalikuks;
- kui tööinspektor peab seda vajalikuks.

Täiendjuhendamise sisu ja mahu määrab tööandja.

Töötaja sissejuhatav, esma- ja täiendjuhendamine, väljaõpe ning töötaja iseseisvale tööle lubamine registreeritakse sellekohases päevikus või andmebaasis, kuhu märgitakse:

- juhendamise või väljaõppe kuupäev ja kestus;
- juhendatava ja juhendaja ees- ja perekonnanimi ning amet;
- struktuuriüksus, kuhu töötaja tööle suunati;
- täiendjuhendamise põhjus;
- töötajale tutvustatud juhendite ja õigusaktide nimetused;
- iseseisvale tööle lubamise kuupäev.

Töötaja kinnitab juhendamist, väljaõpet ning iseseisvale tööle lubamist oma allkirjaga.

(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

.....2009.a.

OHUTUSJUHEND PLAATIJALE

Nr. 30

1. SISSEJUHATUS

Käesoleva ohutusjuhendi tutvustamine (esmajuhendamine) töötajale toimub pärast töötaja tööle vormistamist ja sissejuhatava juhendamise läbiviimist tööandja määratud pädeva isiku poolt.

Töötaja täiendjuhendamine korraldatakse alljärgnevatelt juhtudel:

- uute töötervishoiu ja tööohutuse juhendite või õigusaktide kehtestamisel või kehtivate nõuete muutumisel;
- töökorralduse muutmisel või kui tema töös on olnud kolmest kuust pikem vaheaeg;
- tehnoloogia või töövahendite vahetamisel või uuendamisel;
- töötaja ümberpaigutamisel teisele tööle või tema tööülesannete olulisel muutumisel;
- kui töötaja rikkus tööohutuse nõudeid, mis põhjustas või oleks võinud põhjustada tööõnnetuse;
- tööde või tegevuse puhul, mis ei kuulu töötaja töölepinguga määratud tööde või ametikohustuste hulka;
- kui struktuuriüksuse juht või töötaja ise peab seda vajalikuks;
- kui tööinspektor peab seda vajalikuks.

Täiendjuhendamise sisu ja mahu määrab tööandja.

Töötaja sissejuhatav, esma- ja täiendjuhendamine, väljaõpe ning töötaja iseseisvale tööle lubamine registreeritakse sellekohases päevikus või andmebaasis, kuhu märgitakse:

- juhendamise või väljaõppe kuupäev ja kestus;
- juhendatava ja juhendaja ees- ja perekonnanimi ning amet;
- struktuuriüksus, kuhu töötaja tööle suunati;
- täiendjuhendamise põhjus;
- töötajale tutvustatud juhendite ja õigusaktide nimetused;
- iseseisvale tööle lubamise kuupäev.

Töötaja kinnitab juhendamist, väljaõpet ning iseseisvale tööle lubamist oma allkirjaga.

(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

.....2009.a.

OHUTUSJUHEND PLEKKSEPALE

Nr. 43

1. SISSEJUHATUS

Käesoleva ohutusjuhendi tutvustamine (esmajuhendamine) töötajale toimub pärast töötaja tööle vormistamist ja sissejuhatava juhendamise läbiviimist tööandja määratud pädeva isiku poolt.

Töötaja täiendjuhendamine korraldatakse alljärgnevatelt juhtudel:

- uute töötervishoiu ja tööohutuse juhendite või õigusaktide kehtestamisel või kehtivate nõuete muutumisel;
- töökorralduse muutmisel või kui tema töös on olnud kolmest kuust pikem vaheaeg;
- tehnoloogia või töövahendite vahetamisel või uuendamisel;
- töötaja ümberpaigutamisel teisele tööle või tema tööülesannete olulisel muutumisel;
- kui töötaja rikkus tööohutusnõudeid, mis põhjustas või oleks võinud põhjustada tööõnnetuse;
- tööde või tegevuse puhul, mis ei kuulu töötaja töölepinguga määratud tööde või ametikohustuste hulka;
- kui struktuuriüksuse juht või töötaja ise peab seda vajalikuks;
- kui tööinspektor peab seda vajalikuks.

Täiendjuhendamise sisu ja mahu määrab tööandja.

Töötaja sissejuhatav, esma- ja täiendjuhendamine, väljaõpe ning töötaja iseseisvale tööle lubamine registreeritakse sellekohases päevikus või andmebaasis, kuhu märgitakse:

- juhendamise või väljaõppe kuupäev ja kestus;
- juhendatava ja juhendaja ees- ja perekonnanimi ning amet;
- struktuuriüksus, kuhu töötaja tööle suunati;
- täiendjuhendamise põhjus;
- töötajale tutvustatud juhendite ja õigusaktide nimetused;
- iseseisvale tööle lubamise kuupäev.

Töötaja kinnitab juhendamist, väljaõpet ning iseseisvale tööle lubamist oma allkirjaga.

(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

.....2009.a.

OHUTUSJUHEND PRÜGIPÕLETUSAHJU OPERAATORILE

Nr. 55

1. SISSEJUHATUS

Käesoleva ohutusjuhendi tutvustamine (esmajuhendamine) töötajale toimub pärast töötaja tööle vormistamist ja sissejuhatava juhendamise läbiviimist tööandja määratud pädeva isiku poolt.

Töötaja täiendjuhendamine korraldatakse alljärgnevatelt juhtudel:

- uute töötervishoiu ja tööohutuse juhendite või õigusaktide kehtestamisel või kehtivate nõuete muutumisel;
- töökorralduse muutmisel või kui tema töös on olnud kolmest kuust pikem vaheaeg;
- tehnoloogia või töövahendite vahetamisel või uuendamisel;
- töötaja ümberpaigutamisel teisele tööle või tema tööülesannete olulisel muutumisel;
- kui töötaja rikkus tööohutuse nõudeid, mis põhjustas või oleks võinud põhjustada tööõnnetuse;
- tööde või tegevuse puhul, mis ei kuulu töötaja töölepinguga määratud tööde või ametikohustuste hulka;
- kui struktuuriüksuse juht või töötaja ise peab seda vajalikuks;
- kui tööinspektor peab seda vajalikuks.

Täiendjuhendamise sisu ja mahu määrab tööandja.

Töötaja sissejuhatav, esma- ja täiendjuhendamine, väljaõpe ning töötaja iseseisvale tööle

lubamine registreeritakse sellekohases päevikus või andmebaasis, kuhu märgitakse:

- juhendamise või väljaõppe kuupäev ja kestus;
- juhendatava ja juhendaja ees- ja perekonnanimi ning amet;
- struktuuriüksus, kuhu töötaja tööle suunati;
- täiendjuhendamise põhjus;
- töötajale tutvustatud juhendite ja õigusaktide nimetused;
- iseseisvale tööle lubamise kuupäev.

Töötaja kinnitab juhendamist, väljaõpet ning iseseisvale tööle lubamist oma allkirjaga.

(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

.....2009.a.

OHUTUSJUHEND POTTSEPALE

Nr. 37

1. SISSEJUHATUS

Käesoleva ohutusjuhendi tutvustamine (esmajuhendamine) töötajale toimub pärast töötaja tööle vormistamist ja sissejuhatava juhendamise läbiviimist tööandja määratud pädeva isiku poolt.

Töötaja täiendjuhendamine korraldatakse alljärgnevatelt juhtudel:

- uute töötavishoiu ja tööohutuse juhendite või õigusaktide kehtestamisel või kehtivate nõuete muutumisel;
- töökorralduse muutmisel või kui tema töös on olnud kolmest kuust pikem vaheaeg;
- tehnoloogia või töövahendite vahetamisel või uuendamisel;
- töötaja ümberpaigutamisel teisele tööle või tema tööülesannete olulisel muutumisel;
- kui töötaja rikkus tööohutusnõudeid, mis põhjustas või oleks võinud põhjustada tööõnnetuse;
- tööde või tegevuse puhul, mis ei kuulu töötaja töölepinguga määratud tööde või ametikohustuste hulka;
- kui struktuuriüksuse juht või töötaja ise peab seda vajalikuks;
- kui tööinspektor peab seda vajalikuks.

Täiendjuhendamise sisu ja mahu määrab tööandja.

Töötaja sissejuhatav, esma- ja täiendjuhendamine, väljaõpe ning töötaja iseseisvale tööle lubamine registreeritakse sellekohases päevikus või andmebaasis, kuhu märgitakse:

- juhendamise või väljaõppe kuupäev ja kestus;
 - juhendatava ja juhendaja ees- ja perekonnanimi ning amet;
 - struktuuriüksus, kuhu töötaja tööle suunati;
 - täiendjuhendamise põhjus;
 - töötajale tutvustatud juhendite ja õigusaktide nimetused;
 - iseseisvale tööle lubamise kuupäev.
-

(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

.....2009.a.

OHUTUSJUHEND RASKUSTE KÄSITSI TEISALDAMISEL

Nr. 56

1. SISSEJUHATUS

Käesoleva ohutusjuhendi tutvustamine (esmajuhendamine) töötajale toimub pärast töötaja tööle vormistamist ja sissejuhatava juhendamise läbiviimist tööandja määratud pädeva isiku poolt.

Töötaja täiendjuhendamine korraldatakse alljärgnevatelt juhtudel:

- uute töötervishoiu ja tööohutuse juhendite või õigusaktide kehtestamisel või kehtivate nõuete muutumisel;
- töökorralduse muutmisel või kui tema töös on olnud kolmest kuust pikem vaheaeg;
- tehnoloogia või töövahendite vahetamisel või uuendamisel;
- töötaja ümberpaigutamisel teisele tööle või tema tööülesannete olulisel muutumisel;
- kui töötaja rikkus tööohutuse nõudeid, mis põhjustas või oleks võinud põhjustada tööõnnetuse;
- tööde või tegevuse puhul, mis ei kuulu töötaja töölepinguga määratud tööde või ametikohustuste hulka;
- kui struktuuriüksuse juht või töötaja ise peab seda vajalikuks;
- kui tööinspektor peab seda vajalikuks.

Täiendjuhendamise sisu ja mahu määrab tööandja.

Töötaja sissejuhatav, esma- ja täiendjuhendamine, väljaõpe ning töötaja iseseisvale tööle lubamine registreeritakse sellekohases päevikus või andmebaasis, kuhu märgitakse:

- juhendamise või väljaõppe kuupäev ja kestus;
- juhendatava ja juhendaja ees- ja perekonnanimi ning amet;
- struktuuriüksus, kuhu töötaja tööle suunati;
- täiendjuhendamise põhjus;
- töötajale tutvustatud juhendite ja õigusaktide nimetused;
- iseseisvale tööle lubamise kuupäev.

Töötaja kinnitab juhendamist, väljaõpet ning iseseisvale tööle lubamist oma allkirjaga.

(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

.....2009.a.

OHUTUSJUHEND REDELIL TÖÖTAMISEL

Nr. 35

1. SISSEJUHATUS

Käesoleva ohutusjuhendi tutvustamine (esmajuhendamine) töötajale toimub pärast töötaja tööle vormistamist ja sissejuhatava juhendamise läbiviimist tööandja määratud pädeva isiku poolt.

Töötaja täiendjuhendamine korraldatakse alljärgnevatelt juhtudel:

- uute töötervishoiu ja tööohutuse juhendite või õigusaktide kehtestamisel või kehtivate nõuete muutumisel;
- töökorralduse muutmisel või kui tema töös on olnud kolmest kuust pikem vaheaeg;
- tehnoloogia või töövahendite vahetamisel või uuendamisel;
- töötaja ümberpaigutamisel teisele tööle või tema tööülesannete olulisel muutumisel;
- kui töötaja rikkus tööohutuse nõudeid, mis põhjustas või oleks võinud põhjustada tööõnnetuse;
- tööde või tegevuse puhul, mis ei kuulu töötaja töölepinguga määratud tööde või ametikohustuste hulka;
- kui struktuuriüksuse juht või töötaja ise peab seda vajalikuks;
- kui tööinspektor peab seda vajalikuks.

Täiendjuhendamise sisu ja mahu määrab tööandja.

Töötaja sissejuhatav, esma- ja täiendjuhendamine, väljaõpe ning töötaja iseseisvale tööle lubamine registreeritakse sellekohases päevikus või andmebaasis, kuhu märgitakse:

- juhendamise või väljaõppe kuupäev ja kestus;
- juhendatava ja juhendaja ees- ja perekonnanimi ning amet;
- struktuuriüksus, kuhu töötaja tööle suunati;
- täiendjuhendamise põhjus;
- töötajale tutvustatud juhendite ja õigusaktide nimetused;
- iseseisvale tööle lubamise kuupäev.

Töötaja kinnitab juhendamist, väljaõpet ning iseseisvale tööle lubamist oma allkirjaga.

(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

.....2009.a.

OHUTUSJUHEND SAEMATERJALI LADUSTAJALE JA PUIDUKUIVATIS TÖÖTAJALE

Nr. 66

1. SISSEJUHATUS

Käesoleva ohutusjuhendi tutvustamine (esmajuhendamine) töötajale toimub pärast töötaja tööle vormistamist ja sissejuhatava juhendamise läbiviimist tööandja määratud pädeva isiku poolt.

Töötaja täiendjuhendamine korraldatakse alljärgnevatelt juhtudel:

- uute töötervishoiu ja tööohutuse juhendite või õigusaktide kehtestamisel või kehtivate nõuete muutumisel;
- töökorralduse muutmisel või kui tema töös on olnud kolmest kuust pikem vaheaeg;
- tehnoloogia või töövahendite vahetamisel või uuendamisel;
- töötaja ümberpaigutamisel teisele tööle või tema tööülesannete olulisel muutumisel;
- kui töötaja rikkus tööohutuspädevaid, mis põhjustas või oleks võinud põhjustada tööõnnetuse;
- tööde või tegevuse puhul, mis ei kuulu töötaja töölepinguga määratud tööde või ametikohustuste hulka;
- kui struktuuriüksuse juht või töötaja ise peab seda vajalikuks;
- kui tööinspektor peab seda vajalikuks.

Täiendjuhendamise sisu ja mahu määrab tööandja.

Töötaja sissejuhatav, esma- ja täiendjuhendamine, väljaõpe ning töötaja iseseisvale tööle lubamine registreeritakse sellekohases päevikus või andmebaasis, kuhu märgitakse:

- juhendamise või väljaõppe kuupäev ja kestus;
- juhendatava ja juhendaja ees- ja perekonnanimi ning amet;
- struktuuriüksus, kuhu töötaja tööle suunati;
- täiendjuhendamise põhjus;
- töötajale tutvustatud juhendite ja õigusaktide nimetused;
- iseseisvale tööle lubamise kuupäev.

Töötaja kinnitab juhendamist, väljaõpet ning iseseisvale tööle lubamist oma allkirjaga.

(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

.....2009.a.

OHUTUSJUHEND SANITAARTEHNIKA LUKKSEPALE

Nr. 65

1. SISSEJUHATUS

Käesoleva ohutusjuhendi tutvustamine (esmajuhendamine) töötajale toimub pärast töötaja tööle vormistamist ja sissejuhatava juhendamise läbiviimist tööandja määratud pädeva isiku poolt.

Töötaja täiendjuhendamine korraldatakse alljärgnevatelt juhtudel:

- uute töötervishoiu ja tööohutuse juhendite või õigusaktide kehtestamisel või kehtivate nõuete muutumisel;
- töökorralduse muutmisel või kui tema töös on olnud kolmest kuust pikem vaheaeg;
- tehnoloogia või töövahendite vahetamisel või uuendamisel;
- töötaja ümberpaigutamisel teisele tööle või tema tööülesannete olulisel muutumisel;
- kui töötaja rikkus tööohutuse nõudeid, mis põhjustas või oleks võinud põhjustada tööõnnetuse;
- tööde või tegevuse puhul, mis ei kuulu töötaja töölepinguga määratud tööde või ametikohustuste hulka;
- kui struktuuriüksuse juht või töötaja ise peab seda vajalikuks;
- kui tööinspektor peab seda vajalikuks.

Täiendjuhendamise sisu ja mahu määrab tööandja.

Töötaja sissejuhatav, esma- ja täiendjuhendamine, väljaõpe ning töötaja iseseisvale tööle lubamine registreeritakse sellekohases päevikus või andmebaasis, kuhu märgitakse:

- juhendamise või väljaõppe kuupäev ja kestus;
- juhendatava ja juhendaja ees- ja perekonnanimi ning amet;
- struktuuriüksus, kuhu töötaja tööle suunati;
- täiendjuhendamise põhjus;
- töötajale tutvustatud juhendite ja õigusaktide nimetused;
- iseseisvale tööle lubamise kuupäev.

Töötaja kinnitab juhendamist, väljaõpet ning iseseisvale tööle lubamist oma allkirjaga.

(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

.....2009.a.

OHUTUSJUHEND SISEVIIMISTLUSTÖÖDE (KROHVI-, MAALRI- JA PLAATIMISTÖÖD) TEOSTAJALE

Nr. 33

1. SISSEJUHATUS

Käesoleva ohutusjuhendi tutvustamine (esmajuhendamine) töötajale toimub pärast töötaja tööle vormistamist ja sissejuhatava juhendamise läbiviimist tööandja määratud pädeva isiku poolt.

Töötaja täiendjuhendamine korraldatakse alljärgnevatelt juhtudel:

- uute töötervishoiu ja tööohutuse juhendite või õigusaktide kehtestamisel või kehtivate nõuete muutumisel;
- töökorralduse muutmisel või kui tema töös on olnud kolmest kuust pikem vaheaeg;
- tehnoloogia või töövahendite vahetamisel või uuendamisel;
- töötaja ümberpaigutamisel teisele tööle või tema tööülesannete olulisel muutumisel;
- kui töötaja rikkus tööohutuse nõudeid, mis põhjustas või oleks võinud põhjustada tööõnnetuse;
- tööde või tegevuse puhul, mis ei kuulu töötaja töölepinguga määratud tööde või ametikohustuste hulka;
- kui struktuuriüksuse juht või töötaja ise peab seda vajalikuks;
- kui tööinspektor peab seda vajalikuks.

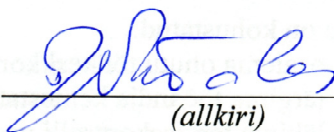
Täiendjuhendamise sisu ja mahu määrab tööandja.

Töötaja sissejuhatav, esma- ja täiendjuhendamine, väljaõpe ning töötaja iseseisvale tööle lubamine registreeritakse sellekohases päevikus või andmebaasis, kuhu märgitakse:

- juhendamise või väljaõppe kuupäev ja kestus;
- juhendatava ja juhendaja ees- ja perekonnanimi ning amet;
- struktuuriüksus, kuhu töötaja tööle suunati;
- täiendjuhendamise põhjus;
- töötajale tutvustatud juhendite ja õigusaktide nimetused;
- iseseisvale tööle lubamise kuupäev.

Töötaja kinnitab juhendamist, väljaõpet ning iseseisvale tööle lubamist oma allkirjaga.

KINNITATUD


(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

20. märts 2009.a.

OHUTUSJUHEND EHITUS- JA REMONDITÖÖLISELE **Nr. 7.**

1. EHITUSTÖÖDEL VALITSEVAD OHUD

Tegurid, mis võivad põhjustada kutsehaigusi:

Ehitusplatsi ettevalmistamisel kasutatakse traktori alusel ehitatud kobesteid, võsalõikureid ja kännujuurijaid.

Riskitegurid:

- tõukeline vibratsioon (võib põhjustada vibratsioonitõbe);
- vaegkuulmist tekitav müra
- juhi sundasend (füüsilise ülekoormuse haigused).

Rakestustööd toimuvad sild- või autokraana abil. Kraana peamised osad on kandekonstruktsioon ning tõste-, sõidu- ja pöördemehhanismid.

Riskitegurid:

- kraanajuhi sundasend;
- sagedased pea- ja kerepöörded (füüsilise ülekoormuse haigused).

Vedudel rakendatakse tsemendi-, betooni-, pinnase- ja paneeliveokeid, kallureid, mootorkärusid ja koplaadureid.

Riskitegurid:

- tõukeline vibratsioon (vibratsioonitõbi);
- müra (vaegkuulmine);
- juhi sundasend (füüsilise ülekoormuse haigused).

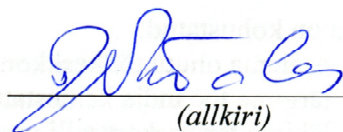
Müüriladumine. Müüriladujad (müürsepad) puutuvad tööl kokku telliste, betooni ja müüritsemendiga.

Viimane sisaldab portlandtsementi, dolomiiti, lubjakivi, kivituru, kipsi, kampoli, õli, kaseiini jm. Mõni lisand (akrüülplastmass) tugevdab betooni. Telliste sideaineks on mört. See on täitematerjali ja vee kivistuv segu; võib sisaldada ka mineraalseid või orgaanilisi lisandeid (pigmente, plastifikaatoreid). Sideaine järgi eristatakse tsement-, lubi-, kips-, tsement-, lubi-, savi- jm. mörte. Täitematerjaliks on liiv, pimsipuru, saepuru või keramsiitliiv.

Kasutatakse ka plaate. Müüriplaadid: tsement-, lubjakivi-, kips- ja plastmassplaadid.

Plastmassplaadid sisaldavad polüvinüülatsetaati, polüvinüülpropionaati, akrüüli ja värvaineid. Plaatide täiteaineteks võivad olla asbest, kaoliin, aga ka kivituru.

KINNITATUD


(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

...20. märts...2009.a.

OHUTUSJUHEND ELEKTRIKÄSIMASINATEGA TÖÖTAJALE Nr. 27

1.ELEKTRIKÄSIMASINATEGA TÖÖTAMISEL ESINEVAD OHUD

Töötamisel valitsevad ohud, õnnetusjuhtumid ja traumad:

- kukkumine kõrgustest (redelite jm. kasutamine);
- löike-, torke- jm. vigastusohu seadme liikuvatest osadest tingituna;
- raskeid õnnetusjuhtmeid võivad põhjustada mitmesugused kukkuvad esemed;
- elektrilöögi saamise võimalus.

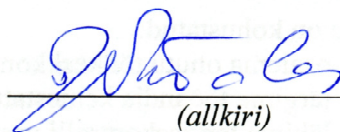
Tegurid, mis võivad põhjustada kutsehaigusi:

- elektrikäsimasinatega töötamine on füüsilist pingutust nõudev, mis võib põhjustada traumasid, valusid seljas ja kätes ning muid ülekoormushaigusi.
- vibratsioonist tingitud vibratsioontõbi;
- mürast tingitud vaegkuulmine.

2. ÜLDNÕUDED

- 3.1. Elektrikäsimasinatega lubatakse töötada vähemalt 18-aastaseid, mitmesugustel kutsealadel või ametikohtadel töötavaid isikuid, kes on saanud erialase väljaõppe ja selleks on teada ohutud töövõtted.
 - 3.2. Töötaja peab kinni pidama töösisekorraeskirjadest. Suitsetada tohib ainult selleks eraldatud kohas.
 - 3.3. Elektrikäsimasinat tohib kasutada ainult valmistajatehase juhendis näidatud tööde tegemiseks. Masinad ja isoleerivad isikukaitsevahendid antakse töötajale välja allkirja vastu.
 - 3.4. Plahvatusohtlikes tingimustes ja keemiliselt aktiivses keskkonnas, mille toime kahjustab metalli või isolatsiooni, on masinate kasutamine eluohtlik ja seetõttu keelatud.
 - 3.5. Lume- ja vihmajärg (kui need masinad ei ole veekindlad ja neil puuduvad veekindlust tähistavad märgid) on masinate kasutamine eluohtlik ja seetõttu keelatud.
 - 3.6. Töökoht peab olema küllaldaselt valgustatud.
-

KINNITATUD


(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

...20. märts...2009.a.

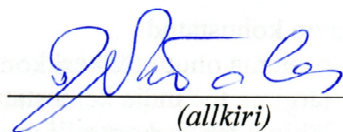
OHUTUSJUHEND EHTUSOBJEKTIL TÖÖTAJALE

Nr. 28

1. ENNE TÖÖD

- 2.1.** Kontrolli, et vajalikud isikukaitsevahendid (kaitsekiiver, -vöö, -riietus, -kindad, turvajalatsid jt. kaitsevahendid) oleksid olemas ja töokorras.
- 2.2.** Veendu töötamiskoha ohutuses:
- 1) Kas jõuad oma töökohta ohutult, st. kas liikumisteed, läbikäigud, vahekäigud, laadimisplatvormid, trepid, redelid ja tellingud on heas korras?
 - 2) Kas kõrgustest kukkumise tõkestamiseks on ehitatud spetsiaalne kaitsepiire või muu kaitse tellingutele, liikuvatele tööplatvormidele, ehitistele, läbikäikudele, kaevistele, jne?
 - 3) Kas augud, avad ja süvendid on kukkumise vältimiseks kindlalt kaitstud ohutust tagavate piiretega ja need on selgelt tähistatud?
 - 4) Kas töötamiskohad on püsikindlad, piisavalt kinnitatud ega ole ülekoormatud?
 - 5) Kas kõik töötamispiirkonnad ja liikumisteed on takistusteta, st. vabad jäätmetest ja ladustatud materjalist?
 - 6) Kas ehitusplats on korras ja materjalid ohutult ladustatud?
 - 7) Kas liikumisteel ei ole torke- või löikevigastusi põhjustada võivaid esemeid, materjale?
 - 8) Kas ehitusplats on piisavalt valgustatud?
 - 9) Kas ehitusplats on varustatud piisava lisavalgustusega, kui töötatakse pimedal ajal või hoones?
 - 10) Kas juurdepääs tellingutele ja seal töötamine on ohutu?
 - 11) Kas kõikides kohtades, kus on võimalik kukkuda on piirded, tööplatvormid või muud vastavad ohutust tagavad kaitsed?
 - 12) Kas tööplatvormi laudis on ilma vahedeta, et vältida jala laudade vahele jäämist ja komistamist?
 - 13) Kas redel on antud töö jaoks kõige sobivam juurdepääsuvahend ja kas see on heas korras?
 - 14) Kas redel on võimalik asetatud nii, et Sa ei pea töötamiskohani jõudmiseks üle takistuste sirutama või ronima?
 - 15) Kas redelt on võimalik toetada kindlale pinnasele?
 - 16) Kas katusel on kaitsepiirded või muu äärekaitse, vältimaks allakukkumist?
 - 17) Kas kaeviste toetusmaterjal on piisavalt tugev külgede toetamiseks?
 - 18) Kui kaevise külg on kaldu või lohkus, kas kallak või nõgu ei tekita varingut?
 - 19) Kas juurdepääs kaevisesse on ohutu, näiteks, kas redel on piisavalt pikk ja püsikindel?
 - 20) Kas inimeste sissekukkumise vältimiseks on paigaldatud kaitsepiirded või muu sarnane kaitse?
 - 21) Kas kaevised on kaitstud vastavate tõkistega sõidukite sissekukkumise vältimiseks?
 - 22) Kas materjalid, jäätmed või seadmed on ladustatud kaeviste äärtest kaugemale, et vähendada külgede sissevarisemise ohtu?
-

KINNITATUD


(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

...20. märts...2009.a.

OHUTUSJUHEND PLAATIJALE Nr. 30

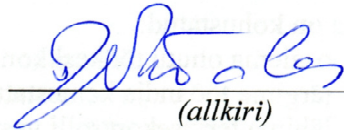
1. ÜLDNÕUDED

- 2.1. Tööülesannet tohib asuda täitma alles siis, kui selleks on teada ohutud töövõtted. Ohutusnõuete rikkumine võib põhjustada õnnetuse.
- 2.2. Mitte kasutada tööriistu ja seadmeid, mille käsitlemist ei ole teile õpetatud.
- 2.3. Töövahendid, seadmed, kontrollmõõteriistad, tööriistad, käsi-tööriistad, tooted, detailid jms. peavad olema paigutatud selliselt, et oleks tagatud ohutus ja käepärasus.
- 2.4. Töökohad peavad olema hästi valgustatud, kohtvalgustuse lambid ei tohi pimestada töötaja silmi.
- 2.5. Üld- ja kohtvalgustites võib kasutada vaid sellise võimsusega hõõglampe, millele valgustid on arvestatud.
- 2.6. Tööruum (-koht) peab kahjulike ainete olemasolul olema varustatud ventilatsioonisüsteemiga, mis tagab normidele vastava õhuvahetuse ja kahjulike ainete eemaldamise töötsoonist.
- 2.7. Elektriseadmete ekspluatatsioon peab toimuma kooskõlas kehtivate elektriohutuse eeskirjadega. Kaitsmete sulavpanused peavad vastama nominaalvoolu väärtusele.
- 2.8. Töötaja on kohustatud kandma ettenähtud tööriietust ja kasutama isikukaitsevahendeid.

3. ENNE TÖÖ ALGUST

- 3.1. Korrastada tööriietus, kinni nõõpida käiste käänised, kohendada riietus nii, et sellel ei ole ripnevaid otsi ning panna juuksed tihedalt peakatte alla.
 - 3.2. Kontrollida käsitööriistade, rakiste ja isikukaitsevahendite olemasolu ja korrasolekut.
 - 3.3. Kontrollida abi- ja kaitsevahendite olemas- ja korrasolekut, veenduda nende vastavuses töö iseloomule.
 - 3.4. Veenduda, et tööruum, -koht on ohutu töö tegemiseks küllaldaselt valgustatud.
 - 3.5. Vaadata üle ja korrastada töökoht, veenduda selle ohutuses. Koristada kõik mittevajalikud esemed, vabastada läbikäigud.
 - 3.6. Kõigist avastatud puudustest tuleb kohe teatada meistrile (töölõigu juhatajale), tööd ei tohi alustada enne, kui kõik ohutu töötamise tingimused on täidetud.
-

KINNITATUD


(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

20. märts 2009.a.

**OHUTUSJUHEND SISEVIIMISTLUSTÖÖDE (KROHVI-, MAALRI- JA
PLAATIMISTÖÖD) TEOSTAJALE**
Nr. 33

1. ÜLDNÕUDED

2.1. Maalrid ei tohi:

- töötada seadmetel, mis pole korras, korrast ära tööriistadega, sisselülitamata ventilatsiooniga;
- kasutada lahustina bensooli;
- hoida lakke ja värve töökohal, mis ületab vahetuses vajaduse;
- suitsetada töökohal ega läheneda lahtise tulega kergestisüttivatele vedelikele ja materjalidele;
- hoida töökohal toiduaineid ja süüa töökohal;
- hoida töökohal tühje laki- või värvipakendeid.

2.2. Käte naha kaitsmiseks lakkide ja värvide eest määrada käenahka kaitsepastaga või panna kätte sõrmkindad.

2.3. Kui värv satub nahale, tuleb see eemaldada atsetoonis niisutatud tampooniga, seejärel tuleb värvine koht puhtaks pesta sooja vee ja seebiga.

2.4. Keelatud on puutuda elektrijuhtmeid ja elektriseadmeid, töötavate mehhanismide pöörlevaid ja liikuvaid osi.

2.5. Elektriseadmete rikete puhul kutsuda kohale elektrimontöör. Keelatud on seadmeid ise remontida.

2.6. Ülestõstetud raskuste all ja kohtades kus kõrgustes tehakse töid on seismine keelatud.

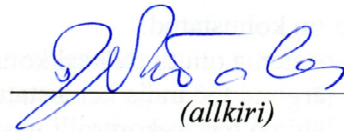
2.7. Märgates ohutuseeskirjade rikkumist teiste töötajate poolt või ohtu lähedalolijaile, peab töötaja viivitamatult võtma tarvitusele abinõud ohutuse kindlustamiseks ning juhtunust teatama tööloigu juhatajale.

2.8. Kui töötajal tuleb töötada tõsteseadmetega, peab tal olema vastav kvalifikatsioon ja teda tuleb juhendada vastava töökaitse-juhendi järgi.

2.9. Suruõhutööriistade ja elektrikäsimasinatega töötamiseks juhendatakse töötajat vastavate juhendite järgi.

2.10. Suitsetamine ja lahtise tule kasutamine töökohal on keelatud. Suitsetamine on lubatud ainult selleks ettenähtud kohtades.

KINNITATUD


(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

20. märts 2009.a.

OHUTUSJUHEND MAALRILE Nr. 34

1. MAALRITÖÖDEL VALITSEVAD OHUD

Töötamisel valitsevad ohud, õnnetusjuhtumid ja traumad:

- kukkumine kõrgusest (töötamine redelil, tellingul, töölaual jne.);
- kukkumine samal tasapinnal (liikumistee eritasapinnalisus);
- elektrišokk, kontaktist vooluga.

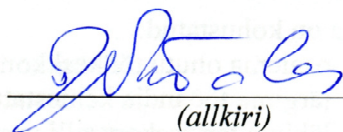
Tegurid, mis võivad põhjustada kutsehaigusi:

- maalritöö töö füüsilist pingutust nõudev, mis võib põhjustada traumasid, valusid seljas ja kätes ning muid ülekoormushaigusi;
- kokkupuuted erinevate kemikaalidega võivad põhjustada kutsehaigusi.

2. ÜLDNÕUDED

- 3.1. Tööülesannet asuda täitma alles siis, kui selleks on teada ohutud töövõtted.
 - 3.2. Mitte kasutada tööriistu ega seadmeid, mille käsitlemist ei ole teile õpetatud.
 - 3.3. Alla 18-aastasi isikuid, rasedaid naisi ja rinnaga toitvaid emasid ei lubata töödele, kus on kontakt mürgiste ainete, lahustite, pliühendeid sisaldavate lakkide ja -värvidega.
 - 3.4. Ventilatsiooniseadmeid tuleb kasutada ranges vastavuses juhendiga, mis määrab kindlaks nende käivitamise ja hooldamise korra. Ohutorudel peavad olema seadised nende perioodiliseks puhastamiseks.
 - 3.5. Maalrid ei tohi:
 - töötada seadmetel, mis pole korras või sisselülitamata ventilatsiooniga;
 - kasutada lahustina bensooli;
 - hoida lakke ja värve töökohal, mis ületab vahetuses vajaduse;
 - suitsetada töökohal ega läheneda lahtise tulega kergestisüttivatele vedelikele ja materjalidele;
 - hoida töökohal toiduaineid ja süüa töökohal;
-

KINNITATUD


(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

20. märts 2009.a.

OHUTUSJUHEND REDELIL TÖÖTAMISEL Nr. 35

ÜLDNÕUDED

- 2.1. Redelit võib kasutada ainult kasutusjuhendis ettenähtud otstarbel ja viisil.
 - 2.2. Redel tuleb paigaldada nii, et see kasutamise ajal seisaks kindlalt. Redel peab seisma tugeval sobiva suurusega liikumatul alusel nii, et redelipulgad püsiksid horisontaalasendis. Rippredel, välja arvatud nõörredel peab olema kinnitatud nii, et see ei liigu ega kiigu.
 - 2.3. Kokkupandava redeli libisemist tuleb takistada redeli üla- või alaosa kinnitamisega, libisemist takistavate vahendite või muude lahenduste kasutamisega. Juurdepääsuredel peab olema piisavalt pikk, et ulatuda vähemalt ühe meetri võrra üle juurdepääsutasandi, välja arvatud juhul, kui redel on statsionaarselt kinnitatud.
 - 2.4. Lukustatavat mitmeosalist redelit ja pikendusredelit tuleb kasutada nii, et selle eri osad ei saaks üksteise suhtes liikuda. Liikuv redel tuleb enne sellele astumist fikseerida liikumatusse asendisse. Üksikredeleid ei tohi kokku siduda, liimida ega ühendada kruvide ega naelte abil, välja arvatud juhul, kui see on kasutusjuhendis ette nähtud.
 - 2.5. Redelit tuleb kasutada nii, et töötaja saaks sellest kogu aeg kinni hoida ja sellele kindlalt toetuda. Redel peab võimaldama sellest kindlat kinnihoidmist ka siis, kui redelil olles midagi kantakse.
 - 2.6. Redelil seistes ei tohi töötada korraga kauem kui 30 minutit ega rohkem kui kolmandiku tööpäeva pikkusest.
 - 2.7. Keelatud on seista kõrgemal kui ülalt kolmandal pulgal või astmel.
 - 2.8. Üldjuhul ei tohi redelil töötada kõrgemal kui 5 meetrit aluspinnast
 - 2.9. Redeleid kontrollitakse vähemalt üks kord kuus.
Kontrollimise kohta koostatakse akt, kus registreeritakse kontrollimises osalenud isikud, kontrollimise aeg ja tulemus ning võimalikud parandusettepanekud.
Kontrollimisel avastatud puudused tuleb võimalusel kõrvaldada kohe või enne töövahendi kasutuselevõttu.
 - 2.10. Antud ohutusjuhend käsitleb teisaldatavate redelitele esitatavaid nõudeid ning nende redelite kasutamist.
 - 2.11. Liikumine ja töö redelitel on seotud suure õnnetusjuhtumiriskiga ning suure füüsilise koormusega, mis võib kaasa tuua liigeste, lihaste ning vereringe ülekoormust.
 - 2.12. Õnnetusjuhtumite põhjuseks on suurel määral redelite paigutamine valele (näit. pehmele või libedale) alusele, paigutamine valele kaldele, või see, et redelilt teostatavaid tööülesandeid tuleks tegelikult teostada tellingutelt, liftilt või muult kindlalt platvormilt.
-

(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

.....2009.a.

OHUTUSJUHEND POTTSEPALE Nr. 37

1. SISSEJUHATUS

Käesoleva ohutusjuhendi tutvustamine (esmajuhendamine) töötajale toimub pärast töötaja tööle vormistamist ja sissejuhatava juhendamise läbiviimist tööandja määratud pädeva isiku poolt.

Töötaja täiendjuhendamine korraldatakse alljärgnevatelt juhtudel:

- uute töötervishoiu ja tööohutuse juhendite või õigusaktide kehtestamisel või kehtivate nõuete muutumisel;
- töökorralduse muutmisel või kui tema töös on olnud kolmest kuust pikem vaheaeg;
- tehnoloogia või töövahendite vahetamisel või uuendamisel;
- töötaja ümberpaigutamisel teisele tööle või tema tööülesannete olulisel muutumisel;
- kui töötaja rikkus tööohutusnõudeid, mis põhjustas või oleks võinud põhjustada tööõnnetuse;
- tööde või tegevuse puhul, mis ei kuulu töötaja töölepinguga määratud tööde või ametikohustuste hulka;
- kui struktuuriüksuse juht või töötaja ise peab seda vajalikuks;
- kui tööinspektor peab seda vajalikuks.

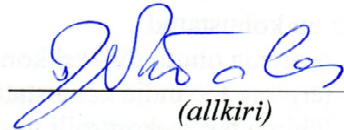
Täiendjuhendamise sisu ja mahu määrab tööandja.

Töötaja sissejuhatav, esma- ja täiendjuhendamine, väljaõpe ning töötaja iseseisvale tööle lubamine registreeritakse sellekohases päevikus või andmebaasis, kuhu märgitakse:

- juhendamise või väljaõppe kuupäev ja kestus;
- juhendatava ja juhendaja ees- ja perekonnanimi ning amet;
- struktuuriüksus, kuhu töötaja tööle suunati;
- täiendjuhendamise põhjus;
- töötajale tutvustatud juhendite ja õigusaktide nimetused;
- iseseisvale tööle lubamise kuupäev.

Töötaja kinnitab juhendamist, väljaõpet ning iseseisvale tööle lubamist oma allkirjaga.

KINNITATUD


(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

20. märts 2009.a.

OHUTUSJUHEND KROHVIJALE

Nr. 40

1. ÜLDNÕUDED

- 2.1. Krohvijana on lubatud töötada ainult täisealistel, neil isikuil, kes tunnevad krohvitööd ning ohutuid tövõtteid.
- 2.2. Tööle ei tohi lubada halva tervisega või alkoholi pruukinud isikuid, samuti neid, kes ei ole saanud ettenähtud tööohutusosalast juhendust.
- 2.3. Töötaja on kohustatud kandma ettenähtud tööriietust ja kasutama isikukaitsevahendeid (kaitsekiiver, -prillid või – mask, kindad jm.).
- 2.4. Töökohale kõrvalisi isikuid lubada ei tohi.
- 2.5. Tööl olles tuleb järgida tuleohutuse nõudeid.
- 2.6. Õnnetusjuhtumi korral tuleb töö katkestada, vajadusel anda esmaabi ja teatada tööjuhile.
- 2.7. Isikud, kes ei järgi tööohutuse nõudeid ning sellega seoses põhjustasid kahjustusi inimestele ja rikkusid vara - võetakse vastutusele kehtiva seaduse järgi.

3. ENNE TÖÖD

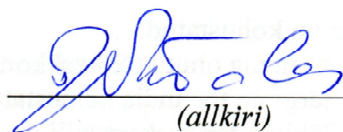
3.1. Enne töö alustamist peab töötaja:

- riietuma ettenähtud tööriietusse, nööpima kätised, kontrollima, et poleks lehvivaid otsi, katma juuksed peakattega ning seadma korda isikukaitsevahendid;
 - vaatama üle töökoha ja koristama sealt kõrvalised, tööd segavad asjad;
 - kontrollima vajalike töövahendite korrasolekut.
- 3.2. Kõigist avastatud puudustest tuleb kohe teatada tööloigu juhatajale, tööd ei tohi alustada enne, kui kõik ohutu töötamise tingimused on täidetud.

4. TÖÖ AJAL

- kõrgel tuleb sisemisi ja välimisi krohvitöid teha piirestatud tellingutelt või töölavadel. Välistöid võib kõrgel teha jäiga kinnitusega või ripptöölavadel;
 - tellisseinte pinda tuleb täksida inventaarsetelt töölavadel elektritööriistadega;
 - vana krohvi tuleb maha lüüa pika varrega vasara kergete löökidega. Seda tööd tegevad töölisel peavad kandma kaitsekiivrit ja -prille ning viibima võimaluse korral mahaloõdavast krohvilõigust kõrgemal;
-

KINNITATUD


(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

20. märts 2009.a.

OHUTUSJUHEND ELEKTRITRELLIGA TÖÖTAMISEL Nr. 44

1. ELEKTRITRELLIGA TÖÖTAMISEL ESINEVAD OHUD

Töötamisel valitsevad ohud, õnnetusjuhtumid ja traumad:

- kukkumine kõrgustest (redelite jm. kasutamine);
- raskeid õnnetusjuhtmeid võivad põhjustada mitmesugused kukkuvad esemed;
- elektrilöögi saamise võimalus.

Tegurid, mis võivad põhjustada kutsehaigusi:

- elektritrelliga töötamine on füüsilist pingutust nõudev, mis võib põhjustada traumasid, valusid seljas ja kätes ning muid ülekoormushaigusi;
- vibratsioonist tingitud vibratsioontõbi;
- mürast tingitud vaegkuulmine.

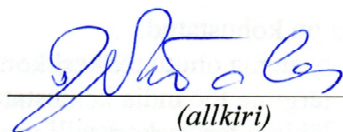
2. ÜLDNÕUDED

- 3.1. Elektritrelliga lubatakse töötada vähemalt 18-aastaseid isikuid, kes on saanud erialase väljaõppe ja kellel on teada ohutud töövõtted.
- 3.2. Töötaja peab kinni pidama sisekorra eeskirjadest. Suitsetada tohib ainult selleks eraldatud kohas.
- 3.3. Elektritrelli tohib kasutada ainult valmistajatehase juhendis näidatud tööde tegemiseks. Masinad ja isoleerivad isikukaitsevahendid antakse töötajale välja allkirja vastu.
- 3.4. Plahvatusohtlikes tingimustes ja keemiliselt aktiivses keskkonnas, mille toime kahjustab metalli või isolatsiooni, on seadme kasutamine eluohtlik ja seetõttu keelatud.
- 3.5. Lume- ja vihasajus (kui trell ei ole veekindel ja puudub veekindlust tähistav märk) on seadme kasutamine eluohtlik ja seetõttu keelatud.
- 3.6. Töökoht peab olema küllaldaselt valgustatud.

3. ENNE TÖÖ ALGUST

- 4.1. Panna selga ettenähtud tööriietus (kinnitada lahtised rõivaosad, panna peakate, kinnitada korralikult nööbid).
-

KINNITATUD


(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

...20. märts...2009.a.

OHUTUSJUHEND GILJOTIINKÄÄRIDEGA METALLILÕIKAJALE Nr. 46

1. METALLILÕIKAMISEL VALITSEVAD OHUD

Töötamisel valitsevad ohud, õnnetusjuhtumid ja traumad:

- riiete, kinnaste või muude esemete kinnijäämine masinate liikuvate osade külge;
- -teravad metalliservad, mis võivad põhjustada sügavaid haavu või isegi amputatsiooni;
- elektriliste seadmetega töötamisel võib töötaja saada elektritraumasid;

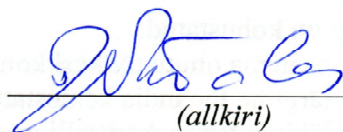
Tegurid, mis võivad põhjustada kutsehaigusi:

- metallilõikaja töö on füüsilist pingutust nõudev (raskused), mis võib põhjustada ülekoormushaigusi.

2. ÜLDNÕUDED

- 3.1. Tööülesannet tohib asuda täitma alles siis, kui selleks on teada ohutud töövõtted. Ohutuseeskirjade rikkumine võib põhjustada õnnetuse.
- 3.2. Mitte kasutada tööriistu ega seadmeid, mille käsitsemist ei ole teile õpetatud.
- 3.3. Töökoht peab olema küllaldaselt valgustatud.
- 3.4. Giljotiinkääridel metallilõikajana lubatakse tööle isikuid, kes on vähemalt 18 aastat vanad ja saanud antud tööks vastava ettevalmistuse.
- 3.5. Töövahendid, seadmed, kontrollmõõteriistad, tööriistad, käsi-tööriistad, tooted, detailid jms. peavad olema paigutatud selliselt, et oleks tagatud ohutus ja käepärasus.
- 3.6. Üld-ja kohtvalgustites võib kasutada vaid sellise võimsusega hõõglampe, millele valgustid on arvestatud.
- 3.7. Elektriseadmete eksploatatsioon peab toimuma kooskõlas kehtivate elektriohutuseeskirjadega.
- 3.8. Giljotiinkääridel metallilõikaja kohustatud kandma ettenähtud tööriietust ja kasutama isikukaitsevahendeid.
- 3.9. Töökohale kõrvalisi isikuid lubada ei tohi.
- 3.10. Märgates ohutuseeskirjade rikkumist teiste töötajate poolt või ohtu lähedalolijaile, peab töötaja viivitamatult võtma tarvitusele abinõud ohutuse kindlustamiseks ning juhtunust teatama tööloigu juhatajale.

KINNITATUD


(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

...20. märts...2009.a.

OHUTUSJUHEND NURKLIHVIJAGA TÖÖTAJALE Nr. 47

1. NURKLIHVIJAGA TÖÖTAMISEL VALITSEVAD OHUD

Töötamisel valitsevad ohud, õnnetusjuhtumid ja traumad:

- kukkumine kõrgustest (redelite kasutamine);
- raskeid õnnetusjuhtmeid võivad põhjustada mitmesugused kukkuvad esemed (tegemist on kaalult raskete esemetega);
- elektrilöögi saamise võimalus.

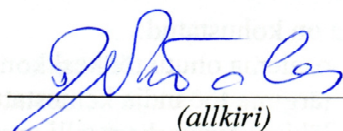
Tegurid, mis võivad põhjustada kutsehaigusi:

- nurklihvijaga töötamine on füüsilist pingutust nõudev, mis võib põhjustada traumasid, valusid seljas ja kätes ning muid ülekoormushaigusi;
- tolm;
- vibratsioonist tingitud vibratsioontõbi;
- mürast tingitud vaegkuulmine.

2. ÜLDNÕUDED

- 3.1. Nurklihvijaga lubatakse töötada vähemalt 18-aastaseid, mitmesugustel kutsealadel või ametikohtadel töötavaid isikuid, kes on saanud erialase väljaõppe ja selleks on teada ohutud töövõtted.
 - 3.2. Töötaja peab kinni pidama töösisekorraeskirjadest. Suitsetada tohib ainult selleks eraldatud kohas.
 - 3.3. Elektrikäsimasinat tohib kasutada ainult valmistajatehase juhendis näidatud tööde tegemiseks.
 - 3.4. Plahvatusohtlikes tingimustes ja keemiliselt aktiivses keskkonnas, mille toime kahjustab metalli või isolatsiooni, on masinate kasutamine eluohtlik ja seetõttu keelatud.
 - 3.5. Pritsmete ja tilkade mõjupiirkonnas, lume- ja vihmasajus (kui need masinad ei ole veekindlad ja neil puuduvad veekindlust tähistavad märgid) on masinate kasutamine eluohtlik ja seetõttu keelatud.
 - 3.6. Töökoht peab olema küllaldaselt valgustatud.
-

KINNITATUD


(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

20. märts 2009.a.

OHUTUSJUHEND TELLINGUTEL, REDELIL JA TÖÖLAVADEL TÖÖTAJALE Nr. 53

1. ÜLDNÕUDED

- 2.1. Tellingutel, redelil ja töölavadel võivad töötada vähemalt 18a. arstlikult kontrollitud töölised, kes tunnevad tellingutel, redelitel ja töölavadel töötamise ohutuid võtteid. Nad peavad olema eelnevalt juhendatud ja saanud juhendamise ka vahetult töökohal.
- 2.2. Töötajad peavad saama ka erialase, töötervishoiu ja tööohutuslase väljaõppe.
- 2.3. Tellingud ja töölavad peavad olema valmistatud tüüpprojekti järgi ning kohapeal kokkumonteeritavad.
- 2.4. Kõikidel monteeritavatel tellingutel, töölavadel ja rippellingutel peab olema valmistaja ettevõtte pass.
- 2.5. Kõiki tellingute ja töölavade põhidetaile hinnatakse nende tugevuse järgi, kogu tellingut aga püsivuse järgi. Tellingutel peavad olema kindlad piirde ja tihe laudis. Töölise pääs tellinguile ja maha ning materjalide tõstmine üles peab olema ohutu.
- 2.6. Kuni 4m kõrgused tellingud ja töölavad tuleb enne kasutamist kontrollida. Tehnilist vastuvõttu peab töödejuhataja vastavas päevikus registreerima. Kõrgemaid kui 4m tellinguid tuleb kontrollida ettevõtte käskkirjaga määratud komisiooni poolt ja vormistada akt.
- 2.7. Rippöölavad tuleb enne nende kasutusele võtmist katsetada 1 tunni jooksul staatilise koormusega, mis ületab lubatava 20%. Rippöölavasid tuleb katsetada ka dünaamilise koormusega, mis ületab lubatava 10%. Katsetamise tulemused peavad kajastuma vastuvõtuaktis või päevikus.
- 2.8. Tõstukite ja rippellingute tõstmiseks tuleb kasutada terastrosse, mille läbimõõt peab olema vähemalt ühekordse tugevusvaruga.
- 2.9. Tellingute ja töölavade detailid tuleb valmistada kvaliteetsest okas- või lehtpuu puidust. Kõigi tellingute põhidetailide kohta tuleb teha tugevusarvutus, tellingute kohta tervikuna ka püsivusarvutus.
- 2.10. Tellingud ja töölavad tuleb monteerida projektis ettenähtud järjekorras. Montaažile lubatakse kogenud töölisi, keda on eelnevalt juhendatud ja kellel on kõrgustes töötamise õigus. Kõigil monteerijail peab olema kaitsevöö ja kiiver.
- 2.11. Tellingute montaaž ja demontaaž peab toimuma töödejuhataja vahetul juhtimisel.
- 2.12. Pind, millele tellingud püstitatakse, peab olema eelnevalt tasandatud, kinnitambitud ja tegema sademevee ärajuhtimise. Risti iga postipaari alla tuleb asetada terviklik (tükeldamata), vähemalt 5sm paksune lauast alus, mis toetub prussidele. Tellingute ehitamine jääkattele on keelatud.

(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

.....2009.a.

OHUTUSJUHEND KUUMAÕHUPUHURIGA TÖÖTAMISEL Nr. 59

1. SISSEJUHATUS

Käesoleva ohutusjuhendi tutvustamine (esmajuhendamine) töötajale toimub pärast töötaja tööle vormistamist ja sissejuhatava juhendamise läbiviimist tööandja määratud pädeva isiku poolt.

Töötaja täiendjuhendamine korraldatakse alljärgnevatelt juhtudel:

- uute töötavishoiu ja tööohutuse juhendite või õigusaktide kehtestamisel või kehtivate nõuete muutumisel;
- töökorralduse muutmisel või kui tema töös on olnud kolmest kuust pikem vaheaeg;
- tehnoloogia või töövahendite vahetamisel või uuendamisel;
- töötaja ümberpaigutamisel teisele tööle või tema tööülesannete olulisel muutumisel;
- kui töötaja rikkus tööohutusnõudeid, mis põhjustas või oleks võinud põhjustada tööõnnetuse;
- tööde või tegevuse puhul, mis ei kuulu töötaja töölepinguga määratud tööde või ametikohustuste hulka;
- kui struktuuriüksuse juht või töötaja ise peab seda vajalikuks;
- kui tööinspektor peab seda vajalikuks.

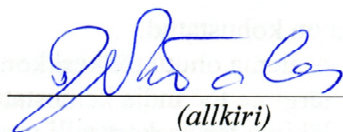
Täiendjuhendamise sisu ja mahu määrab tööandja.

Töötaja sissejuhatav, esma- ja täiendjuhendamine, väljaõpe ning töötaja iseseisvale tööle lubamine registreeritakse sellekohases päevikus või andmebaasis, kuhu märgitakse:

- juhendamise või väljaõppe kuupäev ja kestus;
- juhendatava ja juhendaja ees- ja perekonnanimi ning amet;
- struktuuriüksus, kuhu töötaja tööle suunati;
- täiendjuhendamise põhjus;
- töötajale tutvustatud juhendite ja õigusaktide nimetused;
- iseseisvale tööle lubamise kuupäev.

Töötaja kinnitab juhendamist, väljaõpet ning iseseisvale tööle lubamist oma allkirjaga.

KINNITATUD


(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

...20. märts...2009.a.

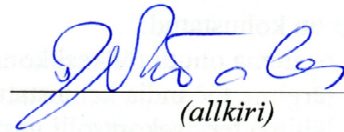
OHUTUSJUHEND RASKUSTE KÄSITSI TEISALDAMISEL

Nr. 56

1. ÜLDNÕUDED

- 2.1. Tööülesannet tohib asuda täitma alles siis, kui selleks on teada ohutud töövõtted. Ohutusnõuete rikkumine võib põhjustada õnnetuse.
 - 2.2. Töökohad peavad olema hästi valgustatud, kohtvalgustuse lambid ei tohi pimestada töötaja silmi.
 - 2.3. Tööruum (-koht) peab kahjulike ainete olemasolul olema varustatud ventilatsioonisüsteemiga, mis tagab sanitaarnormidele vastava õhuvahetuse ja kahjulike ainete eemaldamise töötsoonist.
 - 2.4. Töötaja peab tundma ohutuid töövõtteid, käesolevat juhendit ja ettevõtte töösisekorraeeskirju.
 - 2.5. Töötaja kohustatud kandma ettenähtud tööriietust ja vajadusel kasutama isikukaitsevahendeid.
 - 2.6. Töötaja peab tegema ainult seda tööd, mis talle on ülesandeks tehtud ja mille ohutuid töövõtteid ta tunneb. Kahtluse korral tuleb pöörduda tööloigu juhataja poole selgituse saamiseks.
 - 2.7. Töökohale kõrvalisi isikuid lubada ei tohi.
 - 2.8. Märgetes ohutuseeskirjade rikkumist teiste töötajate poolt või ohtu lähedalolijaile, peab töötaja viivitamatult võtma tarvitusele abinõud ohutuse kindlustamiseks ning juhtunust teatama tööloigu juhatajale.
 - 2.9. Kui töötajal tuleb töötada tõsteseadmetega, peab tal olema vastav kvalifikatsioon ja teda tuleb juhendada vastava ohutusjuhendi järgi.
 - 2.10. Koormate peale- ja mahalaadimine, teisaldamine ja virnastamine peab toimuma spetsiaalselt määratud, tööde ohutuse eest vastutava isiku järelevalvel.
 - 2.11. Kõiki tõsteseadmeid (kraanad, telferid, tungrauad, auto- ja elektrilaadurid jne.) ja abivahendeid (trossid, köied jne.) tohib kasutada pärast katsetamist (tõsteproovi), kusjuures neil peab olema asjaomane märgis (lipik). Märgistamata või katsetustähtaja ületanud tõsteseadmete ning abivahendite kasutamine on keelatud.
 - 2.12. Tõstetava lasti kaal koos taglasega ja taaraga ei tohi ületada tõstuki piirtõstejõudu.
 - 2.13. Kaubatõstukeid ja -kraanasid ei tohi kasutada inimeste tõstmiseks.
 - 2.14. Tõstuki töötamise ajal ei tohi juht ise seista ega lubada teistelgi seista ülestõstetud lasti all (tõstuki töötsoonis).
-

KINNITATUD


(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

20. märts 2009.a.

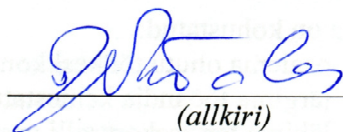
OHUTUSJUHEND KORVTÖSTUKIGA TÖÖTAJALE Nr. 58

1. SISSEJUHATUS

2. ENNE TÖÖD

- 2.1.** Tutvudes töökoha ja -tingimustega, tuleb hoolikalt üle vaadata kõik mehhanismid ja metallkonstruktsioonid.
Kontrollimise ajal peab juht:
- puhastama ja õlitama kõik liited vastavalt määrimiskaardile;
 - kontrollima õlitaset hüdroüsteemis;
 - kontrollima valgustuse korrasolekut;
 - proovima kõiki mehhanisme tühikäigul.
- 2.2.** Veenduge selles, et kõik turvakaitseid ja -katted on omal kohal ja kindlalt kinnitatud.
- 2.3.** Kontrollide igapäevaselt, et elektrijuhtmed ei ole lõtvunud ega kulunud.
- 2.4.** Kontrollige tulekustuti olemasolu ja esmaabivahendite komplekteeritust.
- 2.5.** Kontrollige voolikute ja torude kinnitust, lekete puudumist.
- 2.6.** Kontrollige õhusurvet rehvides. Õige õhusurve rehvides tagab masina stabiilsuse.
- 2.7.** Veendu:
- et tõstuk sobib antud töö teostamiseks;
 - kas tõstuki tööks valitud koht on turvaline;
 - kas töökoha valgustus on piisav,
 - kas tõstuki kasutus- ja hooldusjuhend on tõstukiga kaasas;
 - kas tõstukile on teostatud nõutavad kontroll- ja hooldusoperatsioonid ja kas kontrolli käigus avastatud puuduste osalt on tehtud märge nende kõrvaldamise kohta (ülevaatuse protokoll);
 - kas tõstukil on koormust puudutav markeering ja tähised.
- 2.8.** Alati, kui alustate tööd tõstukiga veenduge kõigepealt, et avariilangatussüsteem on korras.
- 2.9.** Asetage tõstuk tasakaalu igas suunas.
- 2.10.** Veenduge, et teie tööpiirkonnas ei oleks kõrvalisi isikuid.
-

KINNITATUD


(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

...20. märts...2009.a.

OHUTUSJUHEND KUUMAÕHUPUHURIGA TÖÖTAMISEL Nr. 59

1. KUUMAÕHUPUHURIGA TÖÖTAMISEL VALITSEVAD OHUD

Tegurid, mis võivad põhjustada tööõnnetusi:

- mitmesugused põletushaavad, kuumakahjustused;
- kukkumine kõrgustest (redelite kasutamine);
- raskeid õnnetusjuhtmeid võivad põhjustada mitmesugused kukkuvad esemed;
- elektrilöögi saamise võimalus töötamisel elektriseadmetega.

2. ÜLDNÕUDED

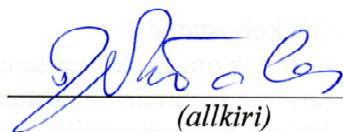
- 3.1. Kuumaõhupuhuriga lubatakse töötada vähemalt 18-aastaseid, mitmesugustel kutsealadel või ametikohtadel töötavaid isikuid, kes on saanud erialase väljaõppe ja selleks on teada ohutud töövõtted.
 - 3.2. Töötaja peab kinni pidama sisekorra eeskirjadest. Suitsetada tohib ainult selleks eraldatud kohas.
 - 3.3. Kuumaõhupuhurit tohib kasutada ainult valmistajatehase juhendis näidatud tööde tegemiseks.
 - 3.4. Plahvatusohtlikes tingimustes ja keemiliselt aktiivses keskkonnas, mille toime kahjustab metalli või isolatsiooni, on töövahendi kasutamine eluohtlik ja seetõttu keelatud.
 - 3.5. Lume- ja vihasajus (kui need töövahendid ei ole veekindlad ja neil puuduvad veekindlust tähistavad märgid) on seadme kasutamine eluohtlik ja seetõttu keelatud.
 - 3.6. Töökoht peab olema küllaldaselt valgustatud.
-

EHITUSE ÕPPESUUNA
TÖÖOHUTUSJUHENDID
(ehitusviimistlus)

Sisukord.

1. Sissejuhatav ohutusjuhend nr. 1
 2. Tuleohutusjuhend nr.2
 3. Õpetajatele nr. 6
 4. Ohutusjuhendid ehitus- ja remonditöölisele nr. 7
 5. Ohutusjuhend elektrikäsimasinatega töötajale nr.27
 6. Ehitusobjektil töötajale nr. 28
 7. Plaatijale nr. 30
 8. Siseviimistlustööde (krohvi-, maalri- ja plaatimistööd) teostajale nr. 33
 9. Maalrile nr. 34
 10. Redelil töötamisel nr. 35
 11. Krohvijale nr. 40
 12. Elektritrelliga töötamisel nr. 44
 13. Giljotiinkääridega metallilõikajale nr.46
 14. Nurklihvijaga töötajale nr.47
 15. Tellingutel, redelitel ja töölavadel töötajatele nr. 53
 16. Metallilõikepinkidel töötajatele 54
 17. Raskuste käsitsi teisaldamisel nr. 56
 18. Korvtöstukiga töötajale nr. 58
 19. Kuumaõhupuhuriga töötamisel nr. 59
-

KINNITATUD


(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

20. märts 2009.a.

OHUTUSJUHEND JÄRKAMISSAEL TÖÖTAJALE

Nr. 20

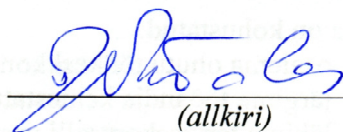
1. ÜLDNÕUDED

- 3.1. Tööülesannet tohib asuda täitma alles siis, kui selleks on teada ohutud töövõtted. Ohutusnõuete rikkumine võib põhjustada õnnetuse.
- 3.2. Mitte kasutada tööriistu ega seadmeid, mille käsitlemist ei ole teile õpetatud.
- 3.3. Töökoht peab olema küllaldaselt valgustatud.
- 3.4. Järkamissael töötajana lubatakse tööle isikuid, kes on vähemalt 18 aastat vanad ja saanud tööks vajaliku ettevalmistuse.
- 3.5. Töövahendid, seadmed, kontrollmõõteriistad, tööriistad, käsi-tööriistad, tooted, detailid jms. peavad olema paigutatud selliselt, et oleks tagatud ohutus ja käepärasus.
- 3.6. Elektriseadmete eksploatatsioon peab toimuma kooskõlas kehtivate elektriohutuseeskirjadega.
- 3.7. Töökohale kõrvalisi isikuid lubada ei tohi.
- 3.8. Märkates ohutuseeskirjade rikkumist teiste töötajate poolt või ohtu lähedalolijaile, peab töötaja viivitamatult võtma tarvitusele abinõud ohutuse kindlustamiseks ning juhtunust teatama tööloigu juhatajale.
- 3.9. Kui töötajal tuleb töötada tõsteseadmetega, peab tal olema vastav kvalifikatsioon ja teda tuleb juhendada vastava ohutusjuhendi järgi.
- 3.10. Suruõhutööriistade ja elektrikäsimasinatega töötamiseks juhendatakse töötajat vastavate juhendite järgi.

2. ENNE TÖÖD

- 4.1. Korrastada töö- ja eririietus, nõõpida või siduda kinni varrukasuud, hoolitseda selle eest, et riided kuskilt ei ripneks.
 - 4.2. Korrastada töökoht, eemaldada kõik üleliigne, mis võiks töö ajal segada. Vältida töökohal mittevajalike esemete kuhjumist.
 - 4.3. Kontrollida ja valmistada ette tööpink ja seadmed.
 - 4.4. Töökoha valgustus peab vastama kehtivatele normidele, kontrollida valgustuse korrasolekut.
 - 4.5. Kontrollida käivitusseadmete korrasolekut.
-

KINNITATUD


(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

20. märts 2009.a.

OHUTUSJUHEND TALDLIHVIJAGA TÖÖTAJALE

Nr. 24

otsuse.

2. TALDLIHVIJAGA TÖÖTAMISEL ESINEVAD OHUD

Tegurid, mis võivad põhjustada kutsehaigusi:

- taldlihvijaga töötamine on füüsilist pingutust nõudev, mis võib põhjustada traumasid, valusid seljas ja kätes ning muid ülekoormushaigusi.
- vibratsioonist tingitud vibratsioontõbi;
- tolm.

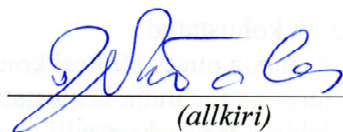
3. ÜLDNÕUDED

- 3.1. Taldlihvijaga lubatakse töötada vähemalt 18-aastaseid, mitmesugustel kutsealadel või ametikohtadel töötavaid isikuid, kes on saanud erialase väljaõppe ja selleks on teada ohutud töövõtted .
- 3.2. Töötaja peab kinni pidama töösisekorraeskirjadest. Suitsetada tohib ainult selleks eraldatud kohas.
- 3.3. Taldlihvijat tohib kasutada ainult valmistajatehase juhendis näidatud tööde tegemiseks.
- 3.4. Töökoht peab olema küllaldaselt valgustatud.

4. ENNE TÖÖ ALGUST

- 4.1. Panna selga ettenähtud tööriietus (kinnitada lahtised rõivaosad, panna peakate, kinnitada korralikult nööbid).
 - 4.2. Üle vaadata töökoht, vabastada läbikäigud mittevajalikest esemetest. Kui põrand on libe (saastatud õli või muu libeda ainega), tuleb see ära puhastada.
 - 4.3. Tööpaigas peab olema korras pistikupesa elektrikäsimasina vooluvõrku lülitamiseks. Vajaduse korral kasutada koos masinaga ka isoleerivaid isikukaitsevahendeid.
-

KINNITATUD


(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

...20. märts...2009.a.

OHUTUSJUHEND ELEKTRITRELLIGA TÖÖTAMISEL Nr. 25

1. ELEKTRITRELLIGA TÖÖTAMISEL ESINEVAD OHUD

Töötamisel valitsevad ohud, õnnetusjuhtumid ja traumad:

- kukkumine kõrgustest (redelite jm. kasutamine);
- raskeid õnnetusjuhtmeid võivad põhjustada mitmesugused kukkuvad esemed;
- elektrilöögi saamise võimalus.

Tegurid, mis võivad põhjustada kutsehaigusi:

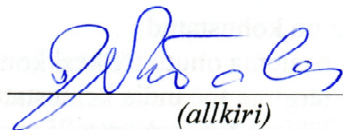
- elektritrelliga töötamine on füüsilist pingutust nõudev, mis võib põhjustada traumasid, valusid seljas ja kätes ning muid ülekoormushaigusi;
- vibratsioonist tingitud vibratsioontõbi;
- mürast tingitud vaegkuulmine.

2. ÜLDNÕUDED

- 3.1. Elektritrelliga lubatakse töötada vähemalt 18-aastaseid isikuid, kes on saanud erialase väljaõppe ja kellel on teada ohutud töövõtted.
- 3.2. Töötaja peab kinni pidama sisekorra eeskirjadest. Suitsetada tohib ainult selleks eraldatud kohas.
- 3.3. Elektritrelli tohib kasutada ainult valmistajatehase juhendis näidatud tööde tegemiseks. Masinad ja isoleerivad isikukaitsevahendid antakse töötajale välja allkirja vastu.
- 3.4. Plahvatusohtlikes tingimustes ja keemiliselt aktiivses keskkonnas, mille toime kahjustab metalli või isolatsiooni, on seadme kasutamine eluohtlik ja seetõttu keelatud.
- 3.5. Lume- ja vihasajus (kui trell ei ole veekindel ja puudub veekindlust tähistav märk) on seadme kasutamine eluohtlik ja seetõttu keelatud.
- 3.6. Töökoht peab olema küllaldaselt valgustatud.

3. ENNE TÖÖ ALGUST

KINNITATUD


(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

20. märts 2009.a.

SISSEJUHATUS OHUTUSJUHEND PUIDU PUURPINGIL TÖÖTAMISEL NR. 26

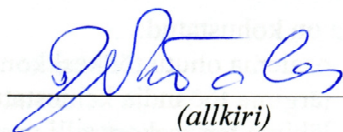
2. ÜLDNÕUDED

- 2.1.** Tööülesannet tohib asuda täitma alles siis, kui selleks on teada ohutud töövõtted. Ohutusnõuete rikkumine võib põhjustada õnnetuse.
- 2.2.** Mitte kasutada tööriistu ega seadmeid, mille käsitlemist ei ole teile õpetatud.
- 2.3.** Töökoht peab olema küllaldaselt valgustatud.
- 2.4.** Puidupuurpingil lubatakse tööle isikuid, kes on vähemalt 18 aastat vanad ja saanud vastava ettevalmistuse.
- 2.5.** Töövahendid, seadmed, kontrollmõõteriistad, tööriistad, käsi-tööriistad, tooted, detailid jms. peavad olema paigutatud selliselt, et oleks tagatud ohutus ja käepärasus.
- 2.6.** Tööruum (-koht) peab kahjulike ainete olemasolul olema varustatud ventilatsioonisüsteemiga, mis tagab sanitaarnormidele vastava õhuvahetuse ja kahjulike ainete eemaldamise töötsoonist.
- 2.7.** Puidupuurpingil töötaja peab tundma ohutuid töövõtteid, käesolevat juhendit ja ettevõtte töösisekorraeskirju.
- 2.8.** Puidupuurpingil töötaja peab tegema ainult seda tööd, mis talle on ülesandeks tehtud ja mille ohutuid töövõtteid ta tunneb. Kahtluse korral tuleb pöörduda tööloigu juhataja poole selgituse saamiseks.
- 2.9.** Töökohale kõrvalisi isikuid lubada ei tohi.
- 2.10.** Märgates ohutuseeskirjade rikkumist teiste töötajate poolt või ohtu lähedalolijaile, peab töötaja viivitamatult võtma tarvitusele abinõud ohutuse kindlustamiseks ning juhtunust teatama tööloigu juhatajale.
- 2.11.** Kui puurpingil töötajal tuleb töötada tõsteseadmetega, peab tal olema vastav kvalifikatsioon ja teda tuleb juhendada vastava ohutusjuhendi järgi.
- 2.12.** Suruõhutööriistade ja elektrikäsimasinatega töötamiseks juhendatakse töötajat vastavate juhendite järgi.

3. ENNE TÖÖD

- 3.1.** Detailide töötlemiseks peavad pinkidel olema töökindlad kinnitusrakised, mis väldivad pingitöölise käte vigastamise.
 - 3.2.** Lõikeriista kinnitus peab tagama selle täpse tsentreerimise.
-

KINNITATUD


(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

...20. märts...2009.a.

OHUTUSJUHEND ELEKTRIKÄSIMASINATEGA TÖÖTAJALE Nr. 27

1.ELEKTRIKÄSIMASINATEGA TÖÖTAMISEL ESINEVAD OHUD

Töötamisel valitsevad ohud, õnnetusjuhtumid ja traumad:

- kukkumine kõrgustest (redelite jm. kasutamine);
- löike-, torke- jm. vigastusohu seadme liikuvatest osadest tingituna;
- raskeid õnnetusjuhtmeid võivad põhjustada mitmesugused kukkuvad esemed;
- elektrilöögi saamise võimalus.

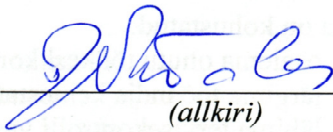
Tegurid, mis võivad põhjustada kutsehaigusi:

- elektrikäsimasinatega töötamine on füüsilist pingutust nõudev, mis võib põhjustada traumasid, valusid seljas ja kätes ning muid ülekoormushaigusi.
- vibratsioonist tingitud vibratsioontõbi;
- mürast tingitud vaegkuulmine.

2. ÜLDNÕUDED

- 3.1. Elektrikäsimasinatega lubatakse töötada vähemalt 18-aastaseid, mitmesugustel kutsealadel või ametikohtadel töötavaid isikuid, kes on saanud erialase väljaõppe ja selleks on teada ohutud töövõtted.
 - 3.2. Töötaja peab kinni pidama töösisekorraeskirjadest. Suitsetada tohib ainult selleks eraldatud kohas.
 - 3.3. Elektrikäsimasinat tohib kasutada ainult valmistajatehase juhendis näidatud tööde tegemiseks. Masinad ja isoleerivad isikukaitsevahendid antakse töötajale välja allkirja vastu.
 - 3.4. Plahvatusohtlikes tingimustes ja keemiliselt aktiivses keskkonnas, mille toime kahjustab metalli või isolatsiooni, on masinate kasutamine eluohtlik ja seetõttu keelatud.
 - 3.5. Lume- ja vihasajus (kui need masinad ei ole veekindlad ja neil puuduvad veekindlust tähistavad märgid) on masinate kasutamine eluohtlik ja seetõttu keelatud.
 - 3.6. Töökoht peab olema küllaldaselt valgustatud.
-

KINNITATUD


(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

20. märts 2009.a.

OHUTUSJUHEND KAKSIKLIHVKÄIAGA TÖÖTAMISEL Nr. 29

1. KAKSIKLIHVKÄIAGA TÖÖTAMISEL ESINEVAD OHUD

Töötamisel valitsevad ohud, õnnetusjuhtumid ja traumad:

- kukkumine kõrgustest (redelite kasutamine);
- raskeid õnnetusjuhtmeid võivad põhjustada mitmesugused kukkuvad esemed;
- elektrilöögi saamise võimalus.

Tegurid, mis võivad põhjustada kutsehaigusi:

- kaksiklihvikäiaga töötamine on füüsilist pingutust nõudev, mis võib põhjustada traumasid, valusid seljas ja kätes ning muid ülekoormushaigusi.
- vibratsioonist tingitud vibratsioontõbi;
- müra-st tingitud vaegkuulmine.

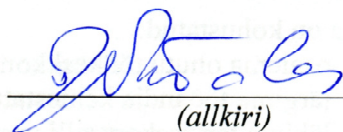
2. ÜLDNÕUDED

- 3.1. Lihvkäiaga lubatakse töötada vähemalt 18-aastaseid, mitmesugustel kutsealadel või ametikohtadel töötavaid isikuid, kes on saanud erialase väljaõppe ja selleks on teada ohutud töövõtted.
- 3.2. Töötaja peab kinni pidama sisekorra eeskirjadest. Suitsetada tohib ainult selleks eraldatud kohas.
- 3.3. Lihvkäia tohib kasutada ainult valmistajatehase juhendis näidatud tööde tegemiseks. Masinad ja isoleerivad isikukaitsevahendid antakse töötajale välja allkirja vastu.
- 3.4. Plahvatusohtlikes tingimustes ja keemiliselt aktiivses keskkonnas, mille toime kahjustab metalli või isolatsiooni, on seadme kasutamine eluohtlik ja seetõttu keelatud.
- 3.5. Töökoht peab olema küllaldaselt valgustatud.

3. ENNE TÖÖ ALGUST

- 4.1. Panna selga ettenähtud tööriietus (kinnitada lahtised rõivaosad, panna peakate, kinnitada korralikult nööbid).
-

KINNITATUD


(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

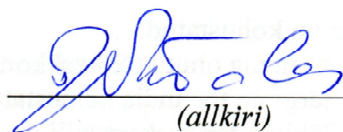
20. märts 2009.a.

OHUTUSJUHEND REDELIL TÖÖTAMISEL Nr. 35

ÜLDNÕUDED

- 2.1. Redelit võib kasutada ainult kasutusjuhendis ettenähtud otstarbel ja viisil.
 - 2.2. Redel tuleb paigaldada nii, et see kasutamise ajal seisaks kindlalt. Redel peab seisma tugeval sobiva suurusega liikumatul alusel nii, et redelipulgad püsiksid horisontaalasendis. Rippredel, välja arvatud nõörredel peab olema kinnitatud nii, et see ei liigu ega kiigu.
 - 2.3. Kokkupandava redeli libisemist tuleb takistada redeli üla- või alaosa kinnitamisega, libisemist takistavate vahendite või muude lahenduste kasutamisega. Juurdepääsuredel peab olema piisavalt pikk, et ulatuda vähemalt ühe meetri võrra üle juurdepääsutasandi, välja arvatud juhul, kui redel on statsionaarselt kinnitatud.
 - 2.4. Lukustatavat mitmeosalist redelit ja pikendusredelit tuleb kasutada nii, et selle eri osad ei saaks üksteise suhtes liikuda. Liikuv redel tuleb enne sellele astumist fikseerida liikumatusse asendisse. Üksikredeleid ei tohi kokku siduda, liimida ega ühendada kruvide ega naelte abil, välja arvatud juhul, kui see on kasutusjuhendis ette nähtud.
 - 2.5. Redelit tuleb kasutada nii, et töötaja saaks sellest kogu aeg kinni hoida ja sellele kindlalt toetuda. Redel peab võimaldama sellest kindlat kinnihoidmist ka siis, kui redelil olles midagi kantakse.
 - 2.6. Redelil seistes ei tohi töötada korraga kauem kui 30 minutit ega rohkem kui kolmandiku tööpäeva pikkusest.
 - 2.7. Keelatud on seista kõrgemal kui ülalt kolmandal pulgal või astmel.
 - 2.8. Üldjuhul ei tohi redelil töötada kõrgemal kui 5 meetrit aluspinnast
 - 2.9. Redeleid kontrollitakse vähemalt üks kord kuus.
Kontrollimise kohta koostatakse akt, kus registreeritakse kontrollimises osalenud isikud, kontrollimise aeg ja tulemus ning võimalikud parandusettepanekud.
Kontrollimisel avastatud puudused tuleb võimalusel kõrvaldada kohe või enne töövahendi kasutuselevõttu.
 - 2.10. Antud ohutusjuhend käsitleb teisaldatavate redelitele esitatavaid nõudeid ning nende redelite kasutamist.
 - 2.11. Liikumine ja töö redelitel on seotud suure õnnetusjuhtumiriskiga ning suure füüsilise koormusega, mis võib kaasa tuua liigeste, lihaste ning vereringe ülekoormust.
 - 2.12. Õnnetusjuhtumite põhjuseks on suurel määral redelite paigutamine valele (näit. pehmele või libedale) alusele, paigutamine valele kaldele, või see, et redelilt teostatavaid tööülesandeid tuleks tegelikult teostada tellingutelt, liftilt või muult kindlalt platvormilt.
-

KINNITATUD


(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

20. märts 2009.a.

OHUTUSJUHEND ELEKTRITRELLIGA TÖÖTAMISEL Nr. 44

1. ELEKTRITRELLIGA TÖÖTAMISEL ESINEVAD OHUD

Töötamisel valitsevad ohud, õnnetusjuhtumid ja traumad:

- kukkumine kõrgustest (redelite jm. kasutamine);
- raskeid õnnetusjuhtmeid võivad põhjustada mitmesugused kukkuvad esemed;
- elektrilöögi saamise võimalus.

Tegurid, mis võivad põhjustada kutsehaigusi:

- elektritrelliga töötamine on füüsilist pingutust nõudev, mis võib põhjustada traumasid, valusid seljas ja kätes ning muid ülekoormushaigusi;
- vibratsioonist tingitud vibratsioontõbi;
- mürast tingitud vaegkuulmine.

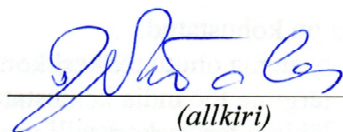
2. ÜLDNÕUDED

- 3.1. Elektritrelliga lubatakse töötada vähemalt 18-aastaseid isikuid, kes on saanud erialase väljaõppe ja kellel on teada ohutud töövõtted.
- 3.2. Töötaja peab kinni pidama sisekorra eeskirjadest. Suitsetada tohib ainult selleks eraldatud kohas.
- 3.3. Elektritrelli tohib kasutada ainult valmistajatehase juhendis näidatud tööde tegemiseks. Masinad ja isoleerivad isikukaitsevahendid antakse töötajale välja allkirja vastu.
- 3.4. Plahvatusohtlikes tingimustes ja keemiliselt aktiivses keskkonnas, mille toime kahjustab metalli või isolatsiooni, on seadme kasutamine eluohtlik ja seetõttu keelatud.
- 3.5. Lume- ja vihasajus (kui trell ei ole veekindel ja puudub veekindlust tähistav märk) on seadme kasutamine eluohtlik ja seetõttu keelatud.
- 3.6. Töökoht peab olema küllaldaselt valgustatud.

3. ENNE TÖÖ ALGUST

- 4.1. Panna selga ettenähtud tööriietus (kinnitada lahtised rõivaosad, panna peakate, kinnitada korralikult nööbid).
-

KINNITATUD


(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

...20. märts...2009.a.

OHUTUSJUHEND NURKLIHVIJAGA TÖÖTAJALE Nr. 47

1. NURKLIHVIJAGA TÖÖTAMISEL VALITSEVAD OHUD

Töötamisel valitsevad ohud, õnnetusjuhtumid ja traumad:

- kukkumine kõrgustest (redelite kasutamine);
- raskeid õnnetusjuhtmeid võivad põhjustada mitmesugused kukkuvad esemed (tegemist on kaalult raskete esemetega);
- elektrilöögi saamise võimalus.

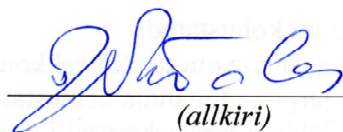
Tegurid, mis võivad põhjustada kutsehaigusi:

- nurklihvijaga töötamine on füüsilist pingutust nõudev, mis võib põhjustada traumasid, valusid seljas ja kätes ning muid ülekoormushaigusi;
- tolm;
- vibratsioonist tingitud vibratsioontõbi;
- mürast tingitud vaegkuulmine.

2. ÜLDNÕUDED

- 3.1. Nurklihvijaga lubatakse töötada vähemalt 18-aastaseid, mitmesugustel kutsealadel või ametikohtadel töötavaid isikuid, kes on saanud erialase väljaõppe ja selleks on teada ohutud töövõtted.
 - 3.2. Töötaja peab kinni pidama töösisekorraeskirjadest. Suitsetada tohib ainult selleks eraldatud kohas.
 - 3.3. Elektrikäsimasinat tohib kasutada ainult valmistajatehase juhendis näidatud tööde tegemiseks.
 - 3.4. Plahvatusohtlikes tingimustes ja keemiliselt aktiivses keskkonnas, mille toime kahjustab metalli või isolatsiooni, on masinate kasutamine eluohtlik ja seetõttu keelatud.
 - 3.5. Pritsmete ja tilkade mõjupiirkonnas, lume- ja vihmasajus (kui need masinad ei ole veekindlad ja neil puuduvad veekindlust tähistavad märgid) on masinate kasutamine eluohtlik ja seetõttu keelatud.
 - 3.6. Töökoht peab olema küllaldaselt valgustatud.
-

KINNITATUD


(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

...20. märts...2009.a.

OHUTUSJUHEND KATUSEKATJALE Nr. 51

1. SISSEJUHATUS

Käesoleva ohutusjuhendi tutvustamine (esmajuhendamine) töötajale toimub pärast töötaja tööle vormistamist ja sissejuhatava juhendamise läbiviimist tööandja määratud pädeva isiku poolt.

Töötaja täiendjuhendamine korraldatakse alljärgnevatelt juhtudel:

- uute töötervishoiu ja tööohutuse juhendite või õigusaktide kehtestamisel või kehtivate nõuete muutumisel;
- töökorralduse muutmisel või kui tema töös on olnud kolmest kuust pikem vaheaeg;
- tehnoloogia või töövahendite vahetamisel või uuendamisel;
- töötaja ümberpaigutamisel teisele tööle või tema tööülesannete olulisel muutumisel;
- kui töötaja rikkus tööohutuse nõudeid, mis põhjustas või oleks võinud põhjustada tööõnnetuse;
- tööde või tegevuse puhul, mis ei kuulu töötaja töölepinguga määratud tööde või ametikohustuste hulka;
- kui struktuuriüksuse juht või töötaja ise peab seda vajalikuks;
- kui tööinspektor peab seda vajalikuks.

Täiendjuhendamise sisu ja mahu määrab tööandja.

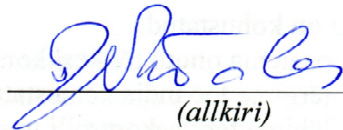
Töötaja sissejuhatav, esma- ja täiendjuhendamine, väljaõpe ning töötaja iseseisvale tööle

lubamine registreeritakse sellekohases päevikus või andmebaasis, kuhu märgitakse:

- juhendamise või väljaõppe kuupäev ja kestus;
- juhendatava ja juhendaja ees- ja perekonnanimi ning amet;
- struktuuriüksus, kuhu töötaja tööle suunati;
- täiendjuhendamise põhjus;
- töötajale tutvustatud juhendite ja õigusaktide nimetused;
- iseseisvale tööle lubamise kuupäev.

Töötaja kinnitab juhendamist, väljaõpet ning iseseisvale tööle lubamist oma allkirjaga.

KINNITATUD


(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

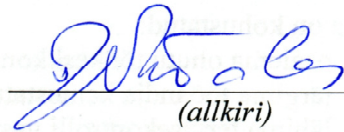
20. märts 2009.a.

OHUTUSJUHEND TELLINGUTEL, REDELIL JA TÖÖLAVADEL TÖÖTAJALE Nr. 53

1. ÜLDNÕUDED

- 2.1. Tellingutel, redelil ja töölavadel võivad töötada vähemalt 18a. arstlikult kontrollitud töölised, kes tunnevad tellingutel, redelitel ja töölavadel töötamise ohutuid võtteid. Nad peavad olema eelnevalt juhendatud ja saanud juhendamise ka vahetult töökohal.
- 2.2. Töötajad peavad saama ka erialase, töötervishoiu ja tööohutuslase väljaõppe.
- 2.3. Tellingud ja töölavad peavad olema valmistatud tüüpprojekti järgi ning kohapeal kokkumonteeritavad.
- 2.4. Kõikidel monteeritavatel tellingutel, töölavadel ja rippellingutel peab olema valmistaja ettevõtte pass.
- 2.5. Kõiki tellingute ja töölavade põhidetaile hinnatakse nende tugevuse järgi, kogu tellingut aga püsivuse järgi. Tellingutel peavad olema kindlad piirded ja tihe laudis. Töölise pääs tellinguile ja maha ning materjalide tõstmine üles peab olema ohutu.
- 2.6. Kuni 4m kõrgused tellingud ja töölavad tuleb enne kasutamist kontrollida. Tehnilist vastuvõttu peab töödejuhataja vastavas päevikus registreerima. Kõrgemaid kui 4m tellinguid tuleb kontrollida ettevõtte käskkirjaga määratud komisiooni poolt ja vormistada akt.
- 2.7. Rippöölavad tuleb enne nende kasutusele võtmist katsetada 1 tunni jooksul staatilise koormusega, mis ületab lubatava 20%. Rippöölavasid tuleb katsetada ka dünaamilise koormusega, mis ületab lubatava 10%. Katsetamise tulemused peavad kajastuma vastuvõtuaktis või päevikus.
- 2.8. Tõstukite ja rippellingute tõstmiseks tuleb kasutada terastrosse, mille läbimõõt peab olema vähemalt ühekordse tugevusvaruga.
- 2.9. Tellingute ja töölavade detailid tuleb valmistada kvaliteetsest okas- või lehtpuu puidust. Kõigi tellingute põhidetailide kohta tuleb teha tugevusarvutus, tellingute kohta tervikuna ka püsivusarvutus.
- 2.10. Tellingud ja töölavad tuleb monteerida projektis ettenähtud järjekorras. Montaazile lubatakse kogenud töölisi, keda on eelnevalt juhendatud ja kellel on kõrgustes töötamise õigus. Kõigil monteerijail peab olema kaitsevöö ja kiiver.
- 2.11. Tellingute montaaž ja demontaaž peab toimuma töödejuhataja vahetul juhtimisel.
- 2.12. Pind, millele tellingud püstitatakse, peab olema eelnevalt tasandatud, kinnitambitud ja tegema sademevee ärajuhtimise. Risti iga postipaari alla tuleb asetada terviklik (tükeldamata), vähemalt 5sm paksune lauast alus, mis toetub prussidele. Tellingute ehitamine jääkattele on keelatud.

KINNITATUD


(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

...20. märts...2009.a.

OHUTUSJUHEND KUUMAÕHUPUHURIGA TÖÖTAMISEL Nr. 59

1. KUUMAÕHUPUHURIGA TÖÖTAMISEL VALITSEVAD OHUD

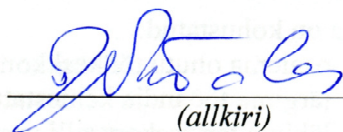
Tegurid, mis võivad põhjustada tööõnnetusi:

- mitmesugused põletushaavad, kuumakahjustused;
- kukkumine kõrgustest (redelite kasutamine);
- raskeid õnnetusjuhtmeid võivad põhjustada mitmesugused kukkuvad esemed;
- elektrilöögi saamise võimalus töötamisel elektriseadmetega.

2. ÜLDNÕUDED

- 3.1. Kuumaõhupuhuriga lubatakse töötada vähemalt 18-aastaseid, mitmesugustel kutsealadel või ametikohtadel töötavaid isikuid, kes on saanud erialase väljaõppe ja selleks on teada ohutud töövõtted.
 - 3.2. Töötaja peab kinni pidama sisekorra eeskirjadest. Suitsetada tohib ainult selleks eraldatud kohas.
 - 3.3. Kuumaõhupuhurit tohib kasutada ainult valmistajatehase juhendis näidatud tööde tegemiseks.
 - 3.4. Plahvatusohtlikes tingimustes ja keemiliselt aktiivses keskkonnas, mille toime kahjustab metalli või isolatsiooni, on töövahendi kasutamine eluohtlik ja seetõttu keelatud.
 - 3.5. Lume- ja vihasajus (kui need töövahendid ei ole veekindlad ja neil puuduvad veekindlust tähistavad märgid) on seadme kasutamine eluohtlik ja seetõttu keelatud.
 - 3.6. Töökoht peab olema küllaldaselt valgustatud.
-

KINNITATUD


(allkiri)

Raivo Niidas
Direktor

20. märts 2009.a.

OHUTUSJUHEND PUUSEPALE NR. 66

1. SISSEJUHATUS

Käesoleva ohutusjuhendi tutvustamine (esmajuhendamine) töötajale toimub pärast töötaja tööle vormistamist ja sissejuhatava juhendamise läbiviimist tööandja määratud pädeva isiku poolt.

Töötaja täiendjuhendamine korraldatakse alljärgnevatelt juhtudel:

- uute töötervishoiu ja tööohutuse juhendite või õigusaktide kehtestamisel või kehtivate nõuete muutumisel;
- töökorralduse muutmisel või kui tema töös on olnud kolmest kuust pikem vaheaeg;
- tehnoloogia või töövahendite vahetamisel või uuendamisel;
- töötaja ümberpaigutamisel teisele tööle või tema tööülesannete olulisel muutumisel;
- kui töötaja rikkus tööohutuspõhiseid, mis põhjustas või oleks võinud põhjustada tööõnnetuse;
- tööde või tegevuse puhul, mis ei kuulu töötaja töölepinguga määratud tööde või ametikohustuste hulka;
- kui struktuuriüksuse juht või töötaja ise peab seda vajalikuks;
- kui tööinspektor peab seda vajalikuks.

Täiendjuhendamise sisu ja mahu määrab tööandja.

Töötaja sissejuhatav, esma- ja täiendjuhendamine, väljaõpe ning töötaja iseseisvale tööle lubamine registreeritakse sellekohases päevikus või andmebaasis, kuhu märgitakse:

- juhendamise või väljaõppe kuupäev ja kestus;
- juhendatava ja juhendaja ees- ja perekonnanimi ning amet;
- struktuuriüksus, kuhu töötaja tööle suunati;
- täiendjuhendamise põhjus;
- töötajale tutvustatud juhendite ja õigusaktide nimetused;
- iseseisvale tööle lubamise kuupäev.

Töötaja kinnitab juhendamist, väljaõpet ning iseseisvale tööle lubamist oma allkirjaga.

Töötaja kohustused ja õigused.
